



04  
GESTIÓN  
**SOSTENIBLE**

# NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

## DECLARACIÓN DE COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

### GRI 2-22

Durante el año 2023 los esfuerzos estuvieron concentrados en la construcción de la estrategia de sostenibilidad del Grupo Echeverría Izquierdo. En base a un trabajo colaborativo y altamente participativo, se integró la mirada de quienes conforman la compañía, dando vida a nuestra Visión de Futuro. Este proceso partió con un diagnóstico de los principales impactos y cómo se estaban gestionando, para lo cual se consideraron las buenas prácticas de la industria, sus desafíos, como también la percepción de los grupos de interés. Luego de tener claridad de las prioridades y una línea base, se dio comienzo a una etapa de co-construcción, por medio de mesas de trabajo y reuniones de validación, en las que participaron líderes y colaboradores de las distintas unidades de negocio. Finalmente, fue posible desarrollar una Política y Estrategia de Sostenibilidad, la cual materializa el compromiso de la compañía con la gestión de los desafíos ambientales, sociales y de gobernanza que se tienen como Grupo y a nivel de unidades de negocio.

En el marco de los 45 años de trayectoria del Grupo Ei, este compromiso viene a poner en valor el trabajo realizado durante todo este tiempo en conjunto con los distintos grupos de interés, para contribuir a un progreso económico íntegro que coexista armónicamente con el bienestar social y medioambiental del entorno en el cual se desarrolla la organización. Como empresa, este hito histórico no sólo nos llama a estar orgullosos de la labor realizada durante estos largos 45 años, sino que también, invita a reflexionar sobre los desafíos más relevantes mirando hacia el futuro, donde como organización, se cree que la sostenibilidad seguirá adquiriendo mayor importancia a nivel nacional y global. A través de la estrategia de sostenibilidad construida, se busca poder focalizar los esfuerzos en aquellos objetivos y desafíos prioritarios, pudiendo ser más eficientes en la gestión y tener un mayor impacto en los ámbitos identificados como más relevantes.

## DESAFIAMOS NUESTROS LÍMITES, TRANSFORMANDO LA INDUSTRIA PARA AGREGAR VALOR AL ENTORNO.

Como parte del compromiso del Grupo Ei con el desarrollo sostenible, se ha continuado realizando esfuerzos para contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.



## PROCESO DE CREACIÓN DE LA ESTRATEGIA SOSTENIBILIDAD

Para la definición de la estrategia, se utilizó una metodología participativa incluyendo grupos de interés y colaboradores de la organización.

**996**  
**REPRESENTANTES DE GRUPOS DE INTERÉS CONSULTADOS (PROVEEDORES, COLABORADORES, COMUNIDADES, INVERSIONISTAS)**

**21** MESAS DE TRABAJO CON  
**3** MESAS TEMÁTICAS  
**POR CADA UNIDAD DE NEGOCIO Y CORPORATIVO.**

**MÁS DE 80** COLABORADORES PARTICIPANTES EN EL PROCESO DE DESARROLLO.

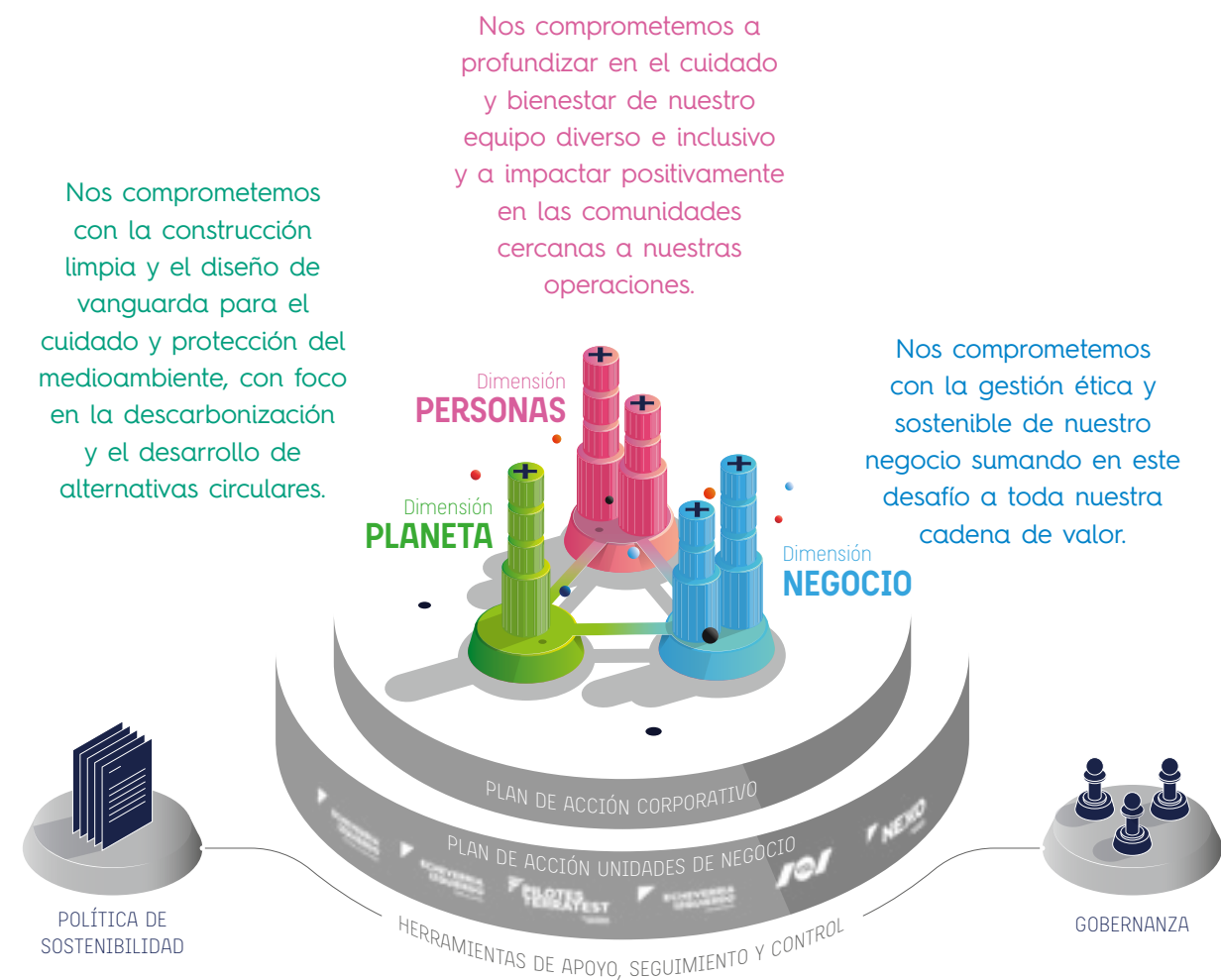
**REUNIONES INTERMEDIAS DE VALIDACIÓN DE LA ESTRATEGIA CON LOS GERENTES GENERALES DE LAS UNIDADES DE NEGOCIO Y GERENTES DE ÁREAS CORPORATIVAS.**

- QUIENES SOMOS
- GOBIERNO CORPORATIVO
- RESUMEN EJECUTIVO
- GESTIÓN SOSTENIBLE
- PROYECTOS DESTACADOS 2022
- INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS
- INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA

## DESCRIPCIÓN DE LA ESTRATEGIA POR PILARES

### GRI 2-22

La estrategia engloba los principales desafíos y objetivos en materia ASG en 3 dimensiones; Personas, Planeta y Negocio, las cuáles contemplan compromisos asociados para un mejor desarrollo sostenible del negocio en estos ámbitos. La nueva política y estrategia de sostenibilidad de la empresa, Visión Futuro, lanzada en 2023, se configura como una ventaja competitiva de cara a la industria, a los cambios del entorno y hacia los clientes del grupo, quienes cada vez exigen mayor calidad en los servicios y compromiso con los temas de urgencia pensando en el futuro.



Para estas dimensiones la estrategia plantea 5 pilares, que incluyen un total de 13 focos estratégicos de desarrollo que se desprenden de ellos. En función de estos pilares y focos estratégicos es que como grupo se han propuesto diversos planes de acción con objetivos e iniciativas para cada una de las unidades de negocio según sus necesidades, prioridades y oportunidades de mejora. Está la convicción de que esta nueva estrategia representa una hoja de ruta para mejorar las brechas en materia sostenible y además es una guía para el funcionamiento futuro de la compañía y sus unidades de negocio.



### CÓMO SE OBSERVAN LOS PRÓXIMOS 45 AÑOS DE E.I.



“Liderando el mercado de la industria de la construcción, concretando todos los proyectos de innovación y digitalización de nuestros sistemas”  
Marcelo, Proyectos Especiales

“Sueño que podamos juntos mejorar nuestros procesos en cuanto a energía consumida, cuidando de esta forma el planeta”  
Jorge, Pilotes Terratest

“Deseo que nuestra compañía siga siendo un ejemplo de integridad y que crezcamos juntos con todos los colaboradores”  
Claudia, EIGE

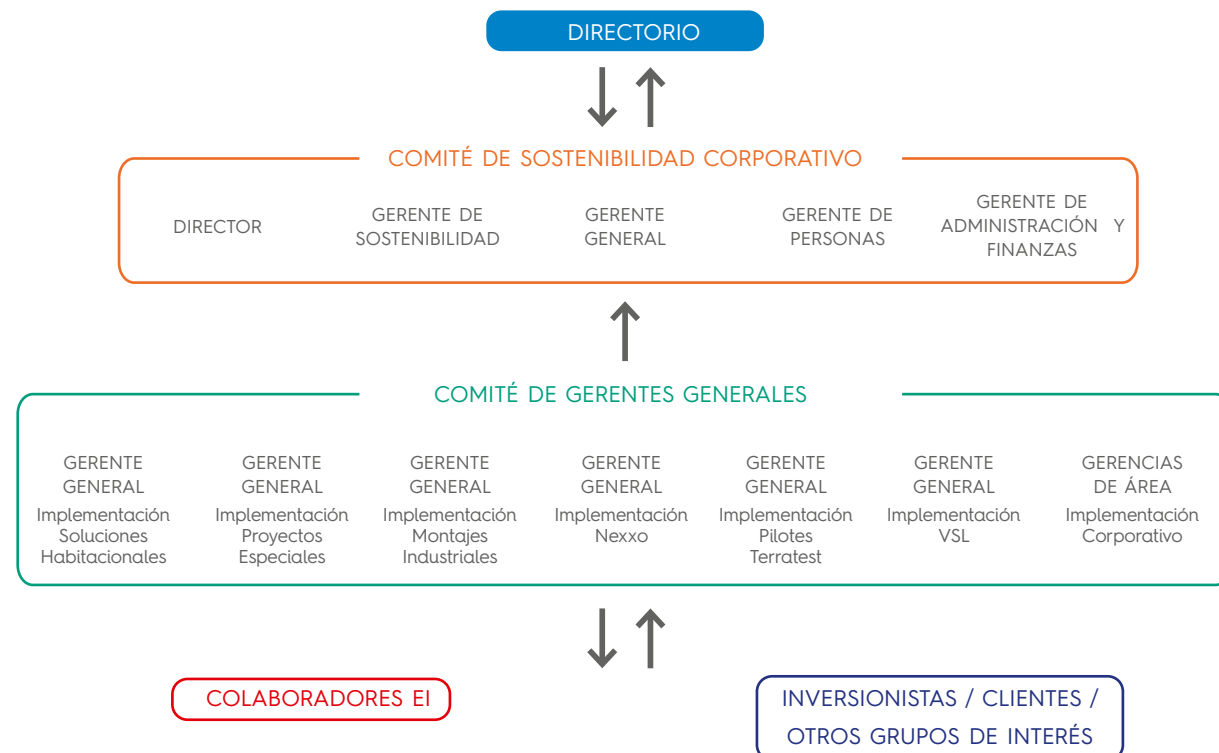
- QUIENES SOMOS
- GOBIERNO CORPORATIVO
- RESUMEN EJECUTIVO
- GESTIÓN SOSTENIBLE
- PROYECTOS DESTACADOS 2022
- INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS
- INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA

## GOBERNANZA PARA LA SOSTENIBILIDAD

### GRI 2-22

Para asegurar un adecuado cumplimiento de la implementación de la estrategia de sostenibilidad, se cuenta con una serie de actores y mecanismos que se integran a la estructura de gobernanza que, con la Política de Sostenibilidad como principal herramienta de apoyo, permiten hacer un seguimiento, control y gestión efectiva de los planes de acción que se han propuesto como grupo. De esta misma manera, con el lanzamiento de la estrategia, se generó durante 2023 un proceso de difusión de esta última con todos los colaboradores y áreas que conforman el grupo Echeverría Izquierdo, donde se sigue constantemente generando esfuerzos para que se instale como parte de la cultura de la empresa y sus unidades de negocio.

La empresa cuenta con una Gerencia de Sostenibilidad en su estructura ejecutiva, cuyas funciones en relación con la gobernanza de la sostenibilidad, tienen que ver con el establecimiento de objetivos y monitoreo del avance de estos últimos. Esto se realiza, en primera instancia, a través del Comité de Gerentes Generales, donde se hace partícipe a las unidades de negocio en el proceso de retroalimentación, avance y monitoreo de los planes de acción de la estrategia. En segunda instancia, con un Comité de Sostenibilidad Corporativo, conformado por un Director de la compañía y Gerencia General, de Sostenibilidad, Personas y Administración y Finanzas, el cual se encarga de reportar el estado de los avances y acuerdos relacionados a los planes de acción de las unidades de negocio hacia el Directorio. A su vez la compañía está en constante relacionamiento con colaboradores y otros grupos de interés, como clientes e inversionistas, para llevar a cabo las iniciativas y acciones necesarias para el cumplimiento de los objetivos.



“Con el lanzamiento de la estrategia de Sostenibilidad, lo que hemos hecho es definir los focos estratégicos en donde queremos centrar nuestros esfuerzos, de esa manera vamos a ser más eficientes y vamos a poder tener mayor impacto en los ámbitos que a nosotros nos resulten relevantes”.

**Pablo Ivelic**  
CEO Corporativo



“Es sumamente importante la implementación de las iniciativas, pero también lo es avanzar en términos de cultura de sostenibilidad, y es ahí donde tenemos un gran desafío, el cual debemos trabajar entre todas y todos de ahora en adelante”

**Carolina Reyes**  
Gerente de Sostenibilidad Corporativo



“Lo que estamos haciendo es ordenar y estructurar todo lo que de alguna manera cada Unidad de Negocio viene haciendo. Esto nos permite poder tener una mejor sinergia como grupo e importar buenas ideas de un lado a otro, generando de esta forma una ventaja frente a nuestros competidores y también de cara a nuestros clientes, quienes nos exigen cada vez más ser una empresa sostenible”.

**Francisco Casas**  
Gerente General Pilotes Terratest

NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

ALCANCE

Esta Memoria Integrada presenta resultados de desempeño organizacional para las dimensiones sociales, económicas y medioambientales de la sostenibilidad para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año 2023.

Los contenidos presentados en este capítulo y Memoria Integrada responden a los requerimientos de los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y aquellos estándares exigidos por la Norma de Carácter General 461 de la Comisión para el Mercado Financiero, dentro de las cuáles se solicita la divulgación de estándares SASB por tipo de industria. Adicionalmente, esta memoria incluye un informe con las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) sobre los riesgos financieros del cambio climático para la compañía, así como los resultados de indicadores del Dow Jones Sustainability Index de Ei para 2023.



- En el año 2022 Echeverría Izquierdo decidió sumarse al Compromiso Pro a nivel de grupo. Esta iniciativa de la CChC cuenta con un modelo de gestión para el desarrollo sostenible de las empresas a través de herramientas y acompañamiento en esta materia.
- Durante el 2023 la compañía trabajó en conjunto con el asesor de la CChC, en la entrega de información y verificación en terreno de los estándares, iniciativas implementadas y buenas prácticas.



MATERIALIDAD 2023

GRI 3-2

Durante el ejercicio pasado, se realizó un levantamiento y análisis de los temas materiales que guían el compromiso de la compañía con la sostenibilidad y que se encuentran alineados con la estrategia Visión de Futuro. La definición de estos temas se elaboró a partir de un análisis que consideró las principales tendencias locales e internacionales de las industrias de la Ingeniería y Construcción, Inmobiliaria y Minería, lo que permitió trabajar en forma consensuada

con los distintos estándares de sostenibilidad en las unidades de negocio de la Compañía. Los 24 temas materiales definidos a partir de este proceso fueron aprobados por el Gerente General y distintas áreas de la Compañía, quedando establecidos como ejes de trabajo para la estrategia de sostenibilidad.

Para este período, en línea con la formalización de Visión Futuro y sus distintos planes de acción para cada unidad de negocio, se presentan los temas materiales definidos durante 2022 agrupados según los focos estratégicos de los 5 pilares de las dimensiones Personas, Planeta y Negocio.

TEMA MATERIAL	FOCO ESTRATÉGICO	DESCRIPCIÓN
Diversidad e inclusión	Diversidad e inclusión	Contar con un equipo humano que refleje la diversidad del entorno social –en términos de género, nacionalidad, discapacidad y otros aspectos relevantes–, velando de esta manera por la igualdad de oportunidades en la empresa.
Atracción y retención de Talento	Ciclo de vida del Trabajador	Consolidarse como una empresa atractiva para atraer talentos y con baja rotación, contribuyendo al bienestar de los empleados mediante programas de beneficios y de desarrollo de habilidades que respondan a sus necesidades y a los desafíos de la industria. Se quiere contribuir a un buen clima laboral en la compañía y preocupándose por proporcionar compensaciones acordes a las necesidades de la fuerza laboral, pudiendo posicionar competitivamente a la compañía en la industria.
Calidad de vida laboral		
Desarrollo de Capital Humano		
Salario Digno		
Salud y Seguridad Ocupacional	Salud y Seguridad	Profundizar la cultura organizacional basada en el resguardo de la seguridad y bienestar, tanto mediante la proactiva mitigación de riesgos identificados en las operaciones, como a través de una continua promoción de la salud ocupacional.
Impacto en las comunidades	Desarrollo territorial	Potenciar impactos sociales y ambientales positivos derivados de los proyectos y obras ejecutadas, a través de un activo relacionamiento con las comunidades y grupos locales, atendiendo a sus inquietudes.
Gestión de impactos ambientales en proyectos y servicios	Gestión Socioambiental	Medir, gestionar y prevenir los impactos ambientales generado por los proyectos en todos los ámbitos, siguiendo los parámetros de evaluación de impactos definidos por la legislación.

TEMA MATERIAL	FOCO ESTRATÉGICO	DESCRIPCIÓN
Estrategia de Cambio Climático y Emisiones GEI	Carbono neutralidad	Gestionar una estrategia para disminuir los efectos negativos del cambio climático, considerando posibles riesgos y oportunidades, incluyendo la medición y gestión de emisiones GEI.
Protección y preservación de la biodiversidad	Diseño y construcción sustentable	Implementar medidas de protección y preservación de la biodiversidad de los ecosistemas en áreas no urbanas, que sean requeridos por nuestros mandantes para proyectos mineros, de servicios, mantención o edificación, considerando que para la ejecución de este tipo de proyectos no se tiene injerencia en el diseño.
Gestión de residuos sólidos	Ecoeficiencia operacional	Mejorar la eficiencia en los procesos productivos mediante la gestión óptima de los recursos naturales requeridos para ello, integrando prácticas de manejo de residuos, reducción de consumo de agua y energía, y promoviendo uso de energías renovables, resultando en una operación que disminuya pérdidas y sea más sostenible con el entorno.
Utilización del recurso hídrico	Diseño y construcción sustentable	
Uso energético		
Ecoeficiencia operacional		
Infraestructura Sostenible	Diseño y construcción sustentable	Construir estructuras de menor impacto dentro de todo su ciclo de vida. Desde el ecodiseño y la innovación, utilizando materiales de construcción con impactos más bajos, asegurando su eficiencia energética e hídrica en la etapa de uso y reduciendo sus impactos al final de su vida útil.

- QUIENES SOMOS
- GOBIERNO CORPORATIVO
- RESUMEN EJECUTIVO
- GESTIÓN SOSTENIBLE
- PROYECTOS DESTACADOS 2022
- INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS
- INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA

**NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD**



TEMA MATERIAL	FOCO ESTRATÉGICO	DESCRIPCIÓN
Gobierno Corporativo Ética en el negocio Derechos Humanos	Ética y Derechos Humanos	La gestión del Gobierno Corporativo vela por una atención eficaz a los intereses de todos los accionistas de la organización, asegurando estándares éticos e íntegros en su desempeño a través de políticas relativas a: corrupción, soborno, prácticas anticompetitivas, conflictos de interés, influencia política, capacitaciones a colaboradores y contratistas; velando por el cumplimiento de los derechos fundamentales establecidos en los Principios Rectores de las Naciones Unidas en toda la cadena de valor.
Excelencia operacional Satisfacción de Clientes	Aliados de nuestros clientes	Cumplir con una excelente calidad en los servicios otorgados, contando con la información relevante para una relación óptima con clientes, logrando su máxima satisfacción y fortalecimiento de fidelización, de la mano con obtener una rentabilidad positiva y competitividad de costos.
Modelo de negocio resiliente	Modelo de negocio resiliente	Adaptarse oportunamente a los cambios regulatorios, tendencias de mercados emergentes o crisis que puedan afectar al negocio.
Gestión de Cadena de Suministro Responsable	Gestión de proveedores	Identificar y gestionar riesgos y oportunidades en el ámbito económico, social y ambiental en proveedores y especialmente subcontratistas, generando una gestión sostenible en la cadena de valor.
Innovación Transformación digital	Innovación y productividad	Innovar de manera permanente a través de las iniciativas de las unidades de negocio, aplicando además nuevas tecnologías y procesos de digitalización y automatización, para asegurar una mayor excelencia operacional y resguardo de la seguridad de la información. Se busca la máxima eficiencia y la generación de los menores impactos socioambientales posibles, fomentando así una cultura de innovación transformadora y estratégica.

“En Echeverría Izquierdo nos hemos propuesto ser líderes en sostenibilidad dentro de nuestra industria. Estamos comprometidos con nuestro equipo humano, con generar un negocio resiliente y ético, y con el cuidado del medioambiente en todos nuestros proyectos. Queremos construir un futuro más sostenible, obra a obra.”



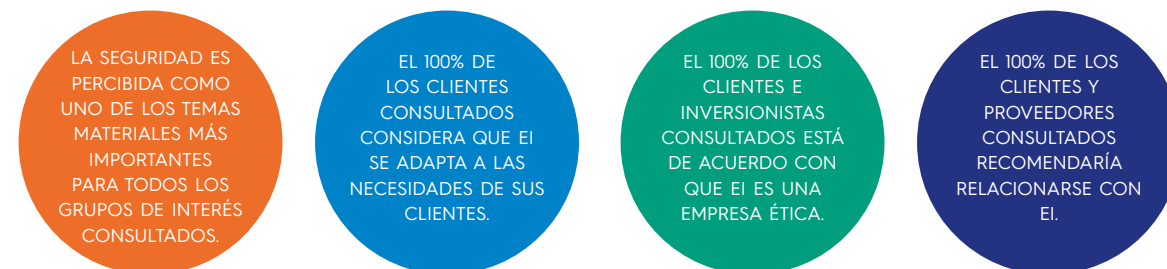
**Sebastian Echeverría**  
Gerente de Nuevos Negocios Corporativo

**RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS**

**GRI 2-29**

La colaboración es lo que distingue el trabajo de Echeverría Izquierdo, por lo que la contribución de sus grupos de interés constantemente es puesta en valor y es parte fundamental para el logro de proyectos y la entrega de servicios. Para fortalecer la relación con dichos grupos, en el contexto de confección de la estrategia de sostenibilidad durante 2022, se realizó un proceso de consulta a los principales inversionistas, proveedores, clientes y colaboradores de la empresa, identificando oportunidades de desarrollo y fortalezas en la gestión de la organización con estos grupos, las cuáles fueron un insumo para el planteamiento de objetivos estratégicos.

**PROCESO DE CONSULTA A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS**



A continuación, se describen los principales grupos de interés con los que se relaciona la compañía, vinculados a los focos estratégicos de sostenibilidad, de modo de responder a sus intereses y a su vez tener presente cómo estos contribuyen en el cumplimiento de los compromisos planteados por la empresa.

**COLABORADORES**

DESCRIPCIÓN	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	COMPROMISOS	VINCULACIÓN CON FOCOS ESTRATÉGICOS
Corresponden a los 11.361 trabajadores directos que conforman el equipo del Grupo Ei, sin los cuales la labor de la compañía no sería posible. El aporte con su compromiso y dedicación que entregan diariamente en oficina y obra es indispensable para la entrega de servicios y edificaciones de alta calidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mesas de trabajo.</li> <li>Plan de Feedback.</li> <li>Encuesta de clima laboral.</li> <li>Participación y consulta en temas de Salud y Seguridad Laboral.</li> <li>Charlas integrales.</li> <li>Canal de denuncias.</li> <li>Ecosistema interno de Innovación.</li> <li>Intranet</li> <li>Redes Sociales.</li> </ul>	Existe un compromiso por parte del Grupo Ei, con el fomento a un buen clima laboral, el aporte al desarrollo profesional e integral de sus colaboradores, promoviendo el trabajo colaborativo y digno, velando siempre por el resguardo de la salud y seguridad, así como por el valor de la diversidad e inclusión en los ambientes laborales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ciclo de vida del trabajador. +</li> <li>Salud y Seguridad. +</li> <li>Diversidad e Inclusión. +</li> <li>Ética y DDHH. +</li> <li>Ecoeficiencia operacional. +</li> </ul>

**PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS**

DESCRIPCIÓN	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	COMPROMISOS	VINCULACIÓN CON FOCOS ESTRATÉGICOS
Son socios estratégicos de la empresa a lo largo de toda nuestra cadena de valor, quienes en conjunto con los colaboradores, aportan con su esfuerzo para el logro de cada proyecto y servicios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proveedores: acompañamiento y comunicación continua desde el área de Abastecimiento.</li> <li>Subcontratistas: unidades de negocio quienes coordinan el relacionamiento.</li> </ul>	Echeverría Izquierdo se compromete con la promoción de prácticas responsables en la relación con proveedores y contratistas, velando por cumplir con la normativa vigente, asegurar estándares de salud y seguridad laboral, y generar acuerdos comerciales a largo plazo priorizando el desarrollo de proveedores locales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión de proveedores. +</li> <li>Ética y DDHH. +</li> <li>Modelo de negocio resiliente. +</li> <li>Salud y Seguridad. +</li> <li>Carbono neutralidad. +</li> </ul>

QUIENES SOMOS

GOBIERNO CORPORATIVO

RESUMEN EJECUTIVO

GESTIÓN SOSTENIBLE

PROYECTOS DESTACADOS 2022

INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS

INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA

CLIENTES

DESCRIPCIÓN	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	COMPROMISOS	VINCULACIÓN CON FOCOS ESTRATÉGICOS
Son la razón de ser del Grupo Ei y por lo cual se trabaja día a día para generar relaciones colaborativas con la finalidad de satisfacer todas sus necesidades con un alto compromiso y estándares de calidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conversatorios para levantamiento de necesidades y expectativas.</li> <li>• Ruedas de negocios.</li> <li>• Talleres para el co-diseño de servicios.</li> <li>• Reuniones en pre-contratos y durante la ejecución de obra.</li> <li>• Encuestas de satisfacción.</li> </ul>	El compromiso del Grupo Ei con los clientes es poder ofrecer servicios y productos con los más altos estándares de la industria en cuanto a calidad y seguridad, pudiendo mejorar su satisfacción.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aliados de nuestros clientes. +</li> <li>• Modelo de negocio resiliente. +</li> <li>• Diseño y construcción sustentable. +</li> <li>• Diversidad e inclusión. +</li> <li>• Gestión socioambiental. +</li> </ul>

INVERSIONISTAS

DESCRIPCIÓN	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	COMPROMISOS	VINCULACIÓN CON FOCOS ESTRATÉGICOS
Corresponden a los accionistas de la compañía.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones periódicas.</li> <li>• Presentaciones de resultados trimestrales por el CEO.</li> <li>• Información vía mail.</li> <li>• Información relevante en la página web.</li> </ul>	El compromiso del Grupo Ei hacia los inversionistas tiene que ver con dar garantía de transparencia corporativa en el funcionamiento del negocio, y con promover conductas éticas, velando siempre por sus intereses.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modelo de negocio resiliente. +</li> <li>• Ética y DDHH. +</li> <li>• Carbono neutralidad. +</li> <li>• Gestión socioambiental. +</li> </ul>

COMUNIDAD

DESCRIPCIÓN	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	COMPROMISOS	VINCULACIÓN CON FOCOS ESTRATÉGICOS
Son los grupos y personas que se encuentran habitando el entorno de los centros de trabajo de proyectos y obras que ejecuta la empresa. Con ellos Ei convive diariamente en el transcurso de sus operaciones, pero también indirectamente una vez finalizados los proyectos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En forma directa en todas las obras de edificaciones a través de canales de comunicación e iniciativas de relacionamiento comunitario.</li> <li>• En forma indirecta según lo requerido por los mandantes en el segmento de Minería e Industria.</li> </ul>	En Echeverría Izquierdo, existe un compromiso con asegurar espacios de convivencia virtuosos entre las comunidades que rodean los proyectos en ejecución. Se busca poder contribuir a la generación de ciudades y barrios más sostenibles, resguardar el bienestar de las comunidades aledañas a proyectos mineros velando por una correcta mitigación y monitoreo de los impactos al medioambiente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo territorial. +</li> <li>• Gestión socioambiental. +</li> <li>• Carbono neutralidad. +</li> <li>• Ecoeficiencia operacional. +</li> <li>• Diseño y construcción sustentable. +</li> <li>• Ética y DDHH. +</li> </ul>

GREMIOS

DESCRIPCIÓN	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	COMPROMISOS	VINCULACIÓN CON FOCOS ESTRATÉGICOS
Son aquellos grupos empresariales con los cuáles la compañía mantiene un vínculo estrecho para el mejoramiento del ejercicio de la industria, principalmente con la Cámara Chilena de la Construcción.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación en mesas de trabajo.</li> <li>• Participación en programas.</li> </ul>	El Grupo Ei está comprometido con la generación de instancias que sean favorables para un mejor desempeño de la industria, pudiendo compartir experiencias y visiones para la generación de iniciativas novedosas y más sostenibles.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovación y Productividad. +</li> <li>• Diseño y construcción sustentable. +</li> <li>• Gestión socioambiental. +</li> <li>• Desarrollo territorial. +</li> </ul>

ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN

DESCRIPCIÓN	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	COMPROMISOS	VINCULACIÓN CON FOCOS ESTRATÉGICOS
La innovación y el desarrollo tecnológico son herramientas de mejora continua para enfrentar los desafíos de la industria, para lo cual se mantienen relaciones constantes con diversos organismos e instituciones que constituyen un ecosistema de innovación beneficioso para el negocio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación en instancias de difusión y divulgación de conocimiento innovador en relación a la industria.</li> <li>• Asociación con diversas organizaciones que suman valor a nuestra labor en términos de innovación y sostenibilidad.</li> </ul>	Echeverría Izquierdo se compromete a colaborar y fomentar la asociación con diversos organismos que permitan asegurar el desarrollo de ecosistemas innovadores en las temáticas que irán cobrando relevancia hacia el futuro.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovación y Productividad. +</li> <li>• Modelo de negocio resiliente. +</li> <li>• Carbono neutralidad. +</li> <li>• Ecoeficiencia operacional. +</li> <li>• Diseño y construcción sustentable. +</li> <li>• Desarrollo territorial. +</li> </ul>

INSTITUCIONES

DESCRIPCIÓN	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	COMPROMISOS	VINCULACIÓN CON FOCOS ESTRATÉGICOS
Son aquellas instituciones de beneficencia y principalmente educativas, como universidades y liceos técnicos, en las cuales se ha puesto foco para generar acercamientos que permitan el desarrollo de talentos; promoviendo las bondades de la industria y explicando el propósito de la compañía para lograr que los y las jóvenes quieran ser parte del equipo de Ei.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aportes y donaciones.</li> <li>• Charlas y participación en ferias laborales.</li> </ul>	Aumentar la cantidad de charlas y participación en ferias laborales en las instituciones de educación superior y liceos técnicos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo territorial. +</li> <li>• Ética y DDHH. +</li> </ul>



# ÁMBITO SOCIAL

## PERSONAS

### COLABORADORES: SALUD Y SEGURIDAD

#### LA SEGURIDAD COMO UN VALOR

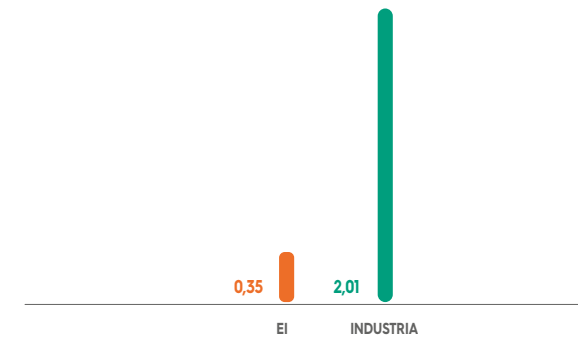
De la mano de la estrategia definida por el Comité Ejecutivo de Seguridad, liderado por el Gerente Corporativo de la compañía, los Gerentes Generales y de Seguridad y Salud en el Trabajo de cada unidad de negocio, el Grupo Ei ha logrado mejorar progresivamente sus tasas de accidentabilidad y siniestralidad a lo largo de los años. Como gran hito, durante 2023, Echeverría Izquierdo logró alcanzar las tasas de accidentabilidad y siniestralidad históricamente más bajas de la compañía.

Mediante la focalización en la gestión de los riesgos críticos, se han podido identificar y abordar los riesgos más importantes de manera efectiva, reduciendo la probabilidad de incidentes graves. Adicionalmente, el apoyo a trabajadores con baja experiencia ha ayudado a asegurar que cuenten con las capacitaciones y herramientas necesarias para desempeñar sus labores de manera segura. Junto con lo anterior la empresa ha desarrollado iniciativas de formación de observadores de conducta e incorporación de estos en la operación.

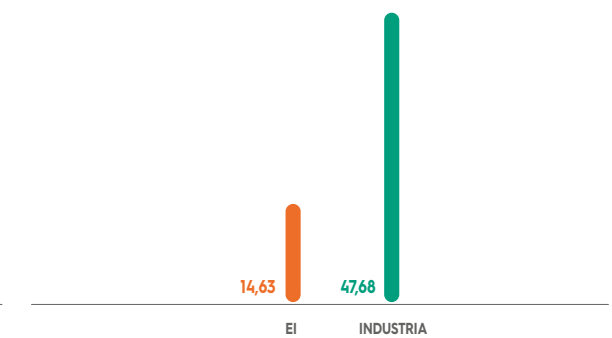
Garantizar la protección de los trabajadores y prevenir accidentes laborales sólo es posible gracias a la labor, compromiso y esfuerzo de todos los miembros del equipo Ei, quienes día a día viven la seguridad como un valor.



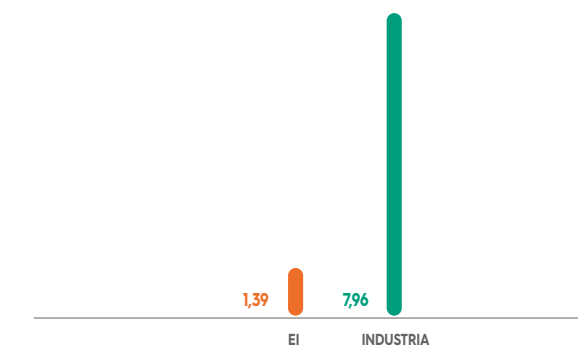
GRUPO EI VS INDUSTRIA CONSTRUCCIÓN  
TASA DE ACCIDENTABILIDAD



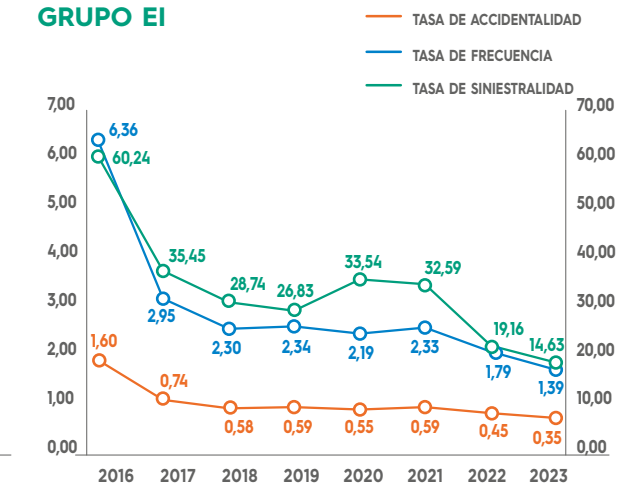
GRUPO EI VS INDUSTRIA CONSTRUCCIÓN  
TASA DE SINIESTRALIDAD



GRUPO EI VS INDUSTRIA CONSTRUCCIÓN  
TASA DE FRECUENCIA



TASAS CONSOLIDADAS  
GRUPO EI



FUENTE: MUTUAL DE SEGURIDAD CCHC - 2023

### CERTIFICACIONES DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO GRI 403-1

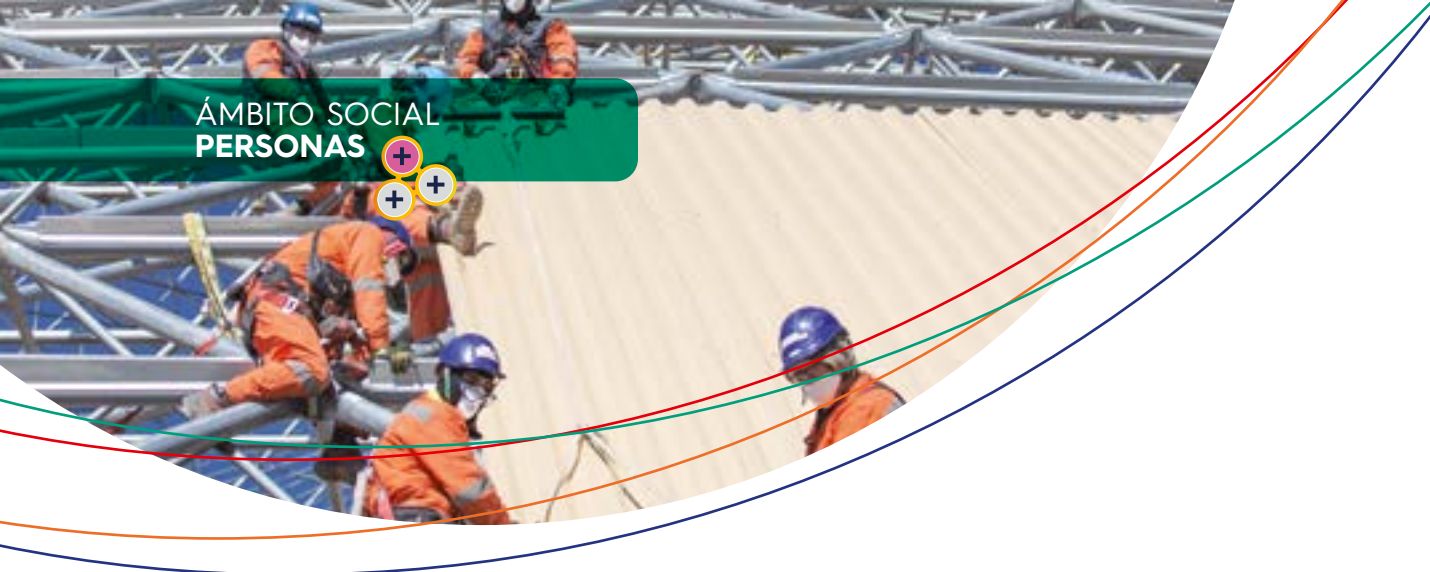
La empresa cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que se adapta a las distintas necesidades de cada segmento y unidad de negocio, cumpliendo con la legislación vigente y basándose en los estándares señalados para cada una de ellas.

- NORMA ISO 45.001/2018
- PEC EXCELENCIA DE MUTUAL DE SEGURIDAD
- PEC COMPETITIVIDAD DE MUTUAL DE SEGURIDAD.



- QUIENES SOMOS
- GOBIERNO CORPORATIVO
- RESUMEN EJECUTIVO
- GESTIÓN SOSTENIBLE
- PROYECTOS DESTACADOS 2022
- INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS
- INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA





## COLABORADORES: SALUD Y SEGURIDAD - SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

### SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO GRI 403-1

Echeverría Izquierdo cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que opera con diversos procesos para cumplir los objetivos y metas de la compañía en relación con la salud y seguridad.

A nivel de gobernanza, estos asuntos son abordados mensualmente en las reuniones de comités ejecutivos, donde participan los Gerentes Generales de las Unidades de Negocio junto con los Gerentes de áreas, operaciones y SST. Los encargados de informar el desempeño de estas materias al directorio son los Gerentes Generales de las empresas.

Entre los procesos y políticas que se incluyen en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, están los siguientes:

- Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad.
- Identificación de peligros y evaluación de riesgos.
- Inducción de los trabajadores.
- Estándares de prevención de fatalidades.
- Controles operacionales.
- Investigación de incidentes.
- Plan de auditorías internas y externas.
- Plan de capacitaciones.
- Protocolos de salud ocupacional.
- Campañas masivas.

Todas las Unidades de Negocio están alineadas con estándares internacionales como la ISO 45.000/2018. Si bien cada empresa del Grupo Ei ha desarrollado su propio sistema de gestión, sus políticas comparten los siguientes elementos:

- Aplicabilidad a la totalidad de las operaciones, garantizando la seguridad y el bienestar integral de todas las personas bajo la supervisión de la empresa.
- Consultas con empleados y sus representantes.
- Compromiso con la mejora constante.
- Apoyo ejecutivo de estas políticas por parte del CEO y Gerente General de cada empresa.



De las políticas emanadas de los sistemas de gestión, se derivan planes de acción específicos para cada empresa del grupo Ei, que incluyen:

- Definición y seguimiento de objetivos y KPI's relacionados con la tasa de accidentes y otros indicadores relevantes.
- Establecimiento de roles y responsabilidades, incluyendo roles ejecutivos, para supervisar la implementación de directrices, con reuniones periódicas entre áreas.
- Realización de inspecciones internas y visitas a obras, además de contar con expertos de la Mutual de Seguridad.
- Formación periódica para promover una cultura de seguridad en la empresa.
- Elaboración de planes de respuesta ante incidentes y emergencias operativas.





## AUDITORÍAS EN SALUD Y SEGURIDAD

Las Unidades de Negocio del Grupo Ei cumplen con los requisitos legales, así como también con los requisitos establecidos en los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST). Para una adecuada implementación y control de estos, se lleva a cabo un programa anual de auditorías internas lideradas por el área de Seguridad y ejecutadas por personal calificado y certificado como auditor.

Estas auditorías tienen como objetivo verificar el cumplimiento de la norma ISO 45001/2018 en todos los centros de trabajo. Además, fruto de estas auditorías se generan planes de acción debidamente supervisados y monitoreados, que permiten resolver cualquier tipo de hallazgo y asegurar una mejora constante en los sistemas de gestión.

Los SGSST de todas las empresas del Grupo Ei son verificados a través de auditorías externas, por las siguientes casas certificadoras:

- AENOR
- Bureau Veritas
- ABS Consulting
- SGS
- Mutua de Seguridad para los sistemas certificados PEC

Las auditorías internas y externas se realizan de forma anual y la cobertura responde a muestras representativas de obras que permitan evidenciar la realidad de la operación, las que cumplen con el alcance exigido en los certificados respectivos.

### CUADRO DE HONOR

6 ESTRELLAS  
CUADRO DE HONOR CCHC.



5 ESTRELLAS  
CUADRO DE HONOR CCHC.



5 ESTRELLAS  
CUADRO DE HONOR CCHC.



Este año recibimos bastantes distinciones, entre ellas el Premio CBC 2023 por nuestra destacada contribución al proyecto MAPA. Sin embargo, el mayor logro fue la mejora de nuestros indicadores de seguridad. Esto nos impulsa a seguir trabajando con total compromiso en el continuo fortalecimiento de la cultura de seguridad en el trabajo, resguardando así la integridad y el bienestar de las personas, que es nuestra principal prioridad.

**Darío Barros**  
Gerente General Montajes Industriales





## PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

**ECHEVERRIA IZQUIERDO**  
Proyectos Especiales

**CONCURSO COMPARTIENDO BUENAS PRÁCTICAS EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO CCHC** - Categoría Garantizar un sistema seguro y saludable, estar bien organizado, "Fichas de faenas críticas según EPF (Infografías de riesgos críticos)"



"Esta fue una iniciativa de gran valor que nació al interior de la empresa. No es algo que esté basado en alguna plataforma predefinida, sino que es una iniciativa de la Subgerencia de Seguridad y de la Gerencia General y Técnica. Está basado en un concepto lean que es aplicable 100% al rubro de la construcción, el cual ha sido permanentemente cuestionado por su nivel de aprendizaje estancado. Bueno, acá tenemos una iniciativa simple, de alto impacto que puede generar una mejora sustantiva para las empresas."

**Tito Fuentes**  
Gerente de Proyectos



"Para utilizarla, se escanea un código QR que te deriva a un sitio digital en donde se encuentran todas las actividades que se desprenden de los EPF que nosotros tenemos definidos como riesgos críticos. Esto te ayuda para hacer la gestión de planificación y análisis de las actividades en terreno."

**Mayko Ibarra**  
Subgerente de SSTMA

**ECHEVERRIA IZQUIERDO**  
Montajes Industriales

**CORPORACIÓN DE BIENES DE CAPITAL (CBC)** - "Por la contribución al proyecto MAPA"

**BECHTEL** - "Empresa Destacada en Gestión en HSE" para proyecto QB2; "Empresa del año en Gestión Ambiental" en proyecto QB2; "Supply Chain" para el proyecto QB2

**AUSENCO** - "Empresa destacada en Gestión HSE"

**METHANEX** - "Conducta Responsable" en proyecto de obra de horno reformador de la planta



"Contentos de recibir este premio, que reconoce el trabajo colaborativo de un gran equipo humano que busca siempre la excelencia operacional, promoviendo constantemente iniciativas que potencien el cuidado de las personas y del entorno en el cual desarrollamos nuestras actividades."

**Pedro Domínguez**  
Administrador de Obra EIMISA



**ECHEVERRIA IZQUIERDO**  
Soluciones Habitacionales



**MUTUAL DE SEGURIDAD DE LA CCHC** - Premio a la digitalización normativa.

"Estamos felices de recibir este importante reconocimiento. Como equipo de Prevención de Riesgos llevamos bastante tiempo trabajando en materia de Gestión Digital mejorando constantemente las plataformas digitales, adecuándolas a la realidad de cada proyecto".

**Sebastián Carril**  
Jefe del Departamento de SST de SSHH.



**NEXXO**  
ECHEVERRIA IZQUIERDO



**CÁMARA CHILENA DE CONSTRUCCIÓN: MÁXIMA DISTINCIÓN EN SEGURIDAD PARA NEXXO** - 6 Estrellas - Cuadro de Honor CChC.

"Es un logro espectacular el obtener la máxima distinción que otorga la CChC en tema de Seguridad Laboral y Prevención de Riesgos. Es un reconocimiento a un trabajo en equipo de los/las líderes de Nexxo que tiene un doble mérito, ya que en este último año duplicamos nuestra exposición al riesgo con la incorporación de varios contratos nuevos, que, si bien el objetivo final es el mismo, cada uno tiene su propia cultura en seguridad".

**Ignacio Pérez**  
Gerente General Nexxo



**PILOTES TERRATEST**  
ECHEVERRIA IZQUIERDO



**UN AÑO SIN ACCIDENTES DE LA MUTUAL DE SEGURIDAD** - Reconocido por Mutual de Seguridad por cumplir un año sin accidentes laborales.

"Este logro es el resultado de un trabajo sostenido en el tiempo, que vienen realizando las áreas de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, Operaciones y Mantenimiento de Equipos. Es el reflejo de la implementación de un sistema de gestión de seguridad al más alto nivel y de trabajar cada día poniendo a la seguridad de nuestros trabajadores en el primer lugar".

**Francisco Casas** Gerente General de Pilotes Terratest





## COLABORADORES: SALUD Y SEGURIDAD – INICIATIVAS DESTACADAS



### PRECURSORES

Si bien el desarrollo, difusión e implementación de una estrategia de sostenibilidad es un objetivo de VSL, no cabe duda de que debido a nuestro ámbito de trabajo el cuidado de nuestros colaboradores es fundamental y prioritario.

Por ello es que VSL decidió cambiar todo el sistema de gestión de seguridad implementado, con apoyo de Mutual de Seguridad; un sistema basado en los riesgos críticos, conocido como "Precursores".

A través de la participación de todos los niveles de la compañía, se logró identificar y co-construir todo el set de riesgos críticos existentes junto a sus respectivas defensas para cada actividad que se realiza en la compañía.

La co-construcción ha permitido un sentimiento de pertenencia de este sistema por lo que su difusión e implementación se logró rápida y exitosamente. Así como también hemos podido lograr visualizar nuestra preocupación en esta materia frente a toda la compañía.

La constante mejora de nuestros índices de accidentabilidad y siniestralidad nos han permitido, no solo mejorar nuestros índices de seguridad sino también reducir el pago de tasas a la mutual, encontrándonos hoy en nuestro mínimo histórico.

Los buenos resultados obtenidos han posicionado a la empresa como referente de seguridad en la industria.

"Este año hemos sido invitados a compartir nuestras experiencias con otras constructoras nacionales, así como también hemos sido visitados por VSL internacional quienes también quieren implementar este sistema en varias de sus filiales."



**Fernando Pino**  
Gerente General VSL



### DIGITALIZACIÓN DE REGISTROS DE SEGURIDAD

En un constante proceso de mejora de los procesos y documentación, Soluciones Habitacionales ha llevado a cabo diversas iniciativas de innovación asociadas a digitalización de registros que dan cumplimiento a la normativa vigente en SST.

Las principales iniciativas de digitalización son:

**APP REPORTES DE HALLAZGOS E INCIDENTES**

A través de un código QR los trabajadores pueden generar reportes en terreno, buscando que todos los trabajadores sean agentes activos en la detección temprana de condiciones y acciones subestándares.

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Consiste en digitalizar el cronograma y las listas de chequeo asociadas a las actividades asignadas por cargo, permitiendo una reducción significativa de papel y una revisión efectiva de lo que se inspecciona en terreno.

**PLATAFORMA DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES CON ALTO POTENCIAL DE GRAVEDAD**

Esta plataforma permite al experto en prevención de riesgos desarrollar de manera digital el análisis causal de los incidentes con alto potencial de gravedad y accidentes con tiempo perdido.



### FICHAS DE FAENAS CRÍTICAS SEGÚN ESTÁNDARES DE PREVENCIÓN DE FATALIDADES (EPF)

Para Proyectos Especiales, el control de los riesgos críticos es una prioridad, es por esto que la organización cuenta con seis EPF definidos por la Gerencia de la empresa y que tienen por objetivo establecer los lineamientos y controles específicos, asociados a los riesgos identificados en la operación y que pudiesen tener consecuencias fatales. Su implementación y cumplimiento es obligatorio, tanto para el personal propio, como también para el personal de empresas Subcontratistas.

De modo de facilitar la comprensión y acercar el contenido técnico de los EPF a los responsables de su implementación, se desarrollaron fichas de faenas críticas que contienen Infografías de Riesgos Críticos. A través de estas fichas se identifican las actividades recurrentes, críticas y cotidianas que se desarrollan en cada uno de los centros de trabajo, identificando los peligros / riesgos presentes en su desarrollo, estableciendo las medidas de control descritas en el EPF relacionado y la utilización de los EPP necesarios.

Estos documentos fueron desarrollados por Prevencionistas de Riesgos de la organización, utilizando un formato predeterminado (estándar, simple y preciso), incorporando en el diseño la imagen de "Don Eche" (personaje de la seguridad en EI) para cada EPF.

- QUIENES SOMOS
- GOBIERNO CORPORATIVO
- RESUMEN EJECUTIVO
- GESTIÓN SOSTENIBLE
- PROYECTOS DESTACADOS 2022
- INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS
- INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA



## COLABORADORES: SALUD Y SEGURIDAD – IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

GRI 403-2

### IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

La identificación de peligros y evaluación de riesgos se hace sistematizadamente de acuerdo con el “Procedimiento para la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos” definida en el sistema de gestión de las unidades de negocio.

El equipo que identifica y evalúa los riesgos cuenta con una experiencia y conocimiento en la operación, lo que permite determinar la gravedad y probabilidad de ocurrencia de los eventos junto con las consecuencias o daños. Para esto se utilizan metodologías cuantitativas y cualitativas, dando como resultado las matrices de riesgos por proyecto.

Este procedimiento contempla la integración de procesos de mejora continua a través de la experiencia adquirida en la implementación de metodologías existentes. Es decir, las Unidades de Negocio llevan a cabo un análisis para identificar peligros, incorporando nuevos conocimientos, identificando nuevos riesgos o estableciendo medidas preventivas adicionales, lo que contribuye a fortalecer la capacidad preventiva de los sistemas y las matrices.

Por ejemplo, para el caso de Nexxo, se elaboran reportes semanales corporativos donde se comparten lecciones aprendidas en materia de seguridad con los empleados.

### INVESTIGACIÓN Y DIFUSIÓN DE INCIDENTES

Con el objetivo de investigar los accidentes ocurridos, Echeverría Izquierdo ha establecido una metodología que considera elementos como inspecciones; recopilación de evidencias; entrevistas; documentos y registros; y reuniones de análisis de causas para elaborar planes de acción.

Esta metodología se enmarca en los formatos internos definidos por cada unidad de negocio para investigar accidentes y, dependiendo de cada una de las empresas, estas medidas se complementan con sistemas de investigación ICAM, árbol causal, metodología Evita o Causalidad de Bird, permitiendo así, profundizar los procesos de investigación.

En relación con el proceso de difusión de los incidentes, se generan dos instancias. La primera corresponde a la comunicación oportuna y concreta, donde se informa de los hechos esenciales que ocurrieron inmediatamente se generó el evento. Posteriormente se emite una alerta de peligro, como resultado del análisis de las causas y las acciones correctivas que se implementaron.

## COLABORADORES: SALUD Y SEGURIDAD – SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-3

### SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

Las unidades de negocio del Grupo Ei están adheridas a la Mutua de Seguridad de la CChC, administrador de la Ley 16.744, que otorga las prestaciones médicas y económicas en caso de accidentes laborales o enfermedades profesionales. A través de este organismo, los trabajadores reciben cobertura médica, apoyo económico, operativos de salud, control de exposición al riesgo, apoyo para rehabilitación y reinserción laboral.



## COLABORADORES: SALUD Y SEGURIDAD – PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-4

Durante el año 2023, la participación y consulta de los trabajadores se realizó principalmente a través de los Comités Paritarios de Orden, Higiene y Seguridad de cada centro de trabajo. Estos comités, posibilitan la participación formal de los trabajadores en materias de seguridad y salud ocupacional. Además de estos comités, existen otras instancias como las charlas integrales, que funcionan como espacios de comunicación y capacitación en estas materias.

La frecuencia de las reuniones es mensual y en ellas se discuten temas relacionados con la seguridad y/o higiene en los centros de trabajo, llegando a acuerdos y estableciendo las acciones a seguir. No obstante, también existe la obligación de reunirse cada vez que ocurre un accidente grave o fatal en el centro de trabajo con el objetivo de participar en los procesos de análisis e investigación de accidentes.

VSL cuenta con un procedimiento para la participación y consulta de los trabajadores, el cual lleva su mismo nombre. Este procedimiento cuenta con un formato de “Sugerencias y reclamos” disponible en obra, y para los trabajadores de oficina y bodega existe un “Libro de sugerencias y reclamo” donde libremente pueden manifestar sus consultas, sugerencias o reclamos respecto de la seguridad y salud de sus centros de trabajo.

Esta información es analizada mensualmente por el comité paritario de VSL.



### REPORTABILIDAD DE RIESGOS

Existen instancias de reporte establecidas por algunas empresas del Grupo Ei, como es el monitoreo y reporte permanente de los riesgos llevado a cabo por los observadores conductuales; la realización de Reportes de Seguridad y Salud Ocupacional de manera anónima; y el levantamiento de sugerencias y reclamos asociados a riesgos efectuados por los mismos trabajadores en las reuniones diarias de seguridad realizadas en obra. En sintonía con la Ley N°21.012, algunas de las Unidades de Negocio cuentan con un sistema de “tarjetas rojas” que permiten a los colaboradores interrumpir las labores que representen un riesgo a su integridad, hasta que se hayan levantado los hallazgos necesarios.

## COLABORADORES: SALUD Y SEGURIDAD – FORMACIÓN DE TRABAJADORES

### GRI 403-5

#### PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Considerando la importancia del conocimiento de los riesgos y las medidas de control asociadas a las tareas que los trabajadores realizan, se llevan a cabo distintas instancias de formación, como son las inducciones a nuevos trabajadores; capacitaciones internas y externas en colaboración con Mutual de Seguridad; y charlas integrales en obra.

Durante el año 2023 se realizaron las siguientes instancias de capacitación y formación en los centros de trabajo:

#### PROGRAMA DE CAPACITACIONES

En cada centro de trabajo se establece un programa de capacitaciones definiendo los cursos que se realizarán durante la ejecución del proyecto y su periodicidad. Este programa se desarrolla en base a los protocolos del MINSAL (Ministerio de Salud), los cuales abordan los trastornos músculo esquelético, radiación UV, manejo de extintores, actividades de pausa activa, trabajos en altura física y trabajos en altura geográfica, cuando corresponda.

#### CHARLAS INTEGRALES

Semanalmente (y en algunos proyectos dos veces por semana) se capacita a todo el personal de las obras en temáticas prácticas y relacionadas al proyecto, al rubro o la empresa. Por ejemplo, en estas capacitaciones se difunden procedimientos de trabajo seguro, medidas específicas de seguridad para ciertas áreas o faenas de las obras, implementación de medidas de prevención en lugares como instalaciones de faena, entre otros. También se difunden incidentes o accidentes ocurridos y los planes de acción para evitar que estos se repitan, y/o informaciones relevantes de seguridad o de importancia para todos los trabajadores.

#### PROGRAMA BEL

Programa de acompañamiento para trabajadores con poca experiencia laboral basado en la integración y en el modelamiento de conductas seguras. Tiene como objetivo acompañar a los trabajadores con baja experiencia laboral para que puedan desempeñar sus funciones de manera efectiva y segura, fomentar la integración y el trabajo en equipo entre los trabajadores con más experiencia y los recién llegados y modelar conductas de seguridad, promoviendo una cultura de prevención de riesgos en el lugar de trabajo. Para el desarrollo de este programa se designa a un tutor para cada trabajador nuevo, quien le brindará apoyo y orientación en su proceso de aprendizaje, realizará capacitaciones y charlas periódicas sobre prevención de riesgos laborales. Además, se establece un sistema de retroalimentación y evaluación continua para medir el desempeño de los trabajadores y hacer ajustes en el programa si es necesario.

#### CAMPAÑAS DE SEGURIDAD

Durante todo el año se realizan campañas con temáticas de SST, lo que nos permite llegar a todos los trabajadores y promover una cultura de seguridad, fomentando la conciencia el compromiso de todos los trabajadores en esta materia y una reducción de la ocurrencia de accidentes e incidentes en nuestros centros de trabajo.

#### CAPACITACIONES TÉCNICAS

En VSL se realizaron capacitaciones técnicas relacionadas con las tareas que desarrollan como tensado, inyección, trabajo en altura, entre otras.



## COLABORADORES: SALUD Y SEGURIDAD – FOMENTO A LA SALUD EN LOS TRABAJADORES

GRI 403-6

### PROGRAMAS DE FOMENTO A LA SALUD

Durante 2023, se realizaron las siguientes iniciativas de fomento a la salud:

#### PREVENTIVO

Busca detectar y prevenir enfermedades, tales como diabetes, hipertensión, cáncer de próstata y factores de riesgo como la obesidad y colesterol alto.



#### OFTALMOLÓGICO

Con el propósito de diagnosticar y tratar eventuales enfermedades a la vista, y poder corregirlas con la entrega de anteojos, los trabajadores y sus cónyuges pueden acceder a un examen oftalmológico en el lugar de trabajo.



#### DENTAL

Nuestros trabajadores, sus cónyuges o convivientes pueden recibir atención dental directamente en los lugares de trabajo (obras/faenas) a través de una clínica dental móvil, la que cuenta con Dentista y Asistente Dental.



#### VACUNACIÓN CONTRA LA INFLUENZA

Beneficio anual para todos los colaboradores que tiene como objetivo prevenir esta enfermedad de tipo estacional.



#### PROMOCIÓN DE LA ACTIVIDAD FÍSICA

Existen convenios con diferentes gimnasios para la realización de prácticas deportivas.



#### WEBINAR INFORMATIVOS CON MÉDICOS

Espacios informativos que tienen como fin la prevención y/o detección temprana del cáncer de mamas.



#### OPERATIVO MUJER

Programa de la Corporación de Salud Laboral que tiene por objetivo la prevención y/o detección temprana del cáncer de mamas y del cáncer cervicouterino mediante la realización de mamografías y PAP.



#### ACTIVIDADES ERGONÓMICAS

Pausas activas e instancias de masoterapia.



#### CONVENIO PSICOLÓGICO CON UNIVERSIDAD GABRIELA MISTRAL

Este convenio permite que los trabajadores de la empresa y sus familias puedan acceder a consultas psicológicas a bajo costo (entre 5 y 15 mil pesos) en el centro de atención psicológica de la universidad Gabriela Mistral, donde trabajan alumnos de último año de la carrera de psicología y profesionales. Para poder usar el beneficio, los colaboradores deben ser derivados por una asistente social de la empresa.



#### CONSTRUYE TRANQUILO

Programa integral de salud que otorga una completa cobertura médica ambulatoria y hospitalaria, permitiendo a los trabajadores acceder a la Red de Clínicas y Centros Médicos en convenio a un bajo costo, obteniendo una atención especializada, oportuna y de calidad.



#### DÍA MUNDIAL DE LA SALUD

Conmemoración de actividades que promueven la salud.



## COLABORADORES: SALUD Y SEGURIDAD – PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LOS IMPACTOS EN LA SALUD Y LA SEGURIDAD

GRI 403-7

### PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE IMPACTOS

En cada uno de los proyectos ejecutados, las empresas contratistas y subcontratistas son considerados como socios estratégicos en materia de seguridad y salud ocupacional. En ese sentido, su participación contribuye de forma activa al desarrollo y robustecimiento de una cultura de seguridad. Para esto, es fundamental que estos grupos de interés estén alineados con los requisitos básicos en salud y seguridad que el Grupo Ei ha definido.

Las medidas preventivas más destacadas llevadas a cabo durante 2023 son las siguientes:

PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PARA CONTRATISTAS ADAPTADOS A SUS ESPECIALIDADES Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO EXIGIDO.

REPORTE E INFORMES DE CUMPLIMIENTO DE MEDIDAS EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD MEDIANTE REGLAMENTO ESPECIAL PARA CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS.

PROGRAMAS DE SALUD PARA CONTROL DE ENFERMEDADES BASADOS EN PROTOCOLOS DEL MINISTERIO DE SALUD.

REGISTRO DE INCIDENTES A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DIGITAL "YO REPORTO".



## COLABORADORES: SALUD Y SEGURIDAD – INDICADORES DE DESEMPEÑO

### GRI 403-8

En la compañía, el 100% de los trabajadores están cubiertos por el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.

### TASA DE ACCIDENTABILIDAD GRI 403-9

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
EI MONTAJES INDUSTRIALES	0,16	0,07	0,41	0,42	0,10	0,19
NEXXO	0,33	0,20	0,15	0,25	0,29	0,20
EI EDIFICACIONES - PPEE	1,01	1,33	1,42	2,18	2,61	1,33
PILOTEST TERRATEST CHILE	2,81	2,09	0,43	1,08	0,85	0,51
PILOTEST TERRATEST PERU	3,48	0,68	1,32	3,33	1,89	2,46
CONSTRUCTORA ECHEVERRÍA IZQUIERDO SSHH	-	-	-	0,00	1,28	0,45
VSL	2,08	2,36	2,61	0,00	2,01	0,61
<b>CONSOLIDADO</b>	<b>0,58</b>	<b>0,59</b>	<b>0,55</b>	<b>0,59</b>	<b>0,45</b>	<b>0,35</b>

### TASA DE FRECUENCIA DE INCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO

(Lost-time injuries frequency rate, LTIFR)

"LTIFR = (Número de lesiones con tiempo perdido) / (Total de horas trabajadas en el período contable) x 1'000'000"

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
EI MONTAJES INDUSTRIALES	0,63	0,26	1,62	1,68	0,40	0,77
NEXXO	1,29	0,81	0,60	1,00	1,17	0,81
EI EDIFICACIONES - PPEE	4,02	5,30	5,63	8,67	10,37	5,26
PILOTEST TERRATEST CHILE	11,17	8,29	1,70	4,28	3,39	2,04
PILOTEST TERRATEST PERU	13,30	2,52	6,71	13,23	8,19	9,52
CONSTRUCTORA ECHEVERRÍA IZQUIERDO - SSHH	-	-	-	0,00	5,09	1,78
VSL	8,27	9,38	10,36	0,00	7,99	2,41
<b>CONSOLIDADO</b>	<b>2,30</b>	<b>2,34</b>	<b>2,19</b>	<b>2,33</b>	<b>1,79</b>	<b>1,39</b>

LTIFR CONTRATISTAS	2018	2019	2020	2021	2022	2023
EI MONTAJES INDUSTRIALES	N/A	N/A	N/A	0,00	0,00	N/A
NEXXO	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
EI EDIFICACIONES - PPEE	7,40	6,49	4,96	4,24	3,44	2,65
PILOTEST TERRATEST CHILE	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
PILOTEST TERRATEST PERU	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
CONSTRUCTORA ECHEVERRÍA IZQUIERDO - SSHH	N/A	N/A	N/A	8,38	0,00	1,22
VSL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

### TASA DE FRECUENCIA DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES GRI 403-10

(Occupational Illness or Diseases Frequency Rate, OIFR)

"OIFR = (Número de eventos en el período contable) / (Total de horas trabajadas en el período contable) x 1'000'000"

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
EI MONTAJES INDUSTRIALES	0,73	0,00	0,39	0,37	0,50	0,22
NEXXO	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00	0,27
EI EDIFICACIONES - PPEE	0,00	0,71	0,00	0,51	0,00	0,00
PILOTEST TERRATEST CHILE	1,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PILOTEST TERRATEST PERU	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CONSTRUCTORA ECHEVERRÍA IZQUIERDO - SSHH	-	-	-	0,00	0,00	0,89
VSL	3,31	1,34	2,59	0,00	0,00	0,00
<b>CONSOLIDADO</b>	<b>0,49</b>	<b>0,16</b>	<b>0,31</b>	<b>0,31</b>	<b>0,29</b>	<b>0,25</b>

Los indicadores presentados son certificados por la Mutual de Seguridad de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), organismo externo que monitorea los datos de SST para cada una de nuestras unidades de negocio.



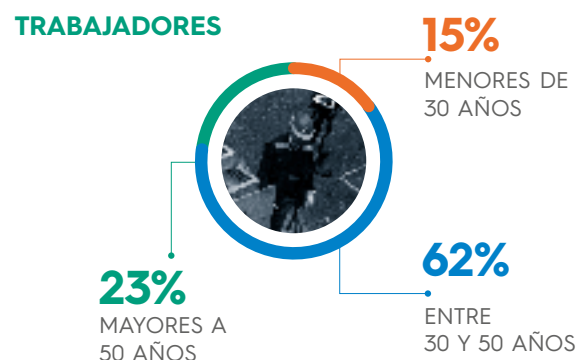
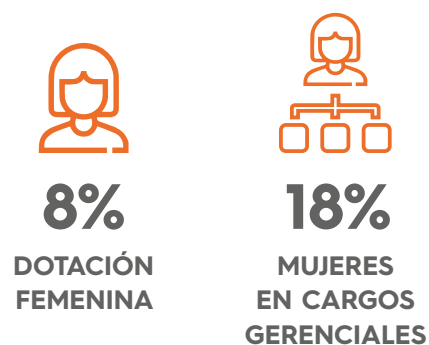


ÁMBITO SOCIAL  
PERSONAS



COLABORADORES: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

La compañía está comprometida con el fomento y la promoción de una cultura inclusiva y diversa. La Compañía considera que estos valores contribuyen a cultivar un entorno laboral positivo que repercute favorablemente en aspectos relevantes como la productividad, innovación y clima laboral, entre otros.



Durante el año 2023, Echeverría Izquierdo logró certificarse en la Norma Chilena 3262 de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal para la unidad de negocio Nexxo. Esto implicó la creación de un sistema de gestión de igualdad de género, lo que incluyó la revisión y creación de diversos procedimientos, sumado a distintas acciones concretas que exige la norma y que van en pos de generar una cultura más equitativa en temas de género y con mayor conciliación de la vida familiar, laboral y personal.



“Esta certificación significa avanzar en igualdad de género y conciliación de la vida familiar, laboral y personal en la lógica de la corresponsabilidad, generando equidad en los procesos, oportunidades y un mayor bienestar para las personas”

**Carolina Chousal**  
Business Partner Nexxo

INCLUSIÓN DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

En cuanto a la inclusión de personas en situación de discapacidad, se sigue trabajando en fortalecer la concientización en torno a esta importante temática a través de charlas y asesorías en la obtención de certificados de discapacidad a quienes lo requieran. En 2023, se realizó una capacitación formal esta materia a todos los colaboradores de la empresa Gestiona Servicios Compartidos.

Además, se obtuvieron las certificaciones de los Gestores de Inclusión por cada unidad de negocio del Grupo y se creó el Plan de Inclusión Corporativo, el cual incluye distintas acciones a realizar durante el año 2024, como es el reforzamiento y actualización de conocimientos a propósito de la Ley de Inclusión.

POLÍTICAS PARA LA PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN

PROHIBICIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y NO-SEXUAL Y TOLERANCIA CERO A LA DISCRIMINACIÓN

Se realizó una estandarización del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS) para todo el Grupo Ei, dejando constancia de que “todo trabajador/a de la empresa que sufra o tenga conocimiento de hechos ilícitos definidos como acoso sexual o laboral en la empresa, por la ley o este Reglamento, así como actos de discriminación en el lugar de trabajo, tiene derecho a denunciarlos por escrito a la gerencia y/o administración superior de la empresa, o a la Inspección del Trabajo competente”. Este reglamento se presentó ante la Seremi de Salud y la Inspección del Trabajo.

CAPACITACIONES EN NO-DISCRIMINACIÓN

En el contexto del Modelo de Prevención del Delito, se realizó una capacitación sobre esta temática, contemplando aspectos del Código de Conducta Ética que incluyen acoso y discriminación.

PROCESOS DE ESCALAMIENTO EN CASO DE INCIDENTES

el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad y el Código de Conducta Ética establecen un procedimiento de investigación para casos de denuncias por acoso sexual, acoso laboral o mobbing y actos de discriminación.

ACCIONES DISCIPLINARIAS EN CASO DE INCUMPLIMIENTO

El Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad establece amonestación verbal o escrita, multa e incluso despido, según la gravedad del incumplimiento.

DENUNCIAS DE ACOSO Y DISCRIMINACIÓN

GRI 406-1

Durante 2023, hubo cuatro casos de incidentes de acoso confirmados. En uno de los casos, fue desvinculado el trabajador infractor, y en los otros tres casos, los trabajadores infractores se recomendó la amonestación y capacitación. No se registran denuncias confirmadas por discriminación.

- QUIENES SOMOS
- GOBIERNO CORPORATIVO
- RESUMEN EJECUTIVO
- GESTIÓN SOSTENIBLE
- PROYECTOS DESTACADOS 2022
- INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS
- INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA



## COLABORADORES: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN – BRECHA SALARIAL

Con el objetivo de contar con una estructura de compensaciones con bandas salariales que permitan medir de manera objetiva las brechas existentes por cargo, estamento y género, se llevaron a cabo análisis por aumentos de renta, efectuando una comparación con la banda salarial del mercado externo y también, con los salarios de las empresas del Grupo Ei (abarcando las 8 Unidades de Negocio, incluida Gestiona). Como resultado, se creó una ficha de aumentos de renta para formalizar los montos y asegurar una conversación entre la Jefatura y el Profesional.

Además, en el marco de la certificación de género de una de las Unidades de Negocio, se realizaron análisis de rentas enfocados en identificar brechas salariales entre personas de distinto sexo que ocuparan un mismo cargo. Luego, se realizó un análisis detallado para determinar la necesidad de subsanación de brechas y se generaron planes de acción para abordar aquellos casos en que se estima necesario hacerlo.

Se expone a continuación la comparación de sueldos promedios para hombres y mujeres en distintos rangos.

### SUELDOS PROMEDIO POR NIVEL GRI 405-2

	SUELDO PROMEDIO FEMENINO	SUELDO PROMEDIO MASCULINO
NIVEL EJECUTIVO (SOLO SUELDO BASE)	\$8.410.548	\$13.465.580
NIVEL EJECUTIVO (SUELDO BASE Y OTROS INCENTIVOS)	\$8.637.631	\$13.794.672
NIVEL GERENCIAL (SÓLO SUELDO BASE)	\$3.854.757	\$6.342.777
NIVEL GERENCIAL (SUELDO BASE Y OTROS INCENTIVOS)	\$4.204.135	\$7.288.622
NIVEL NO-GERENCIAL	\$1.812.386	\$2.027.933

### NÚMERO DE PERSONAS POR SEXO

	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
ADMINISTRATIVO	134	322	456
ALTA GERENCIA	3	12	15
AUXILIAR	152	176	328
FUERZA DE VENTA	7	4	11
GERENCIA	15	70	85
JEFATURA	52	1.546	1.546
OPERARIO	189	7.042	7.231
OTROS PROFESIONALES	217	417	634
OTROS TÉCNICOS	101	902	1.003
TOTAL GENERAL	870	10.491	11.361

## BRECHA SALARIAL

	2021	2022	2023
ADMINISTRATIVO	83%	84%	86%
ALTA GERENCIA	64%	63%	63%
AUXILIAR	71%	67%	65%
FUERZA DE VENTA	59%	49%	127%
GERENCIA	77%	80%	70%
JEFATURA	118%	105%	112%
OPERARIO	66%	74%	71%
OTROS PROFESIONALES	84%	87%	84%
OTROS TÉCNICOS	89%	88%	85%





## COLABORADORES: CICLO DE VIDA DE LOS TRABAJADORES – RELACIONES LABORALES

Las relaciones laborales constituyen un factor estratégico para la Compañía, razón por la cual existe un foco de trabajo importante en garantizar que el trabajo se realice en un ambiente de tranquilidad, respeto, seguridad, equidad, inclusión y, sobre todo, credibilidad entre las personas.

Bajo esta visión, se reconoce el derecho de los trabajadores a organizarse en sindicatos; se trabaja por mantener relaciones directas, fluidas y de cooperación mutua con ellos y se apoya la gestión de los dirigentes sindicales para que sean interlocutores válidos respecto de las necesidades de sus representados.

En la actualidad, existen 13 sindicatos en las distintas empresas del Grupo El. Durante el año 2023, se firmaron 11 convenios colectivos, garantizando la continuidad operacional y buena relación con los colaboradores. Adicionalmente, en igual periodo, no se registraron huelgas en ninguna de las unidades de negocio del Grupo El.

### SINDICALIZACIÓN



## COLABORADORES: CICLO DE VIDA DE LOS TRABAJADORES – CLIMA LABORAL

En 2023, la gestión del clima laboral destacó, principalmente, por dos aspectos. En primer lugar, la empresa Nexxo S.A obtuvo la certificación en la Norma de género NCh3262, lo que implicó la formación y capacitación de colaboradores y la modificación de procesos. El objetivo es extender esta certificación a las demás empresas en los próximos años.

En segundo lugar, la organización avanzó en generar un mecanismo de mejora continua que permite evaluar mensualmente la calidad del trabajo, en términos de procesos implementados e impacto en el negocio. Esto representa un gran aporte, pues las personas son claves para tener una gestión de excelencia que genere buenos resultados.

### ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

En 2022 se realizó la primera encuesta de clima organizacional para todo el personal de planta de las unidades de negocio de Chile y Perú, logrando alcanzar un 73,5% de participación. Para asegurar la confiabilidad y confidencialidad del proceso, fue aplicada por una consultora externa, lo cual permitió, además, comparar los resultados internos con los de la industria. Los resultados se compartieron con todos los colaboradores.

La encuesta utiliza la metodología NHS (Net Happiness Score) con un puntaje que va del -100 al 100. Cada pregunta se responde bajo una escala que comprende las opciones "muy en desacuerdo", "en desacuerdo", "indiferente", "de acuerdo", "muy de acuerdo". Para obtener el resultado de la encuesta se calcula el porcentaje de promotores (la suma de todas las personas que contestaron "muy de acuerdo" y "de acuerdo") y se le resta el porcentaje de detractores (la suma de todas las personas que contestaron "muy en desacuerdo" y "en desacuerdo"). Según el puntaje obtenido, si el resultado es mayor a 75 puntos la empresa se ubica en una Zona de Excelencia, entre 50 y 75 puntos en una Zona de Calidad, entre 0 y 49 puntos en una Zona de Perfeccionamiento, y entre -100 y -1 puntos en una Zona Crítica.

A partir de las brechas detectadas en la evaluación y para potenciar, a su vez, las fortalezas existentes, se co-construyó un plan de mejora de clima a implementarse desde 2023. Actualmente la compañía se encuentra preparando la medición correspondiente al año 2024 donde, además, se contempla la realización de una evaluación externa con el objetivo de reflejar los avances logrados en cada área, con la expectativa de mejorar los resultados obtenidos en la última evaluación.



LA COMPAÑÍA CELEBRÓ SU ANIVERSARIO N°45

El Grupo Ei celebró a lo grande los 45 años de la Compañía, en una velada que estuvo marcada por la emoción, las sorpresas y todo el ambiente de fiesta, donde participaron más de 500 trabajadores/as. "Hace 5 años, nos juntamos por primera vez, cuando iniciábamos el proceso de corporativización del Grupo bajo el eslogan "Juntos somos más". Hoy, nos volvimos a reunir para celebrar los 45 años de historia y conmemorar este hito como parte de la consolidación del Grupo Ei, de la mano de nuestros colaboradores/as pertenecientes a nuestras diversas Unidades de Negocio", señaló Pablo Ivelic, CEO de la compañía. La celebración comenzó con un video en donde se repasaron los 45 años, destacando proyectos innovadores, desafíos superados, las obras construidas y los equipos que las han realizado. Todo esto, bajo una cultura de seguridad de excelencia que ha permitido a la Compañía convertirse en referente minero en la Región, así como también uno de los principales desarrolladores de soluciones habitacionales en Chile y Perú. Posteriormente, se realizó un reconocimiento a 7 colaboradores/as quienes cumplen con nuestro "Espíritu Echeverría Izquierdo", viviendo los valores corporativos en su quehacer diario. Finalmente, la noche culminó con un espectáculo de comedia, lo que dio paso a la música y el baile, instancia en donde toda la familia Ei pudo cerrar en un grato ambiente la celebración de estos memorables 45 años de historia.



"Hoy día estamos entre las 10 empresas constructoras más importantes de Latinoamérica, con ventas de más de 600 millones y más de 13 mil colaboradores/as con actividades en varios países de la Región. Quiero agradecer a cada integrante de la familia Echeverría Izquierdo, especialmente al equipo directivo liderado por el Gerente General Corporativo. Realmente sin el profesionalismo de todos ustedes, jamás habríamos logrado construir esta importante organización."

**Fernando Echeverría Vial**  
Presidente del Directorio





### MUJERES INSPIRADORAS DEL GRUPO EI CONMEMORACIÓN DEL 8M

En el Grupo Ei se conmemoró el Día Internacional de la Mujer 2023 de una manera muy especial. Se llevó a cabo un evento que convocó a los líderes de cada unidad de negocio para reconocer a las "Mujeres Inspiradoras" que fueron elegidas por sus propios compañeros de trabajo. Además, se invitó a Andrea Aracena de ARS Consulting, quien realizó una interesante charla abordando desde el punto de vista técnico, los desafíos que tienen las organizaciones en temas de género e inclusión en la industria de la minería y construcción.



Luego de la charla, los gerentes generales de cada unidad de negocio, premiaron a la "Mujer Inspiradora", con un lindo galardón y un libro de regalo. Cada una fue destacada y reconocida por su excelente desempeño, su desarrollo laboral, pero también por sus cualidades personales y como inspiran a los demás a ser mejores cada día.



"Este nombramiento fue una sorpresa para mí, no sabía que tenía tanto cariño por parte de mi equipo de trabajo. Este es el resultado de un trabajo en equipo de hombres y mujeres".

**Karla Celis**  
Jefa Recursos Humanos – VSL Chile

### ASÍ CELEBRAMOS EL DÍA DEL TRABAJADOR Y TRABAJADORA DE LA CONSTRUCCIÓN

Esta fecha que se conmemora de forma oficial cada 19 de marzo en Chile, invita a reconocer y admirar la importante labor que realiza cada una de las personas que trabajan en las obras, quienes son el corazón de Echeverría Izquierdo.

Este año, se organizó un desayuno para recibirlos en sus lugares de trabajo, con carritos de completos, bebidas, café y té. Se generaron enriquecedoras instancias que nos permitieron compartir entre todos los colaboradores, líneas de mando y gerentes generales de las diferentes unidades de negocio. Además, se reconocieron a los colaboradores de la compañía que han destacado por su compromiso y entrega.





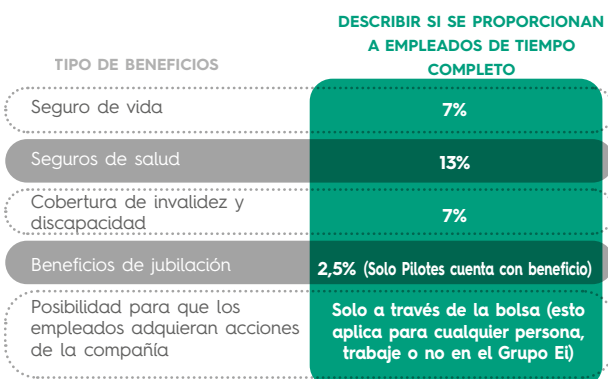
## COLABORADORES: CICLO DE VIDA DE LOS TRABAJADORES – BENEFICIOS

Para potenciar al máximo las habilidades de los colaboradores y generar incentivos para un trabajo de excelencia, que, a su vez, faciliten un ambiente laboral gratificante, la compañía cuenta con algunos de los siguientes beneficios:

- **SEGURO COMPLEMENTARIO DE SALUD Y DENTAL:** Incluye cobertura catastrófica y seguro de vida, con un copago promedio del 67% por parte de la empresa, para trabajadores del Rol Privado con contrato indefinido.
- **PLAN CONSTRUYE TRANQUILO:** Permite el acceso a bajo costo a la Red de Clínicas en convenio a nivel nacional para todos los trabajadores con renta bruta de hasta \$1.650.000, con el 100% del costo pagado por la empresa. Se entrega la opción de sumar cargas familiares, las que deben ser financiadas por el mismo colaborador.
- **RED DE DESCUENTOS ECONÓMICOS:** Existen más de 200 convenios con comercios como gimnasios, atención psicológica, ópticas, veraneo, alimentos, tecnología, entre otros, a los que todos los trabajadores pueden acceder con descuento.
- **CONVENIO CON LA FUNDACIÓN ARTURO LÓPEZ PÉREZ:** un seguro a precio especial para trabajadores del Rol Privado con contrato indefinido, que requieran tratar un cáncer.
- **ASESORÍA PARA POSTULAR A BECAS DEL ESTADO:** Especialmente para estudios, con financiamiento de hasta el 100% de carreras o colegiaturas de hijos e hijas, para todos los trabajadores.
- **REGALOS:** Ajuar de regalo para padres o madres para los trabajadores del Rol Privado de EIMISA y para todos los trabajadores de PPEE, SSHH, EIGE y PTCL.
- **TIEMPO LIBRE:** tarde libre el día de su cumpleaños para favorecer la conciliación familiar para los trabajadores del Rol Privado de EIMISA y para todos los trabajadores de PPEE, SSHH, EIGE, PTCL.
- **FIESTA NAVIDAD ANUAL:** Realización de actividades para todos los trabajadores de PPEE, SSHH, EIGE, PTCL, VSL y sus familias. La última de estas fue realizada en Fantasilandia.

### GRI 401-2

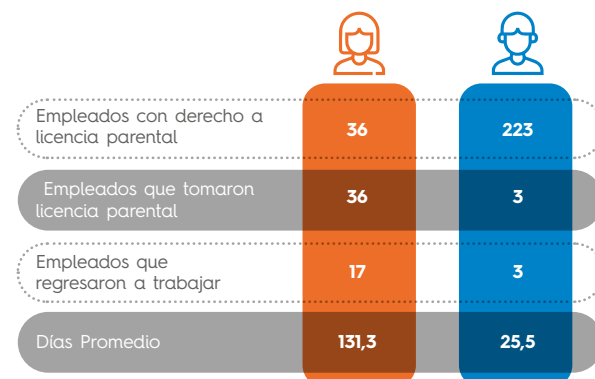
La distribución de beneficios proporcional a los empleados de tiempo completo es la siguiente:



### LICENCIA PARENTAL

#### GRI 401-3

De la misma manera, para 2023 la organización contó con beneficios de licencia parental.



## COLABORADORES: CICLO DE VIDA DE LOS TRABAJADORES – ATRACCIÓN DE TALENTOS

### ATRACCIÓN DEL TALENTO

Con el objetivo de potenciar programas de formación y contratación que favorezcan el desarrollo de alumnos vulnerables, se generaron convenios con liceos técnicos. Además, se desarrollaron iniciativas para la realización de pasantías y prácticas mediante convenios con entidades de educación superior (Universidad Adolfo Ibáñez, Universidad del Desarrollo).

Gracias al éxito del programa “Operadoras” realizado en el año 2022, se efectuaron nuevas convocatorias de empleabilidad femenina, a través de dos programas: “Soldadoras” y “Eléctricas para la gran minería”. La Compañía busca incrementar este tipo de iniciativas y el objetivo es replicarlas en las distintas Unidades de Negocio durante 2024.

### ESPECIALIDADES LABORALES REQUERIDAS POR LA EMPRESA

Los cargos más requeridos por la empresa corresponden a Maestros de Obras Civiles y Mecánicos, Capataces Mecánicos y de Obras Civiles, Operarios de Aseo Industrial, Operadores de equipos, Jornales, Soldadores, Rigger y Carpinteros; quienes representan un 54% de la dotación total.

Las especialidades más requeridas del año 2023 son similares a las del período anterior, estos son: Ayudantes, Soldadores, Operadores de Equipos, Maestro primera, Maestro segunda, Maestro mayor, Capataces de Obras Civiles, Capataces Mecánicos, Mecánicos, eléctricos, Operarios de aseo industrial y Rigger.

### DESAFÍOS

Los desafíos en torno a la atracción de talentos se encuentran principalmente en el área de la minería, donde la alta demanda de postulantes en este sector dificulta el reclutamiento para las unidades de negocio dedicadas a este rubro. Lo anterior ha llevado al Grupo Ei a buscar más estrategias para captar trabajadores externos y desarrollar al personal interno. Para esto, se tiene planificado desde 2024 incrementar los programas BEL en faenas, generar mayores instancias de capacitaciones a operarios de aseo industrial, y fortalecer la participación de la compañía en ferias laborales con objeto de captar trabajadores.

En materia Diversidad e Inclusión, existen otros desafíos en torno a la incorporación femenina en puestos mayoritariamente ocupados por hombres. La certificación en la Norma Chilena 3262 sobre sistemas de gestión para la igualdad de género en una de las empresas del Grupo Ei, representa una importante referencia a seguir en la búsqueda de alternativas para aumentar la cuota de participación femenina en el resto de las unidades de negocio.



## COLABORADORES: CICLO DE VIDA DE LOS TRABAJADORES – DESARROLLO DEL TALENTO

### PROCEDIMIENTOS DE FORMACIÓN CORPORATIVOS

La Compañía cuenta con un “Procedimiento de Formación”, el cual es revisado constantemente para adecuarse a los cambios de la industria, siempre teniendo en cuenta el alcance, responsabilidad y funcionalidades de cada área. El Procedimiento de Formación define las actividades de capacitación en 5 categorías diferentes, siendo una de ellas agregada el año 2023.



Durante 2023 se lograron importantes avances en el área de formación. Se generaron, por ejemplo, planes de acción basados en la planificación estratégica de la compañía; se incluyó a Perú en los planes formativos; y se fortalecieron las capacidades organizacionales para la transformación definida en la planificación. Por otro lado, se llevaron a cabo proyectos específicos de formación y desarrollo de carrera, junto con iniciativas de inclusión femenina que estaban en línea con la planificación estratégica de la empresa. Se continuó avanzando en la centralización de procesos para optimizar el uso de recursos y se observó un aumento en la utilización y gasto de SENCE. También se implementaron indicadores de desempeño del área, lo que permitió visibilizar todas las acciones realizadas en base a los distintos proyectos y el progreso hacia el Plan de Capacitación Anual.

### GRI 404-2

#### INICIATIVAS DE CAPACITACIÓN

Echeverría Izquierdo desarrolló cuatro grandes iniciativas corporativas durante este año, alineadas con la planificación estratégica definida para el período 2021-2024, cumpliendo, así, con un total de 115.852 horas de capacitación para 5.551 trabajadores. Estas iniciativas son:

#### PROGRAMA UC LÍDERES QUE TRANSFORMAN (TERCERA VERSIÓN)

- Programa de desarrollo de habilidades de liderazgo para subgerentes y jefaturas, diseñado junto a la Universidad Católica de Chile.
- Está enfocado en adaptarse a los nuevos desafíos de gestión de personas y cambios constantes.

#### PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA SOLDADORAS

- Capacitación de mujeres como soldadoras certificadas en 2F e integración a la empresa con tutores para fortalecer habilidades.
- 13 de 15 mujeres completaron el curso y fueron contratadas.

#### PROGRAMA EQUIDAD DE GÉNERO (NCH 3262)

- Desarrollo de un programa formativo para visibilizar la importancia de la igualdad de género y conciliación laboral.
- El objetivo es obtener la Certificación de la Norma Chile 3262.

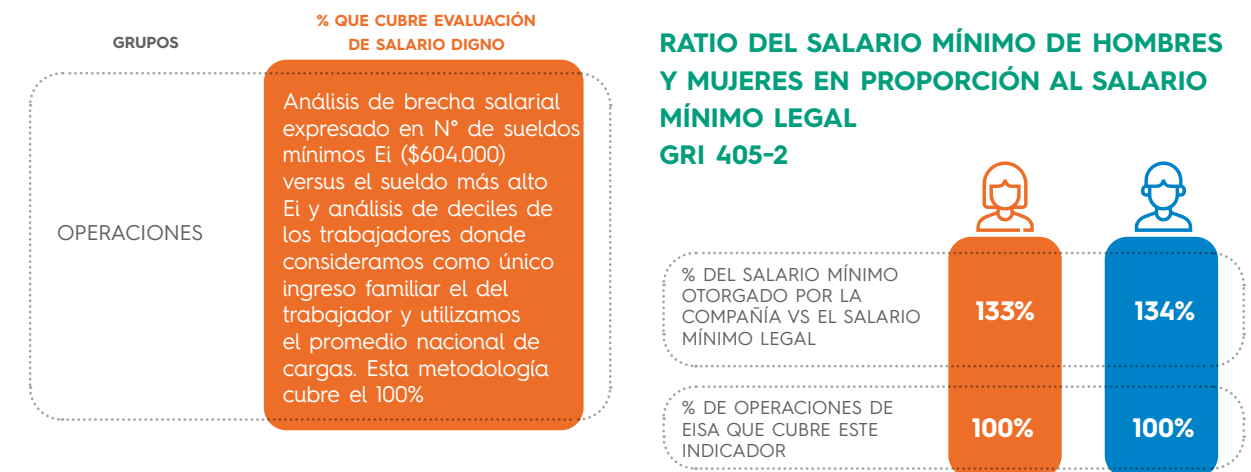
#### PROGRAMA DE HERRAMIENTAS DE OFFICE

- Desarrollo de habilidades en Office y evaluación previa para asignar niveles.
- Incluye la participación de colaboradores de Pilotes Perú, en su primer programa de capacitación.

## COLABORADORES: CICLO DE VIDA DE LOS TRABAJADORES – SALARIO DIGNO

En el año 2022 Echeverría Izquierdo se planteó la meta de garantizar que sus trabajadores reciban un sueldo mínimo mensual de \$536.000, la cual logró cumplir satisfactoriamente. Al cierre del año 2023, la empresa registró un sueldo mínimo de \$604.000. Para el año 2024, se reafirmó el compromiso de aumentar el sueldo mínimo a \$628.000 al mes.

A continuación, se señalan las metodologías para determinar y evaluar el pago salarial digno, así como los porcentajes que esta evaluación cubre del salario final.



### POLÍTICA DE EQUIDAD

El Grupo Ei cuenta con mapas de cargo y niveles que son medidos constantemente y que guían las decisiones de aumentos de renta dentro de los equipos de planta en 7 de las 8 Unidades de Negocio de la compañía.

Durante el año 2023 se avanzó en la construcción de un reporte en PBI que permita medir en línea las posibles desviaciones existentes en torno a las diferencias de renta, el cual se complementa con información de la evaluación de competencia. Esto último permite a la empresa asegurar que las decisiones se tomen considerando la mayor cantidad de información posible, impulsando y garantizando así una mayor equidad en los procesos.



## COMUNIDADES: DESARROLLO TERRITORIAL – ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON LA COMUNIDAD

El relacionamiento con las comunidades es un aspecto clave en el desarrollo del negocio de la Compañía. La relación con la comunidad representa una responsabilidad ética y social indiscutible y es la razón de fondo que da solidez al tránsito de las organizaciones hacia un desarrollo más sostenible. De manera colaborativa con las comunidades locales, Echeverría Izquierdo busca fortalecer la confianza y fomentar la creación de valor compartido entre todas las partes involucradas.

Los principales focos de relacionamiento comunitario con los que cuentan las distintas Unidades de Negocio se relacionan con ayuda social directa; apoyo a comunidades a través del titular del proyecto; relacionamiento con gremios asociados a las áreas de negocio correspondientes; y mecanismos de comunicación directa.



Para el caso de Montajes Industriales, por ejemplo, la estrategia de relacionamiento es apoyar a los clientes titulares en el desarrollo de proyectos con las comunidades. Para proyectos en Santiago, en cambio, existe una relación directa con los municipios, hogares u otras instituciones. Se destacan las siguientes actividades realizadas durante 2023:

- Creación de Cooperativa Buses Transportes Arauco con microempresarios para abastecer proyecto MAPA e impulsar el desarrollo de las comunidades aledañas.
- Realización de una actividad en la comuna de Calera de Tango para concientizar sobre el cuidado en el uso del agua a través de la exposición de un cortometraje. También se elaboraron bombas de semillas de alimentos y entregaron implementos de jardinería para la creación de un huerto. La organización se realizó junto con apoyo de la ONG Renuevo.
- Creación de áreas verdes en el Jardín Infantil del Inca y realización de una actividad de plantación de árboles en el Liceo Diego de Almeida en la comuna de El Salvador.



Nexxo mantiene una relación directa con las comunidades aledañas a sus operaciones, principalmente en El Salvador, Antofagasta y Valparaíso. Durante el año 2023 se hizo entrega de material educativo sobre minería al Liceo Técnico Profesional Pedro Aguirre Cerda y, junto a un grupo de la Casa Matriz, se organizó una actividad de limpieza del Río Aconcagua en la comuna de Concón.

La relación comunitaria se hace también a través de un enfoque gremial, donde Nexxo participa activamente en las mesas de trabajo de APRIMIN, preside el cluster de proveedores mineros en ASIVA y participa en el Comité de Innovación Territorial de Concón.



Proyectos Especiales aborda la relación con la comunidad comunicando oportunamente alertas ante emergencias; entregando cartas a la comunidad informando los alcances del proyecto; y estableciendo canales de comunicación ante eventualidades.

### GRI 413-1

#### MECANISMOS DE INTERACCIÓN CON LA COMUNIDAD

La mantención de una comunicación activa y eficaz con las comunidades que rodean las distintas operaciones de las empresas del Grupo Ei es esencial para construir relaciones sólidas con las personas que forman parte de estas comunidades. La prevención de riesgos y conflictos hacia las comunidades, así como la identificación de sus principales necesidades de desarrollo, sólo son posibles a través de mecanismos de comunicación efectivos que estén a disposición de quienes lo necesitan.

Para la mayor parte de las unidades de negocio, el mecanismo más común para interactuar con las comunidades corresponde a los canales formales de comunicación, tales como correos o libros de reclamos abiertos a la comunidad. Para Pilotes Terratest y VSL, sin embargo, los mecanismos de interacción son dispuestos por la constructora, concesionaria o mandantes de los proyectos en ejecución.

En el caso de Soluciones Habitacionales, a modo de fortalecer los mecanismos de interacción, se entregan cartas de presentación a la comunidad con los datos principales del proyecto de obra y se generan instancias de reunión con juntas de vecinos para dar a conocer medidas de mitigación y para recoger inquietudes o recomendaciones a considerar en la ejecución del proyecto. De manera similar, en Nexxo se hace entrega de boletines informativos y se fortalece la interacción al considerar en sus mecanismos de interacción a sus comunidades internas, tales como sindicatos, CPHS y colaboradores.





## PROYECTO DE INTEGRACIÓN SOCIAL LA RESERVA

Desde Soluciones Habitacionales, el 2023 se hizo entrega en Antofagasta de los primeros 74 departamentos del proyecto de integración La Reserva impulsado por Echeverría Izquierdo. Luego de 4 años, este hito representa un gran avance en el compromiso con el desarrollo territorial de las comunidades en que opera la compañía, pudiendo aportar a una mayor integración social en este sector.



“Es un orgullo tremendo, no sólo por la envergadura del proyecto, que consta de más de 1.000 departamentos, sino por el impacto que genera en las personas”

**Felipe Sánchez**  
Gerente de Proyectos



Respecto de la entrega de los primeros departamentos del proyecto de integración social La Reserva, Raimundo Cruzat señaló “es un orgullo y una alegría enorme para mí -y quiero que lo sea también para todos ustedes- saber que familias de los sectores menos favorecidos de nuestra sociedad estarán durmiendo esta noche felices en un departamento hecho por nosotros, con dedicación y esfuerzo”.

**Raimundo Cruzat**  
Gerente General de Soluciones Habitacionales

## COMUNIDADES: GESTIÓN SOCIOAMBIENTAL – GESTIÓN DE LOS IMPACTOS EN LAS COMUNIDADES

GRI 413-2

### IMPACTOS DE LAS OPERACIONES DE LA EMPRESA EN LAS COMUNIDADES

Durante el año 2023 no se identificaron impactos negativos como resultado de la ejecución de los proyectos. Los impactos propios de la industria son abordados de acuerdo a la legislación y normativa vigente.

Para mitigar los impactos temporales asociados a las actividades puntuales que las distintas operaciones de las empresas del Grupo Ei pudieran generar hacia la comunidad, cada una de las unidades de negocio de manera interna o con el apoyo del titular de los proyectos, se encarga de ejecutar medidas de mitigación que prevengan o minimicen los potenciales impactos. Las medidas de mitigación más habituales corresponden a la implementación de pantallas acústicas, minimización de ruidos con nuevas tecnologías, gestión de permisos con municipios, cumplimiento de horarios de trabajo y reuniones con la comunidad.

De la misma manera, las unidades de negocio que cuentan con canales de comunicación disponibles para las comunidades aledañas a los proyectos, pueden recibir inquietudes y gestionar reclamos asociados a impactos mediante este mecanismo.



# ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL

## PLANETA



## GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO

### GESTIÓN AMBIENTAL

De acuerdo con la nueva política y estrategia de sostenibilidad “Visión de Futuro”, Echeverría Izquierdo tiene un compromiso robusto con la construcción limpia y el diseño de vanguardia para el cuidado y protección del medioambiente, con foco en la descarbonización y el desarrollo de alternativas circulares.

Este compromiso se gestiona a través de un Sistema de Gestión Ambiental de las empresas del Grupo Ei, el cual considera la identificación y evaluación de impactos ambientales y su posterior gestión; cumplimiento normativo; eficiencia operacional; educación ambiental y capacitaciones.

Cada unidad de negocio cuenta, además, con una Política Integrada de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, las cuales abordan aspectos como:

- Regulación de requerimientos legales y normativos.
- Prevención para la contaminación y mitigación de impactos.
- Adaptación al cambio climático.
- Protección de la biodiversidad.
- Uso de recursos naturales.

El área responsable de su implementación y control es la Gerencia de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, que define las directrices para las áreas de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente de las obras.

Para el cumplimiento y verificación de las distintas iniciativas e indicadores asociados al medioambiente, las unidades de negocio del Grupo Ei tienen un programa anual de auditorías internas. Además, se realizan auditorías externas por lo menos una vez al año.

Las políticas y los sistemas de gestión ambientales se basan en algunas de las siguientes certificaciones y calificaciones:



### MONITOREANDO INDICADORES EN LÍNEA

Continuamos fortaleciendo el Sitio de Ecoeficiencia Operacional el cual tiene como objetivo recopilar los principales indicadores ambientales para su gestión y monitoreo. Esta medición incluye emisiones, residuos, consumo de energía y agua, permitiéndonos monitorear el desempeño de estas variables de forma permanente.

### CULTURA DE CUIDADO AMBIENTAL

El Sistema de Gestión Ambiental también contempla la promoción de temáticas ambientales entre nuestros colaboradores, para lo cual se realizan capacitaciones específicas en diversas temáticas como uso sostenible del agua, gestión de residuos, normativa ambiental, entre algunos aspectos. Este sistema también favorece y promueve la implementación de medidas que aporten a la reducción del consumo de recursos en las distintas operaciones.

### REVALORIZACIÓN DE RESIDUOS

Durante el 2023 se continuó trabajando en iniciativas de reciclaje con la instalación de nuevos puntos limpios en oficina central, obras y contratos. Se consolidó la alianza entre la unidad de negocio Nexxo y la planta Revaloriza, que a través del proceso de segmentación y reciclaje hace posible la obtención de nuevas materias primas.





## GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO - ECOEFICIENCIA OPERACIONAL

### GESTIÓN DE IMPACTOS

La implementación de procedimientos para el almacenamiento y disposición final de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, es fundamental en la cultura corporativa del Grupo Ei. A través de la capacitación constante del personal, la difusión clara de los objetivos ambientales, revisiones gerenciales periódicas y la promoción de una conciencia medioambiental, el Grupo Ei ha logrado minimizar significativamente el impacto ambiental de sus operaciones. Estas prácticas no solo contribuyen a la ejecución eficiente de obras y la prestación de servicios, sino que también reflejan un compromiso genuino con la sostenibilidad y el respeto por el medio ambiente.

La compañía reconoce la relevancia de adoptar estrategias de eficiencia energética en sus centros de trabajo. Por ello, ha puesto en marcha campañas informativas destinadas a educar a sus colaboradores sobre la importancia de un uso responsable y eficiente de los recursos naturales. Estas iniciativas no solo buscan optimizar el consumo energético, sino también fomentar una cultura de sostenibilidad y respeto por el medio ambiente.

El desarrollo de un plan de auditorías internas es esencial para garantizar el cumplimiento de las normativas medioambientales. Este proceso no solo permite identificar oportunidades de mejora, sino que también cumple un rol importante en la sensibilización y promoción de la importancia del cuidado ambiental.



Echeverría Izquierdo no ha tenido multas asociadas a violaciones medioambientales en los últimos 4 años.

GRI 2-27

### AVANCES EN UTILIZACIÓN DE ENERGÍAS RENOVABLES

Durante el 2023 hubo avances en materia energética, incrementándose el uso de fuentes energéticas renovables. El uso de este tipo de energías contribuye a la disminución de las emisiones de carbono asociadas al consumo energético, permitiendo dar una continuidad sostenible a las operaciones y prevenir impactos.

Como iniciativas destacadas, durante 2023 se incorporó el uso de energías renovables en los contratos de los proyectos de Nexxo con Minera Escondida, Compañía Minera Lomas Bayas, SQM y Altonorte, ubicados en la región de Antofagasta, donde se utilizaron luminarias solares. Montajes Industriales, en tanto, recibió el sello verde otorgado por IMELSA ENERGÍA por compensación de huella en el traslado de personal mediante el uso de energía proveniente de fuentes energéticas renovables en conjunto con la empresa aérea LAN.

Si bien no todas las empresas del grupo implementan medidas de este tipo, se espera que la Compañía avance en ampliar la incorporación de este tipo de energía en sus operaciones y actividades, impulsada por la nueva estrategia de sostenibilidad del Grupo Ei.

### GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 306-1 - 306-2

En Echeverría Izquierdo existe la convicción de que es primordial realizar una gestión eficiente y responsable de los insumos y materiales requeridos en las distintas actividades. Esta visión se materializa en el compromiso concreto de identificar, monitorear, prevenir y gestionar los potenciales impactos asociados a los residuos generados en las diferentes actividades.

Los insumos utilizados por las unidades de negocio dan origen a distintos tipos de residuos, los cuales son gestionados de acuerdo con la normativa legal aplicable a cada uno de ellos y a normativas internas de la organización. Los residuos generados pueden clasificarse en Residuos domiciliarios (con recolección municipal); Residuos no peligrosos y Residuos peligrosos. Estos últimos son gestionados por empresas externas certificadas y autorizadas por la autoridad sanitaria.

Para Echeverría Izquierdo es muy relevante contar con proveedores confiables en esta materia. Por lo anterior, realiza una gestión metódica para asegurar el cumplimiento de las medidas de gestión de residuos y obligaciones legislativas y contractuales. El Grupo Ei considera distintos instrumentos de control, tales como:

- Declaración en SINADER y SIDREP.
- Listas de chequeo e inspecciones para el manejo de residuos.
- Exigencias contractuales de cumplimiento de requisitos legales para contratistas que retiran residuos.
- Solicitud de comprobantes de traslado y recepción de disposición final de residuos.



Cada una de las empresas del grupo El implementa procedimientos de gestión de residuos propios que incluyen la clasificación, acopio transitorio, retiro, disposición final y capacitaciones. También se gestionan iniciativas de reciclaje y reutilización. En materia de monitoreo, se destaca el registro mensual de generación de residuos realizado a través del sitio Ecoeficiencia Operacional, para controlar el volumen y asegurar la correcta disposición final de los mismos.

En el caso de Montajes Industriales y Nexxo, por ejemplo, recopilan datos sobre el cumplimiento de los proveedores o contratistas en torno a la disposición y revalorización de residuos, y son reportados en diferentes instancias y plataformas. Algunos de los indicadores que reportan corresponden, por ejemplo, al número de viajes, permisos para manejo de residuos, patentes, confirmación del retiro de materiales, entre otros aspectos.

Durante el año 2023 el área de TI recolectó los **desechos electrónicos** generados por toda la Compañía para reciclarlos, gestión que fue realizada por Stcom, empresa especializada en reciclaje.

Para el Grupo Ei es fundamental resolver lo que ocurre con la basura electrónica, debido a que sus metales pesados son peligrosos para el medio ambiente y son potencialmente contaminantes.

Como Grupo somos conscientes de la necesidad de hacernos cargo permanentemente de nuestros desechos y buscar alternativas sostenibles para ellos.



Pilotes Terratest cuenta con **instalaciones de puntos limpios** (plásticos, madera, papel, cartón, metales) y, además, **genera instancias de concienciación sobre la normativa ambiental y correcta reutilización de residuos**. La empresa también favorece la **circularidad en el proceso productivo**, pues la mayor parte de los residuos generados por el uso de insumos como pernos, anclajes, mallas acma, fierro de construcción, madera, etc., vuelven a utilizarse.

## GESTIÓN DEL RECURSO HÍDRICO GRI 303-1/2/3/4

Para la Compañía es muy importante hacer un uso responsable y sostenible del agua, sobre todo considerando el contexto actual de escasez hídrica. Por lo anterior, en cada uno de los proyectos y actividades apuntamos a la reducción del consumo de agua y darle un uso eficiente. A nivel general, la gestión en materia hídrica del Grupo Ei se basa en un estricto seguimiento de las fuentes de consumo, extracción y vertido, así como medidas adicionales de eficiencia que son implementadas en las operaciones.

La Compañía cuenta con un reporte mensual de los consumos de agua de todos los proyectos en el Sitio de Ecoeficiencia Operacional, con los respaldos que acreditan los consumos.

A nivel particular Nexxo es una empresa pionera en la definición de metas de consumo hídrico a nivel del Grupo Ei, para dar cumplimiento a sus objetivos, realizó la segunda medición de la huella hídrica en casa matriz. Esta empresa cuenta con un proveedor que abastece sus operaciones de agua, la cual se almacena en estanques y es utilizada en servicios higiénicos, así como en pruebas de bomba de alta presión e hidrostáticas. Para controlar y disminuir el consumo hídrico, la empresa fija metas anuales de reducción; realiza controles mensuales de facturas de compra; e implementa soluciones ingenieriles eficientes, como son los sistemas de circulación y el uso de artefactos que permiten un mayor ahorro. También genera instancias de sensibilización a los trabajadores sobre el cuidado el agua.

En el caso de Montajes Industriales, el agua es proporcionada por los clientes o bien, es comprada a empresas autorizadas, de acuerdo con las características del proyecto. Si bien no se han establecido metas de consumo, existe el debido cumplimiento de los máximos indicados por la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) de cada proyecto.

En los proyectos de construcción de Proyectos Especiales y Soluciones Habitacionales, el agua proviene de la red de agua potable y se destina principalmente para consumo humano. Proyectos Especiales se ha propuesto como meta incrementar el uso sostenible del agua a través de la concientización de la organización y también, reducir el consumo de agua optimizando aún más los procesos, avanzando hacia una mayor ecoeficiencia operacional. Soluciones Habitacionales, en tanto, ha generado importantes avances desarrollando proyectos de reciclaje de agua para lavado de camiones y también, de gestión de aguas grises, como es una planta de reciclaje para el riego de jardines, que obtuvo el reconocimiento de Brinca, Fundación Chile y Universidad Adolfo Ibáñez en materia de innovación medioambiental.

Para Pilotes Terratest, el uso del agua es esencial en sus actividades, especialmente en las perforaciones, labores con lechada, shotcrete y lavado de equipos. Ésta se obtiene desde una planta de tratamiento ubicada en el condominio industrial donde opera. La empresa cumple cabalmente con la normativa vigente de consumo de agua y con las exigencias establecidas por clientes en esta materia, especialmente en el manejo adecuado de las aguas residuales.

Los principales impactos de VSL Chile responden al consumo de agua en oficina y bodega, gestión llevada a cabo de forma interna. El vertido de agua, en tanto, se realiza a través del desagüe y alcantarillado. La empresa ha definido indicadores de consumo y metas específicas para su reducción, aspectos que son analizados en reuniones semestrales del comité ejecutivo.

En la actualidad, Echeverría Izquierdo no realiza vertidos de efluentes, sino que el agua utilizada para consumo humano es destinada al alcantarillado. En cuanto a los residuos líquidos peligrosos, son enviados a disposición final con empresas autorizadas.



INDICADORES DE ECOEFICIENCIA OPERACIONAL  
GRI 302-1/3

CONSUMO DE COMBUSTIBLES NO RENOVABLES

	UNIDAD	2020	2021	2022	2023
Oficina Central Corporativa	MWh	-	-	-	-
Soluciones Habitacionales	MWh	-	271	1,224	684
Pilotes Terratest	MWh	6,453	8,991	3,975	3,908
NEXXO	MWh	1,245	1,984	629	3,557
Montajes Industriales	MWh	18,603	25,513	178	242
VSL	MWh	68	75	168	81
Proyectos Especiales	MWh	1,579	1,256	1,083	329
El Perú	MWh	-	-	-	679

INTENSIDAD CONSUMO COMBUSTIBLES NO RENOVABLES / INGRESOS

	UNIDAD	2020	2021	2022	2023
Oficina Central Corporativa	kWh/USD	-	-	-	-
Soluciones Habitacionales	kWh/USD	-	5,895	25,818	17,266
Pilotes Terratest	kWh/USD	197,763	211,587	178,285	237,643
NEXXO	kWh/USD	25,709	22,863	4,428	25,825
Montajes Industriales	kWh/USD	83,789	81,767	0,533	0,655
VSL	kWh/USD	13,877	8,747	14,839	10,178
Proyectos Especiales	kWh/USD	27,730	15,313	14,467	4,168
El Perú	kWh/USD	-	-	-	19,101

INTENSIDAD CONSUMO COMBUSTIBLES NO RENOVABLES / HH

	UNIDAD	2020	2021	2022	2023
Oficina Central Corporativa	kWh/HH	-	-	-	-
Soluciones Habitacionales	kWh/HH	-	1,822	2,078	0,610
Pilotes Terratest	kWh/HH	10,939	9,612	6,743	7,963
NEXXO	kWh/HH	0,373	0,396	0,091	0,478
Montajes Industriales	kWh/HH	1,206	1,191	0,008	0,013
VSL	kWh/HH	0,176	0,164	0,335	0,195
Proyectos Especiales	kWh/HH	0,986	0,640	0,560	0,173
El Perú	kWh/HH	-	-	-	1,624

CONSUMO DE ELECTRICIDAD NO RENOVABLE

	UNIDAD	2020	2021	2022	2023
Oficina Central Corporativa	MWh	-	-	77,36	71,07
Soluciones Habitacionales	MWh	-	118,06	222,00	74,94
Pilotes Terratest	MWh	299,36	288,37	186,84	188,56
NEXXO	MWh	172,47	178,95	191,91	207,59
Montajes Industriales	MWh	305,70	509,11	174,30	92,69
VSL	MWh	55,73	66,87	48,30	62,67
Proyectos Especiales	MWh	1,787,61	913,19	416,86	233,18
El Perú	MWh	-	-	-	100,54

INTENSIDAD CONSUMO DE ELECTRICIDAD NO RENOVABLE / INGRESOS

	UNIDAD	2020	2021	2022	2023
Oficina Central Corporativa	kWh/USD	-	-	81,219	0,000
Soluciones Habitacionales	kWh/USD	-	2,568	4,683	1,892
Pilotes Terratest	kWh/USD	9,174	6,786	8,380	11,466
NEXXO	kWh/USD	3,562	2,062	1,351	1,507
Montajes Industriales	kWh/USD	1,377	1,632	0,522	0,251
VSL	kWh/USD	11,373	7,799	4,266	7,875
Proyectos Especiales	kWh/USD	31,394	11,134	5,569	2,954
El Perú	kWh/USD	-	-	-	2,828

INTENSIDAD CONSUMO DE ELECTRICIDAD NO RENOVABLE / HH

	UNIDAD	2020	2021	2022	2023
Oficina Central Corporativa	kWh/HH	-	-	0,201	0,196
Soluciones Habitacionales	kWh/HH	-	0,794	0,377	0,066
Pilotes Terratest	kWh/HH	0,507	0,308	0,316	0,384
NEXXO	kWh/HH	0,051	0,035	0,028	0,027
Montajes Industriales	kWh/HH	0,019	0,023	0,008	0,005
VSL	kWh/HH	0,144	0,146	0,096	0,151
Proyectos Especiales	kWh/HH	1,117	0,465	0,215	0,122
El Perú	kWh/HH	-	-	-	0,240



GENERACIÓN DE RESIDUOS  
GRI 306-3, 4 y 5

RESIDUOS NO PELIGROSOS GENERADOS

	UNIDAD	2020	2021	2022	2023
Oficina Central Corporativa	ton	-	-	4,43	4,99
Soluciones Habitacionales	ton	5,90	4,28	8.522,25	8.600,77
Pilotes Terratest	ton	75,64	92,72	176,38	101,53
NEXXO	ton	41,81	-	23,24	38,25
Montajes Industriales	ton	2.215,30	4.366,53	61,44	54,32
VSL	ton	22,26	28,40	14,65	20,62
Proyectos Especiales	ton	2.766,75	2.071,50	11.431,15	12.522,05
El Perú	ton	-	-	-	8,25

RESIDUOS REICLADOS  
GRI 302-2

	UNIDAD	2020	2021	2022	2023
Oficina Central Corporativa	ton	-	-	-	-
Soluciones Habitacionales	ton	-	-	-	-
Pilotes Terratest	ton	-	-	95,86	6,84
NEXXO	ton	23,35	15,94	20,48	13,69
Montajes Industriales	ton	601,95	1.092,18	0,05	50,68
VSL	ton	2,10	2,50	4,41	-
Proyectos Especiales	ton	-	-	299,83	194,03
El Perú	ton	-	-	-	-

RESIDUOS PELIGROSOS

	UNIDAD	2020	2021	2022	2023
Oficina Central Corporativa	ton	-	-	-	-
Soluciones Habitacionales	ton	-	-	-	-
Pilotes Terratest	ton	18,39	23,74	24,89	25,24
NEXXO	ton	9,36	44,07	16,27	42,28
Montajes Industriales	ton	60,07	52,8	10,48	17,72
VSL	ton	1,09	1,49	0,22	1,38
Proyectos Especiales	ton	-	-	1,53	-
El Perú	ton	-	-	-	2,89

CONSUMO DE AGUA  
GRI 303-5

CONSUMO DE AGUAS MUNICIPALES

	UNIDAD	2020	2021	2022	2023
Oficina Central Corporativa	M3	-	-	1.560	1.692
Soluciones Habitacionales	M3	1.536	3.956	8.016	4.238
Pilotes Terratest	M3	-	4.142	2.005	1.262
NEXXO	M3	2.700	1.520	1.267	1.262
Montajes Industriales	M3	20.617	4.693	2.318	2.292
VSL	M3	2.600	2.600	798	690
Proyectos Especiales	M3	107.920	60.494	13.346	17.147

GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO - CARBONO NEUTRALIDAD

HUELLA DE CARBONO

En el año 2023 se realizó por tercera vez la medición de la huella de carbono de Echeverría Izquierdo. Este proceso fue difundido en las sesiones de los Comité de Huella que se realizaron durante el año, donde participan todas las unidades de negocio de la compañía, además de la gerencia de Sostenibilidad, de Abastecimiento y las empresas que tienen filiales en Perú.

El Comité de Huella se inició en el año 2022 a través de reuniones trimestrales, periodicidad que se ha mantenido hasta la actualidad. Entre sus principales objetivos está la revisión y planteamiento de metas de reducción de emisiones de efecto invernadero (GEI), ecoeficiencia operacional y diseño y construcción sustentable, así como la identificación de oportunidades para la gestión de un plan de descarbonización al año 2050.



"Destaco el interés y participación de todos quienes asistieron (a los Comités de Huella), así como también la seriedad y compromiso con que abordamos este proceso, para hacer que nuestra medición sea cada vez más representativa y que nos permita avanzar en la definición de metas de reducción de GEI, mejorando nuestro desempeño energético y contribuyendo en la gestión contra el cambio climático."

**Carolina Reyes**  
Gerente de Sostenibilidad Corporativo



En este periodo se han llevado a cabo iniciativas por parte de las unidades de negocio, que han permitido avanzar en la descarbonización del Grupo EI, destacándose la obtención del certificado de compensación de huella de carbono por el traslado del personal del proyecto Mantoverde - ubicado en la región de Atacama-, el cual es gestionado por Montajes Industriales y la empresa aérea LATAM. Por otro lado, Soluciones Habitacionales generó grandes avances con la inclusión de elementos prefabricados que permiten disminuir la huella de carbono en los proyectos.



"Es clave incorporar a nuestros equipos y colaboradores para que nos comprometamos con este desafío de sostenibilidad y logremos hacerlo parte de nuestro día a día. Estamos convencidos de que es el camino que tenemos que seguir y que nos permitirá ser consecuentes con nuestros valores."

**Raúl Aguilera**  
Gerente General de Proyectos Especiales



MEDICIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI

GRI 305-1/2/3/4

Este proceso pasa a ser la tercera instancia de medición de Huella de Carbono realizada por Echeverría Izquierdo, que abarca las emisiones generadas por las operaciones durante el año 2023. Con esta medición la empresa ha logrado cuantificar sus emisiones para los últimos cuatro años.

En el espíritu de la mejora continua, es que Echeverría Izquierdo se enfoca en buscar formas y mejores prácticas que permitan extender la cobertura de su huella operacional y aumentar la representatividad de los resultados obtenidos.

Durante el año 2023, se continuó mejorando y afinando las herramientas de recolección de información utilizadas, tanto para los indicadores ambientales de las operaciones con el Sitio de Ecoeficiencia, como para el área de compras con la especificación de la base de datos de abastecimiento de la empresa.

Un hito de la medición de este año fue el incremento de la cobertura de la cuantificación de huella de carbono al integrar, por primera vez, las operaciones de las filiales en Perú. Este es el primer paso para seguir avanzando en la cobertura e integrar más operaciones en próximas emisiones.



HUELLA DE CARBONO ECHEVERRIA IZQUIERDO

ALCANCE	UNIDAD	2023
1	tCO <sub>2</sub> e	2.288,26
2	tCO <sub>2</sub> e	249,67
3	tCO <sub>2</sub> e	137.550,01
Categorías de Alcance 3 Medidas		
1) Bienes y Servicios Comprados	tCO <sub>2</sub> e	121.033,92
4) Transporte y Distribución Upstream	tCO <sub>2</sub> e	11.132,43
5) Residuos Generados en Operaciones	tCO <sub>2</sub> e	4.247,62
6) Viaje de Negocios	tCO <sub>2</sub> e	226,15
7) Transporte de colaboradores	tCO <sub>2</sub> e	909,89
<b>Huella de Carbono Total</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>140.116,65</b>

INTENSIDAD DE EMISIONES / INGRESOS

ALCANCE	UNIDAD	2023
Alcance 1	kgCO <sub>2</sub> e/MUSD	3,339
Alcance 2	kgCO <sub>2</sub> e/MUSD	0,364
Alcance 3	kgCO <sub>2</sub> e/MUSD	200,727
<b>Ingresos Totales Anuales</b>	<b>MUSD</b>	<b>685.258</b>

INTENSIDAD DE EMISIONES / HH

ALCANCE	UNIDAD	2023
Alcance 1	kgCO <sub>2</sub> e/HH	0,073
Alcance 2	kgCO <sub>2</sub> e/HH	0,008
Alcance 3	kgCO <sub>2</sub> e/HH	4,362
<b>Horas Totales Anuales</b>	<b>HH</b>	<b>31.537.144</b>



La huella de carbono de Echeverría Izquierdo para el año 2023 está preparada según la metodología del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (Edición Revisada) de WBCSD / WRI.

Para la medición de la huella se consideraron las operaciones dentro de Chile de las filiales principales que conforman Echeverría Izquierdo, las cuales son: Soluciones Habitacionales, Montajes Industriales, VSL, NEXXO, Proyectos Especiales y Pilotes Terratest, y también se incluyeron en la medición las actividades de las filiales dentro de Perú.

Para los cálculos se consideraron los consumos y disposición de residuos directamente realizados por las filiales, excluyendo los insumos (combustibles y eléctrico) y los servicios de disposición de residuos que se encuentren a cargo de los mandantes de proyecto en base a las RCAs correspondientes a cada proyecto.

Para la medición se utilizaron los factores de emisión proporcionados por DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2023.

El alcance dos fue cuantificado a través del método de ubicación utilizando el factor de emisiones promedio anual del Sistema Energético Nacional de Chile, ya que no se cuentan con factores de emisión específicos relacionados a los contratos de suministro.

Las emisiones relacionadas con los Bienes y Servicios Comprados (Categoría 1) fueron calculadas considerando los principales materiales de construcción utilizados por la empresa, los cuales incluyen hormigón, acero, fierro, madera, HDPE, PVC, Ladrillos, Cobre, Bronce, Aluminio, PET y plásticos. Los volúmenes utilizados se estimaron a través del monto total anual gastado en cada material, considerando un precio promedio de costo del material durante 2022.

La metodología utilizada para el cálculo de emisiones provenientes del transporte y distribución upstream (Categoría 4) fue a través de los costos de estos servicios y considerando factores de emisiones provenientes del modelo US Environmentally Extended Input-Output de la EPA.

Los principales transportes considerados en esta categoría fueron el transporte de material a través de fletes entre bodega central y proyectos, transporte de maquinaria y movilización de personal. Se excluyó dentro de esta categoría el transporte de materiales realizados directamente por los proveedores.

Para el cálculo de emisiones generadas producidas por los residuos generados en operaciones (Categoría 5), se consideraron tres clasificaciones principales: Residuos asimilables a domiciliarios, residuos de construcción y residuos peligrosos, diferenciando su tipo de disposición final (relleno sanitario, reciclaje, reutilización, etc.). Además, dentro de la data de residuos de Echeverría Izquierdo, pudimos calcular emisiones asociadas a materiales específicos considerando su forma de eliminación, como por ejemplo el reciclaje de papel y cartón y la reutilización de madera nacional.

Para las emisiones de categoría 6 viaje de negocios se utilizó la base de datos de pasajeros por vuelo considerando (origen y destino). El cálculo consideró las distancias recorridas por los vuelos en cada tramo desde el aeropuerto de origen al aeropuerto de destino a través de una calculadora de distancias.

Finalmente, para realizar la medición de la categoría 7 de transporte de colaboradores, se realizó una encuesta interna a una muestra de los colaboradores de la empresa, en donde se les preguntó el método de transporte utilizado y la distancia promedio recorrida en su viaje ida y vuelta desde el lugar de residencia al lugar de trabajo, además de también utilizar la encuesta para recopilar los datos de teletrabajo. Los resultados de esta encuesta más la información otorgada por RRHH de vacaciones y licencias, permitieron cuantificar las emisiones relacionadas al transporte del grupo de personas encuestadas, las cuales son parte de los corporativos y casas matrices de las unidades de negocio. Se buscará en próximas cuantificaciones, los mecanismos para medir el transporte de la totalidad de colaboradores de Echeverría Izquierdo, teniendo en consideración las condiciones específicas de la industria de la ingeniería y construcción.

## GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO - INFORME TCFD

### RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADAS AL CAMBIO CLIMÁTICO

El Grupo Echeverría Izquierdo S.A. reconoce el cambio climático como uno de los principales desafíos que enfrenta la humanidad, tanto por su carácter global, como también por la magnitud de su impacto en los aspectos financieros, sociales y ambientales. Se es consciente del impacto que provoca la industria de la Ingeniería y Construcción en los recursos naturales y el entorno.

A nivel internacional, el sector de la construcción genera cerca de un 30% del total de emisiones de gases de efecto invernadero. En Chile, considerando el ciclo de vida completo de los proyectos de construcción, se proyecta que el sector podría potencialmente participar en cerca de un 23% del total de emisiones de GEI del país (1). Relacionados a esta materia, en los ejes de mitigación y adaptación ante el desafío climático global, destacan dos iniciativas; la primera es actualización de la Estrategia Nacional de Construcción Sustentable (ENCS) y la segunda, el término de la elaboración de la Estrategia Nacional de Huella de Carbono en Construcción (2).

Frente a este escenario, y como parte la nueva estrategia de sostenibilidad, se ha definido comenzar a abordar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático en el contexto de las operaciones. Se establece el compromiso con la gestión ética y sostenible de nuestro negocio, sumando en este desafío a toda la cadena de valor, con ejes principales en: Carbono neutralidad; Ecoeficiencia operacional; Diseño y construcción sustentable.

Si bien, actualmente no se cuenta con un sistema formal de identificación y gestión de riesgos climáticos, como primer paso, se ha realizado un diagnóstico inicial de la gestión actual de este tema, para comprender como se está abordando en las distintas unidades de negocio que componen el Grupo, alineándonos a las recomendaciones de divulgación del TCFD.







## GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO - HUELLA HÍDRICA NEXXO EI

La huella hídrica es un indicador ambiental que mide la cantidad total de agua dulce utilizada para producir bienes y servicios consumidos por una persona, comunidad, empresa o nación.

Esta se divide en:

- **Huella hídrica azul:** Consumo de agua superficial y subterránea.
- **Huella hídrica verde:** Consumo de agua de lluvia que no vuelve a los cursos de agua naturales.
- **Huella hídrica gris:** Volumen de agua que se necesita para asimilar una carga contaminante, considerando las concentraciones naturales y normas ambientales.

**NEXXO REDUCE SU HUELLA HÍDRICA EN UN 5% POR TRABAJADOR.**

En su constante búsqueda por la sustentabilidad de sus operaciones, Nexxo ha continuado calculando por segunda vez su Huella Hídrica para conocer cómo reducir aún más el consumo de agua en sus operaciones.

Los resultados del proceso de medición de la huella hídrica 2022 arrojaron que:

- La huella hídrica gris (79% de la huella hídrica total) ocurre mayormente por la fosa séptica de la planta (82% de la huella hídrica gris), cuyo sobrenadante de carga orgánica alta requiere un mayor volumen de agua para reducir la concentración de la carga orgánica. En menor grado, el agua servida del baño modular (11%) contribuye a un menor impacto por el tratamiento terciario realizado por ESVAL y también por el menor volumen generado de agua servida. En último lugar el efluente de la mantención de la fosa séptica (7%) aporta impactos por el uso de agua azul para asimilar los contaminantes del efluente tratado en ESVAL.
- La huella hídrica azul (21% del total) es debida principalmente por los servicios higiénicos (36%), seguido de otros usos (28%; entrenamiento de personal/pruebas hidráulicas) y las duchas del personal (27%).

### HUELLA HÍDRICA DE NEXXO EN 2022



Se obtiene el siguiente perfil de huella hídrica organizacional directa por la metodología Water Footprint Network para Nexxo Concón en 2022.

HUELLA HÍDRICA	AÑO 2021 [L]	% DEL TOTAL 2021	AÑO 2022 [L]	% DEL TOTAL 2022
AZUL	1.570.000	23%	1.795.111	21%
GRIS	6.848.783	77%	6.899.272	79%
VERDE	0	0%	0	0%
TOTAL	8.418.783	100%	8.694.383	100%

En general, se observa un aumento de un 3% en la huella hídrica total respecto de 2021. Pero considerando el indicador por trabajador de Nexxo en ambos años existe un 5% de disminución de la huella por trabajador.

HUELLA HÍDRICA	FACTOR DE INTENSIDAD 2021 [L/TRABAJADOR]	FACTOR DE INTENSIDAD 2022 [L/TRABAJADOR]
AZUL	10.329	10.879
GRIS	45.058	41.814
VERDE	0	0
TOTAL	55.387	52.693

Este estudio es un paso positivo dentro de la gestión de la sustentabilidad y aporta información vital para manejar de forma eficiente el recurso hídrico en la organización.



# ÁMBITO ECONÓMICO Y DE GOBERNANZA NEGOCIO



## INTEGRIDAD CORPORATIVA: GESTIÓN DE PROVEEDORES

### ESTRATEGIA DE GESTIÓN DE PROVEEDORES CORPORATIVA

Tener relaciones basadas en la confianza y la integridad es clave para el negocio. Por esto, el Grupo Ei se preocupa de conocer a sus proveedores y contratistas, identificar los riesgos presentes y gestionar una relación de mutuo beneficio con ellos.

Existe una promoción permanente de la excelencia y las buenas prácticas en la cadena de suministro a nivel ambiental, social y económico.

Dado que los proveedores son una audiencia clave para Echeverría Izquierdo, se busca que compartan los principios y valores del Grupo respecto de la sostenibilidad, innovación, respeto por los derechos humanos y cumplimiento de la leyes laborales y ambientales.

Para lograr esto, se desarrolló una Estrategia de Gestión de Proveedores Corporativa que ha permitido homologar y consolidar las buenas prácticas en las unidades de negocio, y definir mecanismos de acción para lograr las metas propuestas.

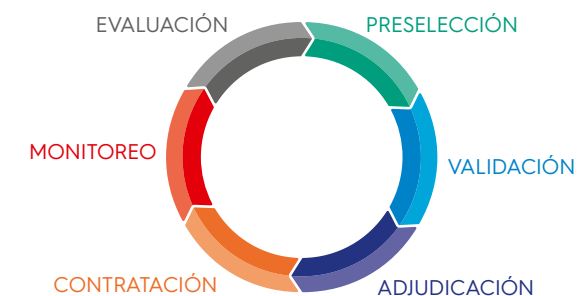
Esta estrategia consiste en un proceso cíclico que abarca desde la licitación o cotización por un bien o producto, hasta la evaluación del proveedor contratado con el fin llevar un registro de la calidad del servicio o productos de los proveedores. Se definen planes de acción en caso de desviaciones en el servicio, siempre con el objetivo de trabajar con proveedores que estén a la altura del servicio entregado por las empresas de nuestro Grupo.

## MODELO DE GESTIÓN

La Compañía cuenta con un set de políticas y que define lineamientos generales en esta materia y, además, con políticas de abastecimiento y procedimientos de contratación de proveedores. Estos documentos pueden encontrarse en la intranet del Grupo Ei.

El Modelo de Gestión con los proveedores se basa en un sistema circular compuesto por diferentes etapas de trabajo, las que son gestionadas por las unidades de negocio de forma estricta para asegurar el suministro de bienes y servicios dando pleno cumplimiento al marco normativo, y adicionalmente, generando valor bajo un ambiente justo, ético y honesto.

En cada una de estas etapas del modelo se evalúan los riesgos de entrada, de operación y de salida, con énfasis en I + d + i, en excelencia operacional y en el trabajo colaborativo.



Durante 2023 se trabajó de manera más colaborativa con los proveedores y empresas del Grupo Ei. Se definieron responsabilidades claras entre todas las partes y se avanzó en el desarrollo de planes para relaciones de largo plazo y mejora continua en los procesos, de modo de resolver las contingencias que se presentan en el día a día. Esta gestión ha dado grandes frutos. Se ha logrado una relación de mayor confianza entre la empresa y los proveedores estratégicos, lo que ha facilitado el traspaso de buenas prácticas del mercado, las que se evalúan internamente y luego se implementan. Este trabajo también ha permitido mejorar los acuerdos comerciales, entregando más variedad y alternativas de materiales y servicios.

Algunas de las iniciativas más destacadas son:

- **Visitas a proveedores de categorías estratégicas:** Para solidificar relaciones íntegras, de confianza y favorecer el control de gestión en los procesos con terceros.
- **Encuesta interna de proveedores:** A través de esta herramienta, los proveedores pueden evaluar el servicio, permitiendo identificar focos a trabajar y definir planes de acción para una mejora continua.
- **Estandarización de los acuerdos comerciales:** Se alinearon los acuerdos comerciales con la estrategia del Grupo Ei, y, además, se amplió la cobertura de proveedores.
- **Mejora en la comunicación de acuerdos comerciales:** Se avanzó en la generación de comunicados hacia las unidades de negocio y reportes en línea con información clave, permitiendo que las áreas de compras estén mejor informadas al momento de tomar decisiones.
- **Gestión interna de cada empresa del Grupo Ei:** Las unidades de negocio incorporaron una serie de iniciativas para estabilizar y optimizar procesos productivos; disminuir los plazos de ejecución; reducir la exposición al riesgo e incrementar la calidad del producto.

A pesar de los avances, existen grandes desafíos. Se está trabajando de manera coordinada en reforzar la relación con los proveedores estratégicos para asegurar la provisión de materiales y anticipar quiebres de stock que pudiesen afectar la operación. También se continúa trabajando en extender a los proveedores buenas prácticas en materia de sostenibilidad, aspecto fundamental para el Grupo Ei.

CADENA DE ABASTECIMIENTO

GRI 2-6

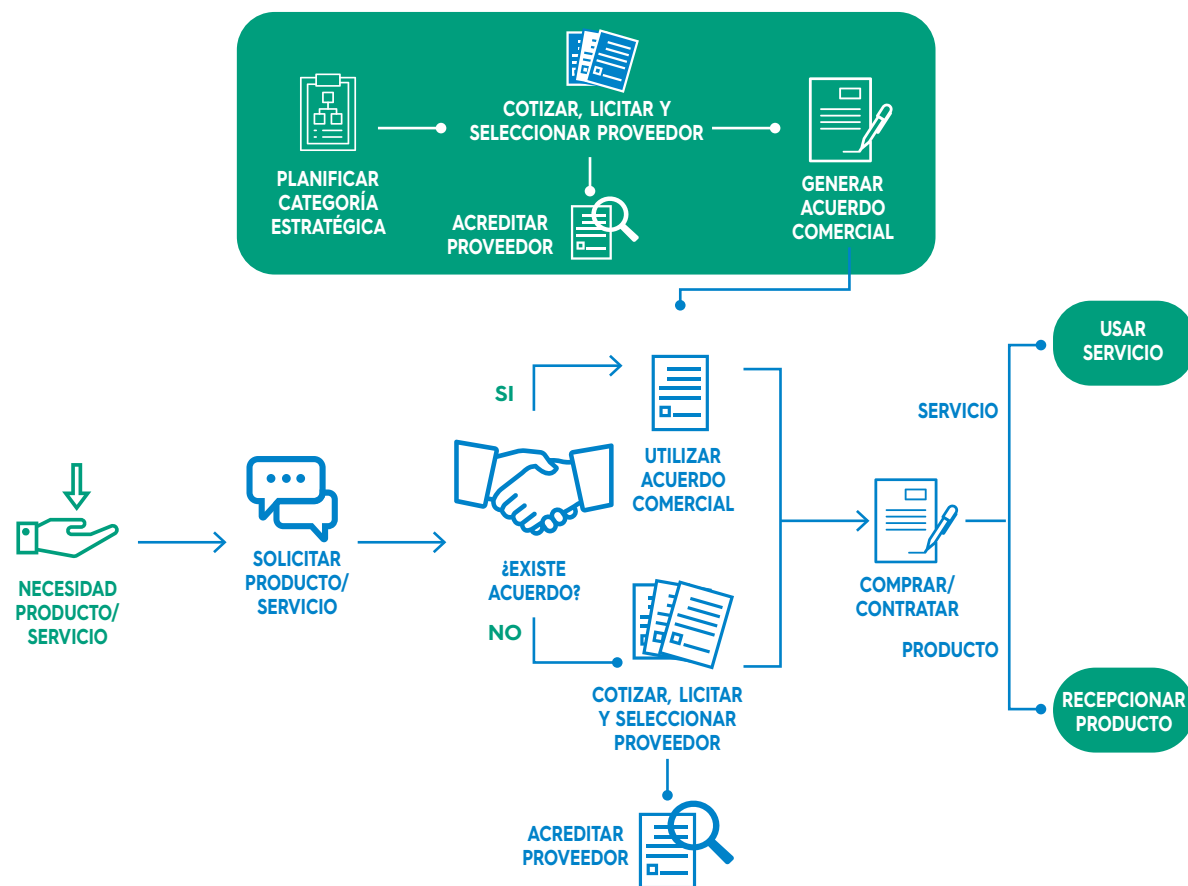
El abastecimiento de insumos y materiales es fundamental para garantizar el funcionamiento y continuidad del negocio. Echeverría Izquierdo tiene una estructura de abastecimiento robusta, la que está conformada por diferentes fases que permiten el correcto funcionamiento de los procesos de compra, recepción y gestión de materiales en bodega.

Para que el proceso de compra se desarrolle de forma eficiente, se analizan categorías estratégicas para todo el Grupo Ei y se generan licitaciones para tener acuerdos comerciales con proveedores disponibles para todas las empresas del Grupo. O bien, dependiendo del segmento de negocio (Edificación en Altura, Servicios de Construcción a la Minería, Servicios de Pilotaje, Limpieza Industrial o Servicios de Postensado), se trabaja en conjunto con las Unidades de Negocio correspondientes en categorías estratégicas para ellos, buscando alternativas de soluciones a las necesidades de los proyectos, así como proveedores, distribuidores y fabricantes específicos.

La Gerencia de Abastecimiento Corporativo es la encargada de implementar la licitación de compras; negociaciones de precios y establecer acuerdos comerciales, los que quedan estipulados en un contrato, a modo de asegurar su cumplimiento.

Las principales categorías de materiales requeridas por el Grupo Ei son acero y hormigón, en tanto, los principales proveedores de servicios son del área de transporte y alimentación.

No contamos con proveedores que representen en forma individual, al menos el 10% del total de compras efectuadas en el período por el suministro de bienes y servicios del segmento.

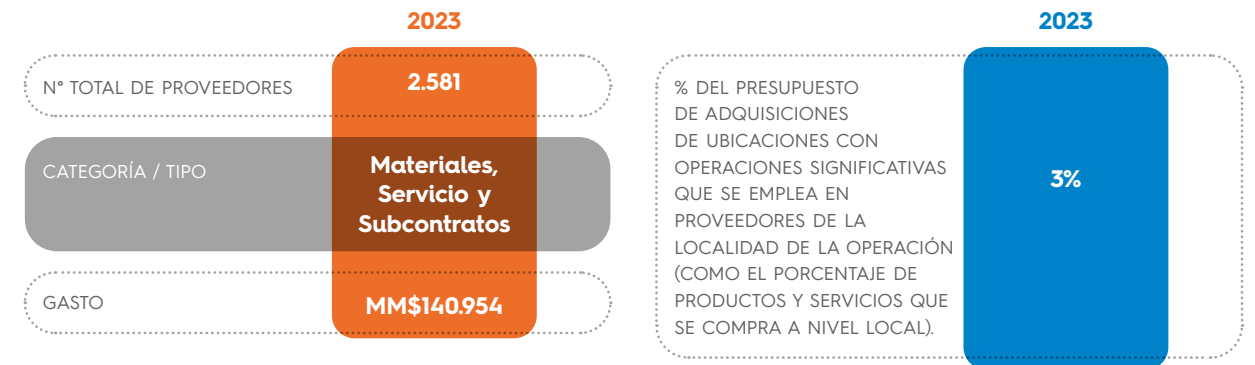


GRI 204-1

El número total de proveedores que trabajó con el Grupo Ei durante el año 2023 fue 2.581, totalizando un gasto de MM\$140.954.

PROVEEDORES LOCALES

La Compañía está comprometida con los distintos grupos de interés, pues su desarrollo es también el crecimiento de la organización. Uno de los principales compromisos es trabajar con proveedores locales y generar acuerdos comerciales de largo plazo que favorezcan su crecimiento.



- Localidad, ciudad o ubicación geográfica se refiere a dónde se ejecuta la obra.
- Ubicaciones con operaciones significativas se refiere a aquellos proyectos o conjunto de proyectos dentro de una misma región que representan mayor venta a nivel consolidado.

PROVEEDORES CRÍTICOS

Son aquellos proveedores que suministran bienes y servicios que son significativos para las operaciones del Grupo Ei, dado que proveen grandes volúmenes, componentes críticos o bienes con baja sustitución, o representan un alto porcentaje del gasto total dentro de las categorías estratégicas y con los que se tiene un acuerdo comercial vigente.

	2022	% DEL GASTO TOTAL EN PROVEEDORES
N° total de proveedores directos	2.581	100%
N° de proveedores críticos que son directos	11	9,5%
N° de proveedores críticos que son indirectos	7	5,4%

Criterios para la definición de proveedores críticos:

	DESCRIPCIÓN
Proveedores de alto volumen o similares	El gasto alcanza el 80% de las categorías estratégicas,
Proveedores de componentes críticos o similares	Proveedores de materiales esenciales para el core de del negocio, como Hierro y Hormigón.
Proveedores no sustituibles o similares	Proveedores definidos de acuerdo con la especificación del proyecto y la unidad de negocio.



### PAGO A PROVEEDORES

Dentro de las políticas y compromisos de pago con los proveedores, Echeverría Izquierdo establece un periodo de 30 días para pymes y proveedores en general.

La empresa tiene controles internos e indicadores externos de medición, tales como reportes semanales a las Gerencias de Finanzas (flujos de cajas) e indicadores trimestrales de rotación y permanencia de cuentas por pagar a nivel de unidades de negocio y corporativo.

Para facilitar la incorporación y declaración de facturas, se utiliza dentro del sistema de gestión de la empresa una herramienta, que realiza un match entre el pedido de compra y la factura emitida con el proveedor.

DÍAS DE PAGO PROVEEDORES NACIONALES	Nº DE FACTURAS PAGADAS	MONTO TOTAL DE FACTURAS PAGADAS	MONTO TOTAL DE INTERESES POR MORA EN EL PAGO DE FACTURAS	Nº DE PROVEEDORES	Nº DE ACUERDOS INSCRITOS EN REGISTROS DE ACUERDOS CON PLAZO EXCEPCIONAL DE PAGO
HASTA 30 DÍAS	19.068	76.088.350.646	0	1692	0
ENTRE 31 Y 60 DÍAS	45.235	142.367.958.395	0	1942	0
MÁS DE 60 DÍAS	5.088	42.200.569.624	0	773	0
<b>TOTAL</b>	<b>69.391</b>	<b>260.656.878.665</b>	<b>0</b>	<b>2398</b>	<b>4</b>

DÍAS DE PAGO PROVEEDORES EXTRANJEROS	Nº DE FACTURAS PAGADAS	MONTO TOTAL DE FACTURAS PAGADAS	MONTO TOTAL DE INTERESES POR MORA EN EL PAGO DE FACTURAS	Nº DE PROVEEDORES	Nº DE ACUERDOS INSCRITOS EN REGISTROS DE ACUERDOS CON PLAZO EXCEPCIONAL DE PAGO
HASTA 30 DÍAS	89	1.291.241.343	0	0	0
ENTRE 31 Y 60 DÍAS	1	11.449.289	0	0	0
MÁS DE 60 DÍAS	63	47.900.076	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>93</b>	<b>1.350.590.708</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>0</b>

### APOYO A LAS PYMES

Con el fin de otorgar condiciones favorables a las pymes, se mantienen las iniciativas desarrolladas por las unidades de negocio, tales como:

- Plan de monitoreo y seguimiento de indicadores para analizar plazos de facturación y pago.
  - Conciliación automática de facturas para asegurar flujo expedito en el pago.
- Convenios de confirming a tasas preferenciales para los proveedores pymes premium, impulsando la industrialización y la mejora continua.

### GRI 308-1/ 2 , GRI 414-1/2

### MONITOREO DE RIESGOS

Para apoyar correctamente el desarrollo de proveedores, el Grupo Ei cuenta con un proceso de monitoreo de riesgos en sostenibilidad que permite identificar fortalezas y focos de trabajo. Este monitoreo consiste en al menos una visita al sitio físico donde opera el proveedor, donde se revisan aspectos tales como infraestructura, procesos e impactos a la comunidad y el medio ambiente.

Este proceso ha permitido realizar mayor seguimiento y control a aquellos proveedores de alto riesgo de sostenibilidad, es decir, que tienen mayor probabilidad de causar impactos negativos mediante operaciones impropias en factores sociales (ej. derechos humanos, condiciones laborales), ambientales (ej. gestión de residuos) y de gobernanza (ej. cumplimiento legal), y con los que actualmente se tiene un acuerdo comercial.

	% MONITOREADO ANUALMENTE	% MONITOREADO AL MENOS CADA 3 AÑOS***	TOTAL (<=100%)
Proveedores críticos	11%*	N/A	11%*
Proveedores con alto riesgo de sostenibilidad	8%**	N/A	8%**

\* Porcentaje respecto del total de proveedores críticos  
 \*\* Porcentaje respecto del total de proveedores de alto riesgo en sostenibilidad  
 \*\*\* Monitoreo se realiza de manera anual

	Nº DE PROVEEDORES CLASIFICADOS DE "ALTO RIESGO EN SOSTENIBILIDAD"
Proveedores directos	14
Proveedores críticos que son indirectos	11
<b>Total de proveedores</b>	<b>25</b>

### EVALUACIÓN EN SOSTENIBILIDAD

Durante el 2023 se llevó a cabo la primera evaluación de proveedores en acuerdos comerciales, permitiendo identificar áreas de mejora, minimizar riesgos y fortalecer la calidad de los productos y servicios. Esta evaluación consiste en visitas al sitio donde opera el proveedor; entrega y llenado de cuestionarios; información de agencias de sostenibilidad o grupos de interés; bases de datos externas y revisión de prensa.

Los puntos evaluados fueron los siguientes:

- Cumplimiento.
- Producto.
- Servicio al cliente.
- Capacitación.
- Precio.
- Innovación.
- Sostenibilidad.

Además de comenzar a trabajar en las medidas correctivas, gestión que continuará en el año 2024, también se busca impulsar relaciones de largo plazo, basadas en la confianza y beneficio mutuo.

	Nº DE PROVEEDORES EVALUADOS EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS	META Y AÑO OBJETIVO
Proveedores críticos que son directos	2	2 visitas y Reuniones Semestrales. Seguimiento de los planes de acción.
Proveedores críticos que son indirectos	3	2 visitas y Reuniones Semestrales. Seguimiento de los planes de acción.



## FOMENTO DE LA SOSTENIBILIDAD

Para contar con un abastecimiento sostenible, el Grupo Ei se preocupa de extender y traspasar buenas prácticas en materia de sostenibilidad, para que los proveedores incorporen atributos sostenibles en sus cadenas de suministro. Durante 2023 generamos un plan de trabajo que contempla acciones específicas en esta materia (ver destacado “Plan de trabajo y acompañamiento”)

Si bien se ha avanzado en este aspecto, siguen habiendo grandes desafíos. Algunos de ellos tienen que ver con el fomento de contrataciones de proveedores y mano de obra local; monitoreo de la capacidad para prestar servicios de los proveedores estratégicos y críticos; asegurar un trato digno para todos los proveedores y desarrollar proveedores con acuerdos a largo plazo.

Otro desafío relevante implica la integración efectiva de criterios sostenibles en el proceso de licitación, proceso que promoverá buenas prácticas y contribuirá a la sostenibilidad en las operaciones del Grupo Ei. También es importante generar criterios claros y equitativos en las adjudicaciones, que reflejen la importancia estratégica de los atributos sostenibles. Esto permitirá que la toma de decisiones en las adjudicaciones esté alineada con los objetivos de responsabilidad social y ambiental.

### PLAN DE ACOMPAÑAMIENTO A PROVEEDORES

En 2023 se generó un plan de trabajo de acompañamiento a los proveedores, que busca mantener una comunicación constante con ellos y de informar, capacitar y realizar otras acciones destinadas a impactar positivamente en el ámbito social, ambiental y económico. El propósito de este plan es impulsar y cooperar con proveedores que poseen iniciativas de desarrollo sostenible, así como también, generar instancias de transferencia de conocimiento y atributos sostenibles a los proveedores que no cuentan con este tipo de iniciativas. De esta manera es posible promover la compra y dar valor a la sostenibilidad en el área comercial.

### CATÁLOGO “VERDE” DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

Se está desarrollando un catálogo verde de productos y servicios para el Grupo Ei, el cual incorpora solamente a los proveedores y subcontratistas que incorporan atributos sostenibles en sus procesos, aquellos atributos deben ser debidamente medibles y certificables, aquello nos permite acreditar que cumplen ciertos estándares ya sea sociales, ambientales o de sostenibilidad. Las certificaciones solicitadas varían de acuerdo con tres pilares estratégicos: ecoeficiencia operacional; carbono neutralidad y diseño y construcción sustentable.

De esta manera, se construyen relaciones sólidas y fidelizadas con aquellas empresas que contribuyen al desarrollo sostenible y que también poseen responsabilidad social, aquello nos permite impulsar prácticas comerciales más éticas y sostenibles.

## OBJETIVOS ESG CON TERCEROS

El Grupo Ei cuenta objetivos de sostenibilidad con sus proveedores, que apuntan a delinear y generar un marco de acción para el desarrollo sostenible del Grupo Ei con base en las dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza corporativa, a partir del reconocimiento de los impactos y beneficios que genera el negocio en este importante grupo de interés y medioambiente.

	DESCRIPCIÓN	CÓMO SE VINCULA A LA ESTRATEGIA DE ABASTECIMIENTO EI
Objetivo ESG 1	Generar alianzas con proveedores estratégicos para favorecer el desarrollo de productos y servicios sostenibles y competitivos en precio que contribuyan a los planes de economía circular de las unidades de negocio.	Generando relaciones de largo plazo con proveedores estratégicos para las empresas del Grupo Ei que requieran aumentar niveles de sostenibilidad y permitiendo mantener beneficios económicos y mejoras en los servicios actuales.
Objetivo ESG 2	Generar un catálogo de productos y servicios sostenibles con Convenio Marco (Catálogo verde).	Asegurando adecuadas contrataciones de materiales, servicios y subcontratos donde prioricemos a empresas externas con mayores estándares de sostenibilidad.
Objetivo ESG 3	Definir criterios de sostenibilidad prioritarios para el Grupo en su cadena de suministro. Acompañamiento de los proveedores	Gestionar procesos de contratación transparentes, sostenibles en el tiempo y comenzando a incorporar conceptos de sostenibilidad

De los objetivos anteriormente mencionados, han surgido KPIs de sostenibilidad, en los que se espera cumplir con las siguientes métricas:

	INDICADOR KPI	DESCRIPCIÓN	AÑO META
KPI 1	% de alianzas con proveedores estratégicos	100%	2024
KPI 2	Catálogo Verde implementado	100%	2024
KPI 3	% de compras realizadas a proveedores pertenecientes al catálogo verde del total de compras	Por definir	2025
KPI 4	% Proveedores adjudicados con declaraciones de sostenibilidad	Por definir	2025
KPI 5	% de proveedores capacitados en criterios de sostenibilidad	Por definir	2025



GESTIÓN RESPONSABLE EN LA CADENA DE SUMINISTRO

En el Grupo Ei se han implementado procedimientos para la acreditación y creación de proveedores, y protocolos de la debida diligencia de terceros, que establecen lineamientos que deben seguir los trabajadores de la Compañía en relación con el conocimiento de proveedores y terceros en general, previo a su contratación o relación con ellos. Esto corresponde a una actividad preventiva de la Comisión de los Delitos contemplados en la Ley N°20.393 sobre la Responsabilidad Penal de la Persona Jurídica.

Además, la Compañía cuenta con un Código de Conducta Ética para Proveedores, que resume aquellos principios fundamentales éticos y de conducta mínimos en los que deben enmarcarse las actuaciones de los proveedores, contratistas, subcontratistas y terceros, que tengan relación con las empresas del Grupo Ei.

Este código entrega principios generales para conseguir la creación y mantención de buenos ambientes de trabajo y seguridad, calidad de productos y servicios, evitar conflicto de interés, resguardar la información confidencial y el uso y protección de activos, promover la libre competencia, el cuidado del medio ambiente, el cumplimiento normativo, y especialmente para recoger, de parte de los proveedores, su compromiso para prevenir los delitos contemplados en la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de la Persona Jurídica y denunciar las conductas indebidas, por medio del Canal de Denuncias y los otros medios dispuestos para tales efectos.

Todos estos aspectos son incluidos en los procesos de licitación.



Las unidades de negocio del Grupo Ei exigen a los proveedores el cumplimiento irrestricto de la normativa vigente. Además, realizan auditorías internas bajo procesos estrictamente establecidos, las que permiten identificar tanto riesgos económicos como reputacionales, sociales y ambientales.

ÁMBITO	MECANISMO DE GESTIÓN
MEDIO AMBIENTE	El Código de Conducta Ética para Proveedores se entrega en el proceso de contratación. Allí se señala que los proveedores han de comprometerse activa y responsablemente para hacer su mejor esfuerzo por proteger el medio ambiente en que desarrolla sus actividades y cumplir con la legislación medioambiental vigente.
TRABAJO INFANTIL	No se especifica este ámbito en ningún documento o proceso.
DERECHOS FUNDAMENTALES (DERECHOS LABORALES, LIBERTAD DE ASOCIACIÓN)	El Código de Conducta Ética para Proveedores se entrega en el proceso de contratación. Al haber una relación comercial donde existan terceros trabajando en las dependencias del Grupo Ei, es responsabilidad del proveedor el cumplimiento de las obligaciones laborales y, cualquier falta, faculta a Echeverría Izquierdo a retener pagos hasta que se regularice la situación, materia que está debidamente especificada en los contratos.
CONDICIONES LABORALES (HORAS DE TRABAJO, DESCANSO, LEYES SOCIALES)	Esta materia se encuentra establecida en el Código de Conducta Ética para Proveedores y en los contratos. Si bien no existe un monitoreo mensual, en caso de que se necesite contar con información, Echeverría Izquierdo tiene la facultad de solicitar los antecedentes necesarios al proveedor adjudicado.
REMUNERACIONES	Esta materia se encuentra establecida en el Código de Conducta Ética para Proveedores y en los contratos. Si bien no existe un monitoreo mensual, en caso de que se necesite contar con información, Echeverría Izquierdo tiene la facultad de solicitar los antecedentes necesarios al proveedor adjudicado.
SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	Esta materia se encuentra establecida en el Código de Conducta Ética para Proveedores y en los contratos. Si bien no existe un monitoreo mensual, en caso de que se necesite contar con información, Echeverría Izquierdo tiene la facultad de solicitar los antecedentes necesarios al proveedor adjudicado.
ÉTICA CORPORATIVA	Esta materia se encuentra establecida en el Código de Conducta Ética para Proveedores y en los contratos. Para minimizar riesgos de corrupción, al momento de generar una relación comercial se verifica la existencia de conflictos de interés. Está estrictamente prohibido a los proveedores ofrecer, prometer y/o dar regalos y atenciones a trabajadores del Grupo Ei, con excepción de aquellos regalos o atenciones menores que se hagan por costumbre y que no generen o puedan generar un hecho ilícito o un conflicto de interés, y siempre que sean sólo en la medida de lo apropiado y con un propósito comercial legítimo. Además, se incluyen cláusulas de confidencialidad en los contratos con proveedores donde exista intercambio de información. Se exige respetar las normas de la libre competencia y se prohíben las conductas anticompetitivas. También se establecen las conductas prohibidas en la Política de Prevención de Delitos de la Ley N°20.393
ABASTECIMIENTO RESPONSABLE DE LOS PROVEEDORES	Esta materia se encuentra establecida en el Código de Conducta Ética para Proveedores y en los contratos. Todos los productos y servicios entregados por los proveedores deberán cumplir con los requisitos y estándares de calidad y seguridad exigidos por la legislación aplicable y por la Compañía. Aquellos proveedores con acuerdos con el Grupo Ei cuentan con contratos específicos donde quedan establecidas las responsabilidades del proveedor, servicio, precios, etc.



## INTEGRIDAD CORPORATIVA: ÉTICA Y DERECHOS HUMANOS VALORES Y CULTURA ÉTICA

### COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO

El Directorio de Echeverría Izquierdo se compone de siete miembros titulares, los que son designados por los accionistas en juntas válidamente celebradas por la Sociedad, en conformidad con la legislación aplicable. Los directores son reelegibles y su período dura tres años, al final del cual deberá renovarse totalmente. Si se produjere la vacancia de un director, deberá procederse a la renovación total del Directorio en la siguiente Junta Ordinaria de Accionistas y, en el intertanto, el máximo órgano de gobierno podrá nombrar un reemplazante.

### INDEPENDENCIA DEL DIRECTORIO

Para Echeverría Izquierdo es muy relevante garantizar la independencia de los miembros del Directorio, dado que favorece la gestión transparente de los negocios. En el Grupo Ei, cinco de los siete miembros del máximo órgano de gobierno cumplen con todos los requisitos de independencia de los directores elaborados por el Índice Financiero Standard & Poor's.

REQUISITOS DE INDEPENDENCIA DE S&P	FERNANDO ECHEVERRÍA VIAL	ALVARO IZQUIERDO WACHHOLTZ	BERNARDO ECHEVERRÍA VIAL	DARÍO BARROS RAMÍREZ	ANDREA REPETTO LISBOA	FRANCISCO GUTIÉRREZ PHILIPPI	MARCELO AWAD AWAD
1. El director no debe haber estado empleado por la empresa en calidad de ejecutivo durante los últimos cinco años.	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo
2. El director no debe aceptar o tener un miembro de la familia que acepte cualquier pago de la Compañía (o de una empresa matriz o subsidiaria) mayor a USD\$60,000, durante el año fiscal actual o cualquiera de los últimos tres años fiscales.	NO	De acuerdo	NO	NO	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo
3. El director no debe ser familiar de una persona que se haya desempeñado como empleado o funcionario ejecutivo en la Compañía (o una empresa matriz o subsidiaria) durante los últimos tres años.	De acuerdo	De acuerdo	NO	NO	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo
<b>Requisitos de S&amp;P (al menos 2 de 3)</b>	De acuerdo	De acuerdo	NO	NO	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo

REQUISITOS DE INDEPENDENCIA DE S&P	FERNANDO ECHEVERRÍA VIAL	ALVARO IZQUIERDO WACHHOLTZ	BERNARDO ECHEVERRÍA VIAL	DARÍO BARROS RAMÍREZ	ANDREA REPETTO LISBOA	FRANCISCO GUTIÉRREZ PHILIPPI	MARCELO AWAD AWAD
4- El director no debe ser (y no debe estar afiliado a una empresa que sea) asesor o consultor de la empresa o un miembro de la alta dirección de la empresa.	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	NO	De acuerdo
5- El director no debe estar afiliado a un cliente o proveedor significativo de la empresa.	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo
6- El director no debe tener ningún contrato de servicios personales con la empresa o con un miembro de la alta dirección de la empresa.	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	NO
7- El director no debe estar afiliado a una entidad sin fines de lucro que reciba aportaciones significativas de la empresa.	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo
8- El director no debe haber sido socio o empleado del auditor externo de la empresa durante los últimos tres años.	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo
9- El director no debe tener ningún otro conflicto de interés que el propio consejo haya determinado como clave en esta materia.	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo
<b>Requisitos de S&amp;P (Al menos 2 de 6)</b>	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo	De acuerdo

### PERMANENCIA

La permanencia promedio del Directorio de Echeverría Izquierdo es de 10,2 años y se distribuye de la siguiente manera:

Fernando Echeverría Vial:	11,3 años.
Álvaro Izquierdo Wacholtz:	11,3 años.
Bernardo Echeverría Vial:	11,3 años.
Darío Barros Ramírez:	11,3 años.
Francisco Gutiérrez Philippi:	10,7 años
Marcelo Awad:	10,7 años
Andrea Repetto Lisboa:	4,7 años



FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO

REUNIONES ORDINARIAS

ASPECTOS DEL FUNCIONAMIENTO	
FRECUENCIA	Mensual, en conformidad con lo establecido en los estatutos de la sociedad.
DURACIÓN	No se ha estimado necesario establecer una regulación sobre el tiempo mínimo de duración, sino que ello responde a los asuntos a tratar en cada caso.
FORMATO	Presencial y remoto.

La asistencia del Directorio durante el año 2023 fue del 99,2%, superando lo establecido en el Código de Conducta de un mínimo de 10 sesiones al año, ya sean reuniones ordinarias o extraordinarias.

Se realizaron 12 reuniones ordinarias y además 5 extraordinarias durante el 2023.

SISTEMA DE INFORMACIÓN

El Directorio de Echeverría Izquierdo S.A. cuenta con un sistema de información y despacho electrónico, el cual permite acceder de manera segura, remota y permanente a la documentación relativa a las sesiones, la que es puesta a su disposición como mínimo tres días antes de cada reunión. Este sistema posibilita:

- Acceder, sin perjuicio de las obligaciones legales respecto al plazo de envío y contenido de las citaciones, a la minuta o documento que sintetiza las materias que se tratarán en las sesiones de Directorio y los demás antecedentes que se presentarán en dicha sesión o adicionales necesarios para prepararse para las mismas.
- Las actas de las sesiones de directorio están disponibles para firma electrónica de cada uno de los directores. Éstas pueden ser requeridas a la Gerencia de Fiscalía Corporativo o bien requeridos a través del programa de firma electrónica.
- Los antecedentes que dan cuenta de la gestión de la compañía que es presentada en cada sesión de directorio, está disponible para los miembros del directorio de manera digital y con acceso permanente al menos de los últimos 3 años.
- Si bien el directorio no tiene acceso directo al sistema de denuncias implementado por la sociedad, de acuerdo al modelo de prevención de delitos de la sociedad, a lo menos semestralmente el Encargado de Prevención de Delitos de la empresa reporta el estatus de las denuncias recibidas al Directorio y/o al Comité de Directores (el cual debe informar al directorio).



"Enfrentar los desafíos actuales que nos plantea la industria, exige un enfoque renovado hacia nuestros accionistas, colaboradores y la comunidad en su conjunto. En este escenario, la implementación de una estrategia de sostenibilidad emerge como un pilar fundamental para trazar un rumbo claro y alcanzar los objetivos que nos hemos propuesto como organización en esta materia. Es así como el pilar de gobernanza adquiere un papel de suma importancia en la consecución de nuestras metas, asegurando que todas nuestras acciones estén alineadas con los valores que nos guían.

Una sólida estructura de gobernanza nos dota de la capacidad de tomar decisiones estratégicas que no solo fomenten la confianza entre nuestros accionistas, sino que también fortalezcan la credibilidad ante nuestros colaboradores y la sociedad en general."

**Juan Pablo Suffiotti**  
Fiscal Corporativo

EXPERIENCIA DEL DIRECTORIO

NOMBRE	EXPERIENCIA	DESCRIPCIÓN	CÓMO SE VINCULA A LA ESTRATEGIA DE ABASTECIMIENTO EI
Fernando Echeverría Vial	46 años en Echeverría Izquierdo (desde los inicios de la Compañía).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ingeniería Civil, Pontificia Universidad Católica de Chile (1978). Diplomado en Administración de Empresas de la Universidad de Chile (1983)</li> <li>Diplomado en Stanford Executive Program, en la Universidad de Stanford (2001).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Socio fundador y actual Presidente del Directorio de Echeverría Izquierdo S.A.</li> <li>Presidente de la Cámara Chilena de la Construcción (2002-2004) y Presidente de la Corporación Educacional de la Construcción.</li> <li>Director de AFP Hábitat, Cruzados S. A. D.P. e Invesco S A.</li> <li>Director del Consejo Superior de la Universidad Alberto Hurtado.</li> <li>Director Superior de Techo Chile</li> <li>Director de ICARE</li> <li>Director de la Cámara Chilena de la Construcción.</li> <li>Vicepresidente de la Caja de Compensación Los Andes.</li> <li>Intendente de la Región Metropolitana de Santiago (2010-2011).</li> </ul>
Álvaro Izquierdo Wacholtz	46 años en Echeverría Izquierdo (desde los inicios de la Compañía).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ingeniería Civil, Pontificia Universidad Católica de Chile (1978).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Socio fundador y actual Director de Echeverría Izquierdo S.A.</li> <li>Presidente de ICONSTRUYE S.A.</li> <li>Director de todas las unidades de negocio pertenecientes a Echeverría Izquierdo S.A.</li> <li>Presidente del Consejo de Administración de Echeverría Izquierdo Ingeniería y Construcción S.A.</li> <li>Presidente de Echeverría Izquierdo S.A. (2010-2011)</li> </ul>
Bernardo Echeverría Vial	Más de 40 años en el sector de la construcción.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arquitectura Universidad de Chile (1990).</li> <li>Diplomado en Administración de Empresas Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas - Universidad de Chile (1995).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Director de Echeverría Izquierdo S.A.</li> <li>Presidente del Comité de Inversión Inmobiliaria y de Vivienda del sector privado.</li> <li>Presidente de la Comisión de Planificación Urbana (CChC)</li> <li>Presidente del Instituto de la Construcción</li> <li>Director de la Comisión Nacional para la Certificación de Competencias Laborales.</li> <li>Director de la Mutual de Seguridad CChC</li> <li>Director General de Echeverría Izquierdo, Inmobiliaria e inversiones S.A</li> </ul>
Darío Barros Ramírez	Más de 22 años en el sector de la construcción.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ingeniería Civil, Pontificia Universidad Católica de Chile.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Director en Echeverría Izquierdo S.A. (2013 a la fecha).</li> <li>Gerente General de Echeverría Izquierdo, Montajes Industriales S.A. (1998 - 2012).</li> <li>Gerente de Operaciones en Empresas de Obras y Montajes Ovalle Moore S.A. (1986 - 1998).</li> <li>Gerente de Operaciones en Empresa de Obras y Montajes Petroleos ASMAR, Ovalle Moore y Cia. Ltda. (1978 - 1986).</li> </ul>
Francisco Gutiérrez Philippi	Más de 22 años en el sector de la construcción e inmobiliario.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ingeniería Civil Pontificia Universidad Católica de Chile (1982)</li> <li>MBA IESE Universidad de Navarra (1988)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Director de Echeverría Izquierdo S.A.</li> <li>Director de Satisfacorp S.A. (entre 2000 y 2012).</li> <li>Participación en los directorios de SM SAAM S.A., FORUS S A., South Andes Capital SpA y Desarrollo Inmobiliario Cerro Apoquindo Limitada, empresa vinculada al sector inmobiliario.</li> </ul>
Marcelo Awad Awad	Más de 11 años en el Directorio de Echeverría Izquierdo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ingeniería Civil, Universidad Técnica del Estado (Universidad de Santiago).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Director de Echeverría Izquierdo S.A.</li> <li>Director de Pares y Alvarez, Deutsche Bank en Chile, Finning International en la Matriz de Canadá, CAP SA y CMP Chile y miembro del Consejo Asesor de Partners in Performance (PIP Consulting) de Australia.</li> <li>Asesor Senior en el Área Minera del Grupo Mitsubishi en Chile y Director Ejecutivo de Wealth Minerals de Canadá con sus dos Proyectos del Litio en Chile.</li> <li>Presidente Ejecutivo de Antofagasta Minerals (2004-2012).</li> <li>Codelco en distintos cargos incluido 6 años como Presidente de Codelco Londres y Director elegido de la Bolsa de Metales de Londres (LME).</li> <li>The Harvard Business Review, el año 2008, seleccionó al Sr. Awad como el CEO N°1 de Chile, 14 en Latinoamérica y 85 en el Mundo.</li> </ul>
Andrea Repetto Lisboa	Más de 5 años en el Directorio de Echeverría Izquierdo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Doctorado en Economía del Instituto Tecnológico de Massachusetts,</li> <li>Magister en Economía e Ingeniería Comercial en la Pontificia Universidad Católica de Chile.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Directora de Echeverría Izquierdo S.A.</li> <li>Académica de la Escuela de Gobierno de la Universidad Adolfo Ibáñez, directora de su Centro de Políticas Laborales y de su programa de Master en Economía. Además, preside el directorio de la Fundación Superación Pobreza.</li> <li>Directora Escuela de Gobierno Pontificia Universidad Católica.</li> </ul>

QUIENES SOMOS

GOBIERNO CORPORATIVO

RESUMEN EJECUTIVO

GESTIÓN SOSTENIBLE

PROYECTOS DESTACADOS 2022

INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS

INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA





## CONTRATACIÓN DE EXPERTOS

El directorio de la sociedad cuenta con una Política de Contratación de Asesores Externos del Directorio, el cual establece los lineamientos para su búsqueda y contratación de asesores externos especialistas en materias contables, financieras, tributarias, legales, y de otro tipo, cuando así se requiera para el correcto ejercicio de sus funciones.

Durante el ejercicio 2023, no se incurrió en gastos relevantes. Asimismo, se deja constancia que en 2023 se le pagó a los Auditores Externos de la Compañía, Ernst & Young, UF11.600 (Chile) y US\$77.500 (Perú) por sus servicios de auditoría a los estados financieros. Los principales lineamientos que se establecen en la Política de Contratación de Asesores externos son que el Directorio podrá contratar asesores especialistas en materias contables, financieras y legales cuando lo estime conveniente o cuando 3 o más directores fundadamente así lo soliciten con relación a una materia en particular, caso en el cual se deberá fijar por acuerdo del Directorio un presupuesto especial y suficiente considerando la asesoría contratada. El requerimiento de esta asesoría deberá considerar y cumplir con lo siguiente:

- Él o los directores que estimen necesaria la contratación de un asesor externo deberán poner en conocimiento y someter a la aprobación del directorio las materias a abordarse por tal asesoría, acompañando un listado de los asesores externos considerados, un detalle del presupuesto y demás recursos asociados a la asesoría y el plazo considerado para llevar a cabo el proceso.
- En caso de que se proponga la contratación de la misma empresa designada para realizar la auditoría externa de la Sociedad, se evaluará especialmente su necesidad y conveniencia, de modo de no afectar el ejercicio de sus funciones encomendadas por la respectiva Junta Ordinaria de Accionistas, y se velará por el cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 242 de la Ley N° 18.045 de Mercado de Valores. Del mismo modo, de ser aplicable, se solicitará al Comité de Directores que emita un informe de conformidad a lo establecido en el numeral 6) del inciso octavo del artículo 50 bis de la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas.
- El(los) asesor(es) que se propongan y contraten deberá(n) reunir la experiencia necesaria para las materias abordadas en la asesoría

## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Para realizar evaluaciones del Directorio se cuenta con el Procedimiento para Detectar e Implementar Mejoras en el Funcionamiento del Directorio de Echeverría Izquierdo S.A., durante el 2023 no se realizaron evaluaciones del desempeño.

## REUNIONES CON GESTIÓN DE RIESGOS, AUDITORÍA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

El Directorio y la sociedad asignan gran importancia a la gestión de los riesgos que ésta enfrenta, la cual es responsabilidad de cada Unidad de Negocio. El Directorio ha delegado en el Comité de Directores la revisión y gestión de los riesgos que enfrenta la compañía, la que es monitoreada a través de la Gerencia de Cumplimiento Corporativo, la cual apoya y controla el cumplimiento de los controles que han sido definidos en cada una de las empresas del grupo El. Existen distintos comités que reportan la gestión de riesgos de las distintas unidades de negocios, cuyas principales observaciones se informan regularmente al Directorio.

El Comité de Directores está conformado por tres directores, en cada sesión del Comité también participan en calidad de invitados, el Gerente General Corporativo, el Gerente de Administración y Finanzas Corporativo, y el Gerente de Cumplimiento Corporativo de la Sociedad. A lo menos trimestralmente, el Comité de Directores, a través de su Presidenta, informa al Directorio de los temas revisados, de acuerdo al calendario anual, en relación con los temas de revisión de estados financieros, operaciones de la sociedad con partes relacionadas, revisión de planes de remuneraciones y compensaciones de gerentes y ejecutivos; sobre los reportes de Auditoría Interna y Compliance, reuniones con Auditoría Externa sobre el análisis de su Plan Anual de Auditoría Externa, principales hallazgos de control interno y la conclusión anual de su informe de auditoría externa; entre temas relevantes de la Gestión de Riesgos.

La compañía cuenta con un área de Auditoría Interna que está a cargo del Gerente de Cumplimiento Corporativo, quién desempeña sus funciones con dependencia exclusiva del Directorio y de su Comité de Directores de EISA, quién es el responsable de informar al Directorio sobre el Plan Anual de Auditoría y Compliance basada en la evaluación de riesgos, las eventuales deficiencias de control interno relevantes que se hubieren detectado; y aquellas situaciones irregulares que, por su naturaleza, deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes o al Ministerio Público; recomendaciones y mejoras que en opinión de la Gerencia

de Cumplimiento sería pertinente realizar para minimizar la ocurrencia de irregularidades o fraude; y la efectividad del Modelo de Prevención de Delitos de la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, y sobre otros temas relevantes de la Gestión de Riesgos, que posteriormente el Comité de Directores, a través de su Presidenta informa al Directorio. El Gerente de Cumplimiento Corporativo a lo menos semestralmente, reporta al Directorio sobre la gestión del MPD y su cumplimiento con la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

El Directorio se reúne tres veces al año con los Auditores Externos a cargo de la auditoría a los estados financieros de Echeverría Izquierdo. En las reuniones efectuadas en el período 2023, los principales temas tratados y revisados, entre otros fueron los siguientes aspectos: eventuales diferencias detectadas en la auditoría respecto a las prácticas contables, sistemas administrativos y control interno; eventuales deficiencias graves que se hubieran detectado y aquellas situaciones irregulares que por su naturaleza deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes, resultados del Programa Anual de Auditoría; posibles conflictos de interés que pudieran existir en relación con la empresa de auditoría o su personal, tanto por la prestación de otros servicios a la sociedad o las empresas de su grupo empresarial, como por otras situaciones de auditoría o de su personal.

## GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN EL DIRECTORIO

La gestión de Sostenibilidad de la compañía está a cargo del Comité de Sostenibilidad, liderado por las Gerencias Generales de cada Unidad de Negocio y del Corporativo, en conjunto con la Gerencia de Sostenibilidad, quienes son responsables de informar al Directorio sobre la efectividad de las políticas aprobadas por el Directorio para difundir al interior de la organización, sus accionistas y al público en general sobre el marco de acción para el desarrollo sostenible del Grupo El con base en las dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza corporativa, a partir del reconocimiento de los impactos y beneficios que genera el negocio en los distintos grupos de intereses y medio ambiente.

La gestión ambiental y de cambio climático de la compañía está a cargo del Comité de Medio Ambiente, denominado "Comité de Huella", liderados por la Gerencia de Sostenibilidad Corporativa en conjunto con la Gerencia General, quién es responsable de informar trimestralmente al Directorio. Además, participan en este Comité, los profesionales que lideran los temas ambientales en las unidades de negocios que componen el Grupo El.

El Comité de Sostenibilidad Corporativo, conformado por un Director de la compañía; Gerencia General; de Sostenibilidad; Personas; y Administración y Finanzas, se encarga de reportar en forma semestral al Directorio los acuerdos tomados y el estado de avance de los planes de acción de la Estrategia de Sostenibilidad llevados a cabo por las unidades de negocio. Todas estas materias son incluidas al momento de debatir y adoptar decisiones estratégicas, planes de negocios presupuestarios, entre otros.

## VISITAS A TERRENO

Para el Directorio es muy importante estar en conocimiento de lo que sucede en las operaciones, por lo cual se preocupa de realizar visitas periódicas para conocer el estado y funcionamiento de las dependencias e instalaciones; las principales funciones y preocupaciones de los trabajadores; las recomendaciones y mejoras que, en opinión de los responsables de esas dependencias e instalaciones, son pertinentes de realizar, entre otros aspectos.

- |  |   |
|--|---|
| - Visita Obra Extensión Línea 3 del Metro, miércoles 4 enero de 2023 / Anfitrión: Carlos Nakamura.<br>Directores: Alvaro Izquierdo, Andrea Repetto.                      | - Visita obra Príncipe de Gales, miércoles 5 de julio 2023 / Anfitrión: Lorena Rodríguez.<br>Directores: Fernando Echeverría, Bernardo Echeverría.                      |
| - Visita obra proyecto MIND y obra proyecto Parque Araya, martes 14 de marzo 2023 / Anfitrión: Raimundo Cruzat.<br>Directores: Fernando Echeverría, Bernardo Echeverría. | - Visita obras y proyectos Pilotes Perú e Inmobiliaria Senda Lima, Perú, miércoles 12, 13 y 14 julio 2023 / Anfitrión: Raimundo Cruzat<br>Director: Bernardo Echeverría |
| - Visita obra en mina Manto Verde, miércoles 15 de marzo 2023 / Anfitrión: Darío Barros Izquierdo.<br>Directores: Fernando Echeverría, Darío Barros Ramírez.             | - Visita obra Príncipe de Gales, miércoles 2 agosto 2023 / Anfitrión: Tito Fuentes.<br>Director: Alvaro Izquierdo   |
| - Visita obra Independencia, martes 4 de abril 2023 / Anfitrión: Lorena Rodríguez.<br>Directores: Fernando Echeverría, Bernardo Echeverría.                              |   |



## INDUCCIÓN DE NUEVOS INTEGRANTES

La Compañía cuenta con un Procedimiento de Inducción que tiene como objetivo dotar de información a los nuevos miembros del Directorio de Echeverría Izquierdo S.A., para facilitar su conocimiento y comprensión de los aspectos más relevante de la Sociedad y sobre aquellas materias que se consideran necesarias para el buen ejercicio de su cargo.

Este procedimiento de inducción es obligatorio para aquellos nuevos Directores que se integran a la Sociedad.

Los principales aspectos de la inducción son:

- Entrega de documentos a los directores: El gerente general de la Sociedad conducirá un proceso de inducción para los nuevos directores y proveerá un set de documentos y antecedentes de inducción.
- Reuniones con las Gerencias: el objetivo de estas reuniones es generar instancias de preguntas y respuestas, para explicar el negocio y los temas más relevantes de cada una de las unidades de negocio.
- Informar el deber de reserva y cuidado de los directores: instancia para informar a los directores de los deberes que les atañen.

## PLAN ANTE CONTINGENCIAS O CRISIS

La empresa cuenta con un procedimiento de mejoramiento continuo del Directorio para detectar e implementar mejoras en su funcionamiento. En el ejercicio 2023, no se implementaron medidas adicionales.

## PLAN DE SUCESIÓN

Si bien aún no ha formalizado el procedimiento para establecer un Plan de Sucesión, para estos efectos la sociedad cuenta con una Gerencia de Personas Corporativa, que se encarga entre otras materias, de determinar caso a caso las capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias, visiones, entre otros, que deben contar los ejecutivos principales, y junto al Directorio se encargan de buscar oportunamente un reemplazante al gerente general y demás ejecutivos principales de acuerdo a las necesidades de la sociedad.

NOMBRE DEL COMITÉ	INTEGRANTES	MIEMBROS INDEPENDIENTES	INGRESOS	PERIODICIDAD CON QUE REPORTA AL DIRECTORIO
COMITÉ DE DIRECTORES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Francisco Gutiérrez Philippi</li> <li>• Andrea Isabel Repetto Lisboa</li> <li>• Marcelo Awad Awad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andrea Isabel Repetto Lisboa</li> <li>• Marcelo Awad Awad</li> </ul>	Los integrantes del Comité perciben una remuneración equivalente a UF35 mensuales, adicionales a su remuneración como miembros del Directorio,	El Comité de Directores reporta al Directorio al menos trimestralmente. Por su gestión anual del Comité de Directores de 2023, reportó al Directorio en 6 ocasiones en 2023, y 2 veces en el marzo de 2024.

## POLÍTICAS IMPLEMENTADAS PARA CONTRATACIÓN DE ASESORÍAS

Para un correcto funcionamiento, al inicio de año, el Gerente de Cumplimiento Corporativo, quién actúa como secretario del mismo, establece las sesiones que se realizarán periódicamente, sin perjuicio de otras que pudieran efectuarse según las necesidades.

Las asesorías contratadas por el Comité de Directores se rigen por la Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio. Durante 2023, el Comité no ha incurrido en gastos por asesorías.

Si bien la sociedad aún no ha formalizado una política de gestión de riesgos integrada, la compañía sí cuenta con políticas formales de mitigación de riesgos (prevención de delitos, sostenibilidad, informáticos, relación con terceros, financieros, etc.).



En la gestión de riesgos, la compañía ha considerado parámetros nacionales e internacionales para evaluar los distintos riesgos, Committee Of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission "COSO", Ley 20.393, Ley 21459, Ley 19.913, Principios fundacionales de las Naciones Unidas, Plan Nacional de Derechos Humanos y Empresas de Chile, prácticas de gestión de la información, implícitas en el estándar internacional ISO 27001, Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, entre otros.

## REMUNERACIONES DEL DIRECTORIO Y ADMINISTRACIÓN

### GRI 2-19

#### REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO

De acuerdo a lo establecido en la Ley No 18.046 sobre Sociedades Anónimas, la Junta Ordinaria de Accionistas de la Sociedad debe determinar anualmente la remuneración del Directorio. La Junta Ordinaria de Accionistas celebrada con fecha 27 de abril de 2023 acordó que el Directorio perciba remuneración por

concepto de dietas por asistencia a sesiones hasta la Junta Ordinaria del año 2024, fijándose como única retribución por su asistencia a sesiones de directorio una dieta mensual equivalente a 100 Unidades de Fomento. Por último, acotar que no hubo ingresos variables y que no existe brecha salarial entre los directores.

NOMBRE	CARGO	DIETAS (M\$)		HONORARIOS (M\$)		COMITÉ DE DIRECTORES (M\$)		TOTALES (M\$)		
		31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	
Fernando Echeverría Vial	1-2-3-4-5	Presidente	147.034	135.476	-	-	-	-	147.034	135.476
Álvaro Izquierdo Wachholtz	1-4	Director	82.166	75.707	-	-	-	-	82.166	75.707
Darío Barros Ramírez	1-4-5	Director	103.788	95.630	-	-	-	-	103.788	95.630
Bernardo Echeverría Vial	1-2-3-4	Director	125.411	115.553	-	-	-	-	125.411	115.553
Pablo Ihnen de la Fuente	1	Director	-	-	-	-	-	-	-	-
Francisco Gutiérrez Phillippi	1-6	Director	43.245	39.846	-	-	15.136	13.946	58.381	53.792
Andrea Isabel Repetto Lisboa	1	Director	43.245	39.846	-	-	15.136	13.946	58.381	53.792
Marcelo Awad Awad	1	Director	43.245	39.846	-	-	15.136	13.946	58.381	53.792
<b>TOTALES</b>			<b>588.134</b>	<b>541.904</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>45.407</b>	<b>41.838</b>	<b>633.542</b>	<b>583.742</b>

1) Echeverría Izquierdo S.A.

2) Echeverría Izquierdo Inmobiliaria e Inversiones S.A.

3) Echeverría Izquierdo Edificaciones S.A.

4) Gestiona Servicios Compartidos Echeverría Izquierdo S.A

5) Echeverría Izquierdo Montajes Industriales S.A

#### DIRECTORIO VIGENTE DURANTE 2023

RUT	NOMBRE	CARGO	FECHA NOMBRAMIENTO
6.065.433-6	FERNANDO JOSE ECHEVERRÍA VIAL	Presidente del directorio	29/04/2019
4.599.313-2	DARIO ARTURO BARROS RAMIREZ	Director	25/04/2019
6.374.984-2	MARCELO AWAD AWAD	Director independiente	25/04/2019
6.638.550-7	BERNARDO ALBERTO ECHEVERRÍA VIAL	Director	25/04/2019
6.686.307-7	ALVARO GABRIEL IZQUIERDO WACHHOLTZ	Director	25/04/2019
7.031.728-1	FRANCISCO RAMON GUTIERREZ PHILIPPI	Director	25/04/2019
8.795.355-6	ANDREA ISABEL REPETTO LISBOA	Directora independiente	25/04/2019

#### DIRECTORIO VIGENTE DURANTE 2022

RUT	NOMBRE	CARGO	FECHA NOMBRAMIENTO
6.065.433-6	FERNANDO JOSE ECHEVERRÍA VIAL	Presidente del directorio	29/04/2019
4.599.313-2	DARIO ARTURO BARROS RAMIREZ	Director	25/04/2019
6.374.984-2	MARCELO AWAD AWAD	Director independiente	25/04/2019
6.638.550-7	BERNARDO ALBERTO ECHEVERRÍA VIAL	Director	25/04/2019
6.686.307-7	ALVARO GABRIEL IZQUIERDO WACHHOLTZ	Director	25/04/2019
7.031.728-1	FRANCISCO RAMON GUTIERREZ PHILIPPI	Director	25/04/2019
8.795.355-6	ANDREA ISABEL REPETTO LISBOA	Directora independiente	25/04/2019

#### REMUNERACIÓN DEL EQUIPO GERENCIAL Y EJECUTIVOS PRINCIPALES

Las remuneraciones percibidas por el Equipo Gerencial y los Ejecutivos Principales de Echeverría Izquierdo ascendieron a M\$8.050.355 (M\$6.408.901 fijas, M\$1.641.454

variables), durante el ejercicio al 31 de diciembre de 2023. Durante 2022 este monto alcanzaba los M\$7.883.045 (M\$6.668.188 fijas, M\$1.214.857 variables).

#### PLAN DE INCENTIVOS

Echeverría Izquierdo y sus filiales cuentan con esquemas de incentivos económicos para todos sus ejecutivos y profesionales. Si bien no existe procedimiento formal, anualmente se revisan las remuneraciones y compensaciones de los ejecutivos, donde para esto se realizan comparativas con el mercado y otras mediciones. En el año no se contrató una asesoría externa para estos efectos. Además, acotar que no se ha sometido a aprobación de los accionistas estructuras salariales ni de compensación de los ejecutivos, ni se ha procedido a su divulgación.

Estos incentivos están asociados al desempeño y a los resultados obtenidos. Para su definición se consideran determinados indicadores de gestión y el cumplimiento de las metas individuales acordadas.

Nuestro período de desempeño más largo aplicado para evaluar la compensación variable en nuestro plan de compensación ejecutiva es de 3 años. No hay provisiones de devolución y el período de tiempo más largo para la compensación variable del CEO es de 3 años.

Adicionalmente se ha implementado un programa de opciones para adquirir acciones de EISA como plan de compensación para ciertos ejecutivos. Este programa considera opciones para ser ejercidas un 20% el primer año, un 30% el segundo año y un 50% el tercer año.

Como consecuencia de esto, al 31 de diciembre de 2023 se ha materializado la venta de 4.317.811 acciones a ejecutivos de la compañía.

#### INFORMACIÓN SOBRE NUESTROS EJECUTIVOS PRINCIPALES

RUT	NOMBRE	CARGO	CARGO EJECUTIVO PRINCIPAL	FECHA NOMBRAMIENTO
10.689.120-6	PABLO ANDRÉS IVELIC ZULUETA Ingeniero Civil	Gerente General	Gerente General Echeverría Izquierdo S.A.	15/12/2017
11.833.589-9	CRISTIAN ANDRÉS SAITUA DOREN Ingeniero Comercial	Ejecutivo Principal	Gerente Corporativo de Finanzas de Echeverría Izquierdo S.A.	15/12/2017
10.426.202-3	DARÍO BARROS IZQUIERDO Ingeniero Civil	Ejecutivo Principal	Gerente General Echeverría Izquierdo Montajes Industriales S.A.	01/05/2019
10.588.336-6	RAÚL AGUILERA MACHUCA Ingeniero Civil	Ejecutivo Principal	Gerente General Echeverría Izquierdo Edificaciones S.A.	01/04/2021
13.657.810-3	RAIMUNDO CRUZAT CORREA Ingeniero Civil	Ejecutivo Principal	Gerente General Echeverría Izquierdo Inmobiliaria e Inversiones S.A.	01/08/2013
10.476.201-8	JUAN FERNANDO PINO HURTADO Ingeniero Civil	Ejecutivo Principal	Gerente General Vsl Sistemas Especiales de Construcción S.A.	01/07/2005
7.779.675-4	FRANCISCO CASAS CANEPA Ingeniero Civil	Ejecutivo Principal	Gerente General Pilotes Terratest S.A.	21/04/2022

## ACCIÓN Y OTROS VALORES ECHEVERRÍA IZQUIERDO S.A.

### ESTADÍSTICA TRIMESTRAL DE LA ACCIÓN DE ECHEVERRÍA IZQUIERDO S.A.

	NÚMERO DE ACCIONES	MONTO TRANSADO (\$)	PRECIO PROMEDIO (\$/ACCIÓN)	PRESENCIA BURSÁTIL AL CIERRE DECADA TRIMESTRE
<b>2023</b>	<b>18.430.523</b>	<b>2.153.419.714</b>	<b>116,8</b>	
1ER TRIMESTRE	6.443.990	523.388.698	81,2	8,33%
2DO TRIMESTRE	3.561.239	419.446.407	117,8	7,22%
3ER TRIMESTRE	4.543.823	679.092.067	149,5	11,11%
4TO TRIMESTRE	3.881.471	531.492.542	136,9	9,44%
<b>2022</b>	<b>11.546.743</b>	<b>996.950.751</b>	<b>86,3</b>	
1ER TRIMESTRE	2.406.645	262.889.860	109,2	16,11%
2DO TRIMESTRE	314.649	29.512.829	93,8	4,44%
3ER TRIMESTRE	5.819.247	491.832.989	84,5	4,44%
4TO TRIMESTRE	3.006.202	212.715.073	70,8	4,44%

### ACCIONES EN PODER DE EJECUTIVOS PRINCIPALES

NOMBRE	ACCIONES	NOMBRE	ACCIONES
CRUZAT CORREA RAIMUNDO	363.000	RIVERA RODRIGUEZ RAIMUNDO	172.683
SCHOENNENBECK GROHNERT JUAN EUGENIO	240.000	SAITÚA DOREN CRISTIÁN	242.551
IVELIC ZULUETA PABLO ANDRES	209.513		

\*La suma de las acciones en poder de ejecutivos es de 1.227.747 y representa el 0,2% del capital accionario de la compañía.

### DIVIDENDO DE EISA 2023

El Directorio de Echeverría Izquierdo S.A. acordó de forma unánime proponer a la junta ordinaria de accionistas otorgar un dividendo definido por un monto total de \$5.676.076.403 a cargo de las utilidades del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022. Este dividendo corresponde a \$9,4710 por acción, si se consideran las acciones que a la fecha tienen derecho a dicho dividendo, este fue pagado en dos fechas: la primera por un monto total de \$3.405.645.842, correspondiente a \$5,6826 por acción a partir del 24 de mayo de 2023; y, la segunda por un monto total de \$2.270.430.561, correspondiente a \$3,7884 por acción durante el ejercicio 2023, a partir del 14 de diciembre de 2023.

### BONO DE EISA

	SERIE A
Línea	N° 918
Nemotécnico	BEISA-A
Monto colocación	UF 1.500.000
Moneda	UF
Periodo de intereses	Semestrales
Plazo	7 años con 2 de gracia
Duración aproximado	4,4 años
Tasa de carátula anual	2,60%
Fecha inicio devengo de intereses	1 de noviembre de 2018
Fecha de vencimiento	1 de noviembre de 2025
Mecanismo rescate anticipado	Make whole Par / Tasa de referencia + Spread de prepago
Spread de prepago	90 pbs
Resguardos financieros	Endeudamiento financiero neto
Otros resguardos	Cobertura de Gastos <sup>(1)</sup> < 1,8x Financieros Netos <sup>(2)</sup> > 2,5x Cross Default - Cross Acceleration - Negative pledge
Uso de fondos	100% para el refinamiento de pasivos de EISA y sus filiales: 60% para préstamos bancarios corrientes 20% para obligaciones con factoring corrientes 10% para préstamos bancarios no corrientes 10% para pasivos no financieros

### TRANSACCIONES DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD POR PARTE DE PERSONAS RELACIONADAS 2023

NOMBRE / RAZÓN SOCIAL	RELACIÓN	FECHA TRANSACCIÓN	FECHA COMUNICACIÓN DE LA TRANSACCIÓN A LA S.A.	TIPO TRANSACCIÓN	NEMOTÉCNICO	SERIE	NRO. ACCIONES TRANSADAS	PRECIO UNITARIO	MONTO TRANSACCIÓN
PABLO IVELIC ZULUETA	GG	16/03/2023	16/03/2023	A	EISA	UNICA	65.400	91,49	5.983.446

## RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS Y EL PÚBLICO EN GENERAL

La compañía cuenta con unidades de relaciones con los grupos de interés y medios de prensa para permitir que éstos puedan aclarar dudas respecto de los principales riesgos, situación financiera, económica o legal y negocios públicamente conocidos de la entidad. El Investor Relations, periódicamente se comunica con los inversionistas y accionistas, a través de diferentes medios, y es una de las entidades que tiene más flujo de comunicación. A través de este, se realizan reuniones periódicas, calls y presentaciones. Además, cada trimestre se organiza una presentación de resultados, que es liderada por el CEO. Además, se comunica información a través de la web e.i.c.l y vía email. También se comunica a público general a través de los medios de comunicación, para lo cual la compañía tiene una empresa de medios externos contratada.

La compañía cuenta con un procedimiento de mejoramiento continuo para detectar e implementar eventuales mejoras en los procesos de elaboración y difusión de las revelaciones que realiza la entidad al mercado, con el fin de que dichas comunicaciones sean de fácil comprensión y provistas oportunamente. Se cuenta con el "Manual de manejo de información de interés" para estos fines. La periodicidad con la cual se revisan esos procedimientos es anual y acotar por último que para esos efectos no se cuenta con la asesoría de expertos externos a la entidad.

La empresa cuenta con un procedimiento para que los accionistas se puedan informar con antelación a la junta de accionistas en que se elegirán directores, acerca de la diversidad de capacidades, condiciones, experiencias y visiones que en opinión del Directorio resulta aconsejable tengan quienes formen parte del mismo, para que éste se encuentre en mejores condiciones de velar por el interés social. Así como, antes de la votación correspondiente, la experiencia, profesión u oficio de quienes son candidatos al Directorio. Esto se informa a través de la web e.i.c.l. Además, si se cuenta con un mecanismo, sistema o procedimiento que permita a los accionistas participar y ejercer su derecho a voto por medios remotos, en la misma oportunidad que el resto de los accionistas que están físicamente representados en la junta de accionistas, y al público en general informarse en tiempo real de los acuerdos adoptados en tales juntas. Se permite hacer un registro vía email y luego conectarse a una sesión de Microsoft Teams. Toda la información para realizar este procedimiento se publica en la web e.i.c.l.



## INFORME ANUAL DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE DIRECTORES 2023 ECHEVERRÍA IZQUIERDO S.A.

### ANTECEDENTES

En cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 50 bis de la Ley 18.046 sobre Sociedades Anónimas y sus modificaciones, se detallan a continuación las actividades desarrolladas por el Comité de Directores de la Sociedad, su gestión anual y los gastos incurridos durante el ejercicio 2023.

### CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ E INTEGRANTES

Los miembros del actual directorio de la sociedad Echeverría Izquierdo S.A. fueron elegidos en la Junta Ordinaria de Accionistas realizada el día 20 de abril de 2022. Estos directores fueron electos por un periodo de tres años, siendo elegidos en dicha ocasión la señora Andrea Repetto Lisboa y el señor Marcelo Awad Awad, ambos en calidad de directores independientes de la Sociedad.

Por otra parte, y en conformidad a lo dispuesto por el ya mencionado artículo 50 bis de la Ley N°18.046 de Sociedades Anónimas y la Circular 1956 de la Comisión para el Mercado Financiero, durante el curso del ejercicio 2023 han ejercido como integrantes del Comité de Directores los señores Francisco Gutiérrez Philippi, Marcelo Awad Awad y la señora Andrea Repetto Lisboa, siendo esta última elegida Presidente del Comité con fecha 26 de abril de 2022.

### ASPECTOS GENERALES DE LA GESTIÓN DEL COMITÉ DURANTE EL EJERCICIO 2023

Durante el transcurso del año 2023, el Comité de Directores se reunió en ocho oportunidades, más una sesión que se efectuó en el mes de marzo del año 2024. En dichas sesiones, el Comité de Directores se abocó en términos generales a dar cumplimiento a las funciones encomendadas por la ley y los estatutos, a saber:

- Revisar los balances, estados financieros e informes confeccionados por la administración y revisados por los auditores financieros y entidades supervisoras externas;
- Proponer al directorio las firmas encargadas de efectuar la auditoría externa de la Sociedad;
- Examinar los antecedentes de las operaciones de la Sociedad con partes relacionadas;
- Revisar los planes de remuneraciones y compensaciones de los gerentes y ejecutivos;
- Analizar la conveniencia de contratar a la empresa de auditoría externa respecto de otros servicios que no formen parte de la auditoría externa;
- Revisar las actividades de auditoría interna; y
- Revisar el modelo y las actividades de gestión del Modelo de Prevención de Delitos.

Cabe señalar que en cada sesión del Comité asistieron en calidad de invitados el Director, don Álvaro Izquierdo Wachholtz, el Gerente General Corporativo, el Gerente de Administración y Finanzas Corporativo, y el Gerente de Cumplimiento Corporativo de la Sociedad, asumiendo

este último las funciones de Secretario. Cada una de las mencionadas sesiones ha quedado registrada en su correspondiente acta, todas las cuales han sido oportunamente aprobadas y suscritas por los miembros del Comité.

En las sesiones del Comité se trataron las materias que resumidamente se indican a continuación:

- **En la sesión del 24 de abril de 2023** se revisó los Estados Financieros Consolidados Intermedios de Echeverría Izquierdo S.A. al 31 de marzo de 2023. Se reunió con el Gerente de Auditoría para informar respecto del avance del plan de auditoría 2023 y se revisó el reporte de las actividades de Auditoría Interna, así como las deficiencias detectadas y mejoras en el control interno. También tomó conocimiento de las actividades de gestión del Modelo de Prevención de Delitos y la situación de las denuncias recibidas por posibles infracciones al Código de Conducta Ética. Por último, se revisó y aprobó la reorganización del trabajo de compliance y transformación de la Gerencia de Auditoría Interna, creando la Gerencia de Cumplimiento, recomendando designar para este cargo, a don Ricardo Inostroza.
- **En la sesión de fecha 20 de junio del 2023** el Comité se reunió con los auditores externos independientes de Ernst & Young, para conocer sus objetivos y alcances de su Plan de Trabajo Anual de Auditoría 2023, y los informes del auditor independiente sobre los estados financieros a emitir de las empresas del Grupo El, el programa con el detalle de las actividades e hitos claves de la auditoría en sus procesos de planeación y estrategia de auditoría, de revisión de los estados financieros intermedios, de evaluación de control interno, de revisión preliminar de saldos y de revisión final de saldos e informes de estados financieros. Recibió al Gerente de Cumplimiento para informarse respecto del avance y cumplimiento del plan de auditoría 2023 y revisó el reporte con las actividades realizadas Auditoría Interna, así como las deficiencias detectadas y mejoras en el control interno. Por último, revisó el reporte de la gestión del Modelo de Prevención de Delitos correspondiente al 1° semestre de 2023 y la situación de las denuncias recibidas por la posible infracción al Código de Conducta Ética.
- **En la sesión del 25 de julio de 2023** se revisó los Estados Financieros Consolidados Intermedios de la Sociedad al 30 de junio de 2023. El Comité recibió al Gerente de Cumplimiento para informarse respecto del avance y cumplimiento del plan de auditoría 2023 y revisó el reporte con las actividades realizadas Auditoría Interna, así como las deficiencias detectadas y mejoras en el control interno. También tomó conocimiento de las actividades de gestión del Modelo de Prevención de Delitos y la situación de las denuncias recibidas por la posible infracción al Código de Conducta Ética. Por último, se informó

sobre el Proyecto de Ley de Delitos Económicos y atentados contra el Medio Ambiente, los principales cambios que este proyecto de Ley contempla en relación con la Ley N°20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

- **En la sesión extraordinaria del 26 de septiembre de 2023** revisó la solicitud de "Contratación de servicio simultáneo distinto a la auditoría externa prestada por los auditores de Ernst & Young". Al respecto, el Comité, luego de analizar el alcance del servicio de consultoría y considerar que éste no compromete la idoneidad técnica ni la independencia en la prestación de servicios de auditoría externa, aprobó la contratación del servicio simultáneo requeridos a Ernst & Young.
- **Durante la sesión de fecha 24 de octubre del 2023** revisó los Estados Financieros Consolidados Intermedios de la Sociedad al 30 de septiembre de 2023. Recibió al Gerente de Cumplimiento para informarse respecto del avance y cumplimiento del plan de auditoría 2023 y revisó el reporte con las actividades realizadas Auditoría Interna, así como las deficiencias detectadas y mejoras en el control interno. También tomó conocimiento de las actividades de gestión del Modelo de Prevención de Delitos y la situación de las denuncias recibidas por la posible infracción al Código de Conducta Ética. Por último, se informó sobre el catálogo de delitos que actualmente contempla la Ley N°20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, y la nueva Ley de Delitos Económicos y atentados contra el Medio Ambiente, publicada con fecha 17 de agosto de 2023, la cual modifica la Ley N°20.393 y el Modelo de Prevención de Delitos, en distintos aspectos relevantes, y respecto a dichas modificaciones. Esta nueva Ley establece una vigencia diferida a contar del 1° de septiembre de 2023. Se informó al Comité que Echeverría Izquierdo iniciará un trabajo de diagnóstico e implementación del Modelo de Prevención de Delitos de la Ley 20.393, que incluye la Matriz de Riesgos y los ajustes necesarios para su cumplimiento con esta nueva normativa.
- **En la sesión de fecha 05 de diciembre del 2023** el Comité recibió al Gerente de Cumplimiento para conocer y revisar el reporte anual de las actividades de Auditoría Interna y compliance, y su avance en el cumplimiento con el Plan de Auditoría 2023. Se revisó el reporte con las actividades realizadas Auditoría Interna, así como las deficiencias detectadas y mejoras en el control interno. Se revisó el reporte de la gestión del Modelo de Prevención de Delitos correspondiente al 2° semestre de 2023 y la situación de las denuncias recibidas por la posible infracción al Código de Conducta Ética. Se revisó y aprobó el Plan Anual de Auditoría Interna y Compliance, el Plan Anual de Gestión del Modelo de Prevención de Delitos y su presupuesto del año 2024. Por último, se informó que a raíz de la publicación con fecha 17 de agosto de 2023 de la Ley N°21.595 de Delitos Económicos y Atentados contra el Medio Ambiente, que modifica diversos cuerpos legales, entre ellos la Ley N°20.393 en distintos aspectos, Echeverría Izquierdo ha iniciado un trabajo de diagnóstico y actualización de su Modelo de Prevención de Delitos (MPD), realizado con el apoyo

de asesores externos especialistas en compliance.

- **En la sesión extraordinaria del 13 de marzo de 2024** revisó los Estados Financieros Consolidados al 31 de diciembre de 2023 de la Sociedad, de manera que sea sometido a la aprobación del Directorio. Se revisó las remuneraciones y planes de compensación de los gerentes y principales ejecutivos de la Sociedad, y se examinaron los antecedentes de las operaciones de la compañía con partes relacionadas.
- **En la sesión del día 15 de marzo 2024** el Comité revisó y acordó proponer al Directorio de la Sociedad para que éste a su vez lo proponga a la Junta General Ordinaria de Accionistas, la contratación de la firma Ernst & Young como auditores externos para el año 2024, propuesta que se efectuó debido a la calidad del equipo de auditoría, la razonabilidad de la oferta económica, su experiencia y conocimiento de las áreas y negocios en que participa la Sociedad. Se realizó la revisión y aprobación del presente informe de gestión anual del Comité de Directores. Por último, tomó conocimiento de las actividades de gestión del Modelo de Prevención de Delitos y la situación de las denuncias recibidas por la posible infracción al Código de Conducta Ética.

### REMUNERACIONES Y GASTOS DEL COMITÉ

En conformidad con la Ley de Sociedades Anónimas, los integrantes del Comité perciben una remuneración equivalente a 35 UF mensuales, adicionales a su remuneración como miembros del Directorio, la que fue aprobada en la Junta Ordinaria de Accionistas del año 2023.

Finalmente se informa que el Comité de Directores no ha incurrido en gastos extraordinarios durante el ejercicio 2023.

### RECOMENDACIONES A LOS ACCIONISTAS

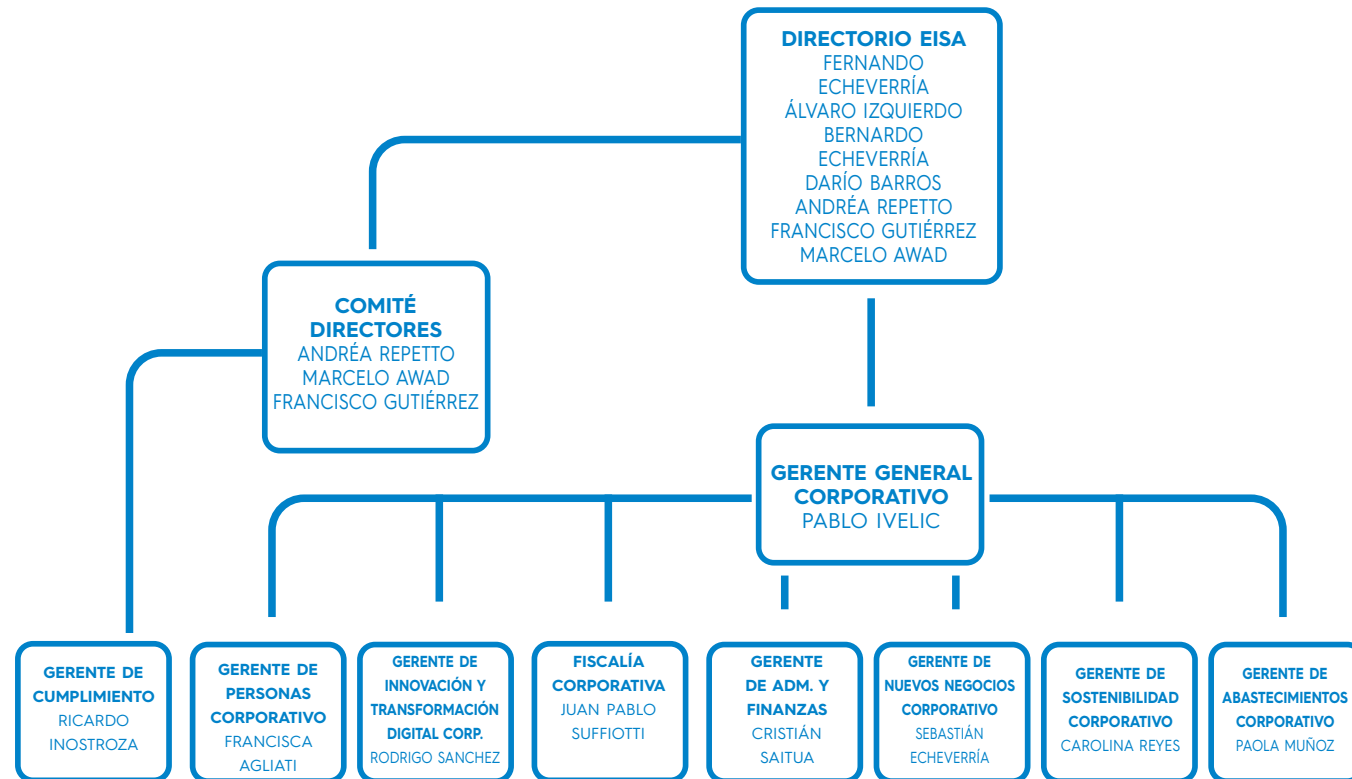
El Comité de Directores manifiesta que no tiene recomendaciones que efectuar a los accionistas de la Sociedad.

Andrea Repetto Lisboa  
Director Independiente - Presidente  
Comité de Directores

Francisco Gutiérrez Philippi  
Director

Marcelo Awad Awad  
Director Independiente

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE ECHEVERRÍA IZQUIERDO S.A



**Fiscalía Corporativa:**  
Gestión de Riesgos  
Gobierno Corporativo  
Auditoría  
Normativa Legal  
Control Interno  
TI y Ciberseguridad

**Gerente General Corporativo:**  
Gobierno Corporativo  
Gestión de Riesgos  
Sostenibilidad  
TI y Ciberseguridad  
Estrategia Corporativa  
Innovación  
Control Interno

**Gerente de Finanzas Corporativo:**  
Finanzas Corporativas  
Control de Gestión  
Gestión de Inversiones  
Inversionistas y Accionistas  
Gestión de Riesgos  
Normativa Legal  
Auditoría

### CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA GRI 205-2

El Grupo Ei promueve que los trabajadores, contratistas y proveedores y subsidiarias tengan un conocimiento adecuado del Código de Conducta Ética. Para esto, se preocupa de transmitir permanentemente esta normativa interna a través de diferentes medios y capacitación continua. Respecto a esto último, seguiremos avanzando para profundizar en esta relevante temática.

En cuanto a los contratistas y proveedores, existen cláusulas de cumplimiento del Código de Conducta Ética y del Modelo de Prevención de Delitos en los contratos con Contratistas y Proveedores y en todos los pedidos u órdenes de compra. Cabe mencionar que el Código de Conducta para Proveedores se encuentra disponible en la página web.

GRUPO	% ABORDA CÓDIGO DE CONDUCTA	% QUE REALIZÓ ACUSE DE RECIBO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA	% QUE RECIBIÓ CAPACITACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA
COLABORADORES(AS)	100%	100%	El 100% de los cargos críticos y 85% del total de trabajadores con correo electrónico de EISA fueron capacitados en el Modelo Prevención Delitos (MPD)
CONTRATISTAS Y PROVEEDORES	100%	100%	0%
SUBSIDIARIAS	100%	100%	El 83% de los cargos críticos de las subsidiarias y el 46,2% del total de trabajadores con correo electrónico de las subsidiarias, han sido capacitados en el MPD.

### INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA

En 2023 se ha podido constatar la veracidad de seis casos denunciados, por incumplimiento al Código de Conducta Ética de la empresa.

Los dos primeros corresponden a una situación de acoso sexual, en las que se resolvió aplicar una amonestación y capacitación al infractor. Los otros dos casos de denuncia son de acoso laboral, en uno de estos casos se aplicó una amonestación y capacitación al infractor. En el otro caso, se dio término a la relación laboral del denunciado.

El quinto caso se generó por incumplimiento de normas internas, en las que se resolvió aplicar una amonestación al trabajador infractor y bloquear al proveedor involucrado. Finalmente, la sexta denuncia tuvo relación con un conflicto de interés, y se resolvió aplicar una carta informativa al trabajador infractor sobre el cumplimiento de la normativa interna suscrita por su jefatura directa. Además, se dio término al vínculo del trabajador involucrado en el conflicto).

### PRÁCTICAS ANTICOMPETITIVAS, CORRUPCIÓN Y SOBORNO GRI 206-1/ GRI 205-3

En los últimos cuatro ejercicios fiscales no ha habido multas, liquidaciones ni investigaciones pendientes relacionadas con prácticas antimonopólicas/anticompetitivas. Tampoco ha habido casos confirmados de corrupción o soborno ni investigaciones externas en curso por parte de autoridades locales o internacionales.

### SANCIONES EJECUTORIADAS

La empresa registra una sanción por incurrir en prácticas anti sindicales en el año 2023, debiendo pagar una multa de 100 UTM.



## DERECHOS HUMANOS

El Grupo Ei está comprometido con lo establecido en los Principios del Pacto Mundial y los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, a través de los siguientes compromisos:

- Apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Vela porque sus socios y colaboradores no sean cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- Apoya la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Apoya la erradicación del trabajo infantil.
- Apoya la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

## DEBIDA DILIGENCIA

El Grupo Ei supervisa constantemente sus operaciones internas con el fin de identificar, prevenir, mitigar y responder por los impactos reales o potenciales de las propias actividades o las de su cadena de valor.

Una materia de alta importancia para la Compañía es garantizar la equidad salarial entre hombres y mujeres en función de sus roles y responsabilidades. Para esto, se ha incorporado un análisis de las principales disparidades salariales de género en el Informe Anual.

En relación con su cadena de valor, el Protocolo de la Debita Diligencia de Terceros del Grupo Ei ha permitido implementar procedimientos para la acreditación y creación de proveedores, y protocolos de la debida diligencia de terceros, que establecen lineamientos que deben seguir los trabajadores con relación al conocimiento de proveedores y terceros en general, previo a su contratación o relación (mayor detalle en capítulo de Proveedores)

TEMAS DE DERECHOS HUMANOS REALES O POTENCIALES CUBIERTOS	GRUPOS IDENTIFICADOS EN RELACIÓN CON POSIBLES RIESGOS EN DDHH
Trabajo forzado	Empleados propios
Tráfico Humano	Mujeres
Trabajo Infantil	Niños
Liberta de asociación y negociación colectiva	Pueblos Originarios
Equidad salarial	Trabajadores migrantes
Discriminación	Mano de obra contratada por terceros
Otros	Comunidades Locales
	Otros

## RENTABILIDAD SOSTENIBLE: MODELO DE NEGOCIO RESILIENTE

### GESTIÓN DE RIESGOS

El desarrollo sostenible del negocio de Echeverría Izquierdo implica tener una mirada integral frente a diferentes variables del entorno que pueden afectar tanto en la rentabilidad, liquidez, financiación y otras variables financieras, como en la perspectiva de crecimiento, desarrollo a largo plazo y relación con el entorno de la empresa.

Una mirada estratégica requiere evaluar periódicamente los riesgos del negocio, la industria y el mercado en el que se desarrolla la actividad, tales como niveles y disponibilidad de empleo, acceso a financiamiento, regulaciones y cambios regulatorios, inversión, inflación, seguridad, salud y prevención de riesgos, entre otros.

Los responsables de la gestión de riesgos a nivel operativo son el Presidente del Grupo Ei; el Chief Financial Officer (CFO); y los gerentes de las unidades de negocio. A su vez, el Gerente de Cumplimiento Corporativo es responsable de monitorear y auditar el desempeño de la gestión de riesgos a nivel operativo.

Toda la gestión de riesgos desarrollada y liderada por la estructura descrita, se reporta al Comité de Riesgos y luego al Directorio.

Los miembros del Directorio cuentan con experiencia en gestión de riesgos, seguridad de la información y estrategias de ciberseguridad. En esta materia destaca Marcelo Awad Awad, quien ha participado en ponencias sobre Gestión y Control de Riesgos impartidas por EY y Price Waterhouse Coopers; fue Presidente del Comité de Riesgos durante dos años cuando fue Director de CAP S.A.; y se desempeñó como miembro del Comité de Riesgos y HSE de Finning International.

### DETECCIÓN DE RIESGOS

El proceso formal de gestión y control de riesgos proviene del levantamiento que se realiza en la sociedad y en sus filiales, lo cual es analizado en las sesiones de directorio pertinentes. La Gerencia de Cumplimiento Corporativo supervisa el cumplimiento de la normativa vigente respecto de aspectos operacionales, financieros y de gobierno corporativo, contribuyendo además en la prevención de riesgos externos como aquellos vinculados a los ciclos y variables económicos, el riesgo de tipo de cambio, riesgo político y regulatorio, etc., lo que es reportado al Directorio a través del Comité de directores.

Los cambios normativos y en la regulación existente, son abordados por la Gerencia de Fiscalía Corporativo, procediendo a la adecuación de las políticas y los procedimientos internos.

El cumplimiento normativo se controla orgánicamente con la debida diligencia, incluyendo materias legales, regulatorias, código de ética, derechos humanos, prevención de delitos, canal de denuncias, entre otros.

### ADOPCIÓN DE ESTRATEGIAS PARA MITIGAR, TRANSFERIR, ACEPTAR, EVITAR Y PRIORIZAR ESOS RIESGOS.

El directorio supervisa la gestión de los riesgos, siendo los principales riesgos gestionados a través de distintos comités. En estos comités participan ejecutivos de la administración, y en algunos los integran también miembros del directorio.

En el proceso de gestión de riesgos, es el Gerente General Corporativo quien encabeza la coordinación de los diversos comités y de la organización en su conjunto, en relación con la estrategia y las diversas políticas implementadas.

El control y seguimiento de la gestión de riesgo es llevado por la administración, los distintos comités y las gerencias específicas de la sociedad.

Las contingencias, desviaciones, eventualidades y cambios normativos son abordados específicamente, procediendo tanto a tomar las medidas respectivas como las acciones correctivas de ser necesarios.



La sociedad cuenta con un procedimiento de inducción para los nuevos trabajadores, en el cual se informa sobre las políticas, procedimientos, prevención de riesgos, prevención de delitos y otras materias relacionadas con las operaciones de la sociedad.

Para un crecimiento sostenible de largo plazo, Echeverría Izquierdo evalúa y sopesa los riesgos emergentes que podrían tener un impacto significativo en la operación y el negocio. En el contexto actual de incertidumbre política (cambios regulatorios y constitucionales); deterioro en los índices bursátiles; aumento significativo en el valor de algunos insumos y materias primas; y caída en la inversión privada, la compañía está expuesta, principalmente, a dos riesgos emergentes:

RIESGO	IMPACTO EN EL NEGOCIO	GESTIÓN DEL RIESGO
Impacto impositivo en operaciones mineras (discusión legislativa para aumentar royalty minero en Chile).	Una menor inversión minera podría disminuir el tamaño del mercado, generando una eventual baja en las ventas.	Alianzas estratégicas, monitoreo y seguimiento de principales proyectos. Especialización y foco en proyectos mineros de mayor tamaño y determinación que permita mayor rentabilidad. La gestión de riesgo de una menor inversión minera que podría disminuir el tamaño del mercado, para una empresa constructora implica diversificar clientes y sectores, monitorear de cerca el mercado minero, expandirse geográficamente, desarrollar capacidades en otros sectores y mantener flexibilidad operativa y financiera.
Impacto en la capacidad de compra de bienes raíces (Chile y Perú) fruto de la crisis económica.	Eventuales incrementos en las tasas de interés y tasa de desempleo podrían afectar la demanda, impactando las ventas.	Seguimiento continuo de reservas efectuadas, preaprobaciones de instituciones bancarias, facilidades en el pago del pie (pago contado) y monitoreo permanente de tabla de precios. Las crisis económicas pueden impulsar un enfoque más centrado en la sostenibilidad y la eficiencia energética, lo que puede generar oportunidades para el desarrollo de proyectos inmobiliarios con enfoque verde. Al aprovechar estas oportunidades y adoptar estrategias efectivas de gestión de riesgos, las empresas constructora e inmobiliarias pueden posicionarse de manera favorable para enfrentar los desafíos económicos y ser sostenibles en el largo plazo.
Riesgos de seguridad de la información	Crecimiento del comercio electrónico y la creciente dependencia con la tecnología e Internet genera la necesidad de resguardar y proteger la seguridad de los datos de nuestros grupos de interés. La tecnología sofisticada y la formación continua del personal son esenciales en un mundo de crecientes amenazas de ciberseguridad.	La gestión ejecutiva de ciberseguridad la lidera el Gerente Innovación y Transformación Digital, quien informa directamente al equipo de Gestión Ejecutiva y es responsable de supervisar la ciberseguridad dentro de la empresa.

RIESGO	IMPACTO EN EL NEGOCIO	GESTIÓN DEL RIESGO
Riesgos relativos a la libre competencia	Exposición a demandas legales, multas y daños a la reputación de la empresa.	La empresa se asegura de cumplir con todas las leyes y regulaciones relacionadas con la libre competencia y los derechos del consumidor en todas las operaciones comerciales. Se proporciona capacitación regular a los trabajadores sobre prácticas comerciales éticas, competencia justa y cumplimiento de las regulaciones para garantizar que estén al tanto de las políticas y procedimientos adecuados. Se hace seguimiento de las tendencias del mercado y de las tendencias de la competencia para identificar cualquier práctica desleal o infracción a los derechos del consumidor. Como así también, se han establecido políticas internas claras y procedimientos para prevenir prácticas comerciales.
Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores	Demandas legales y litigios, multas y sanciones, daño a la reputación de la empresa, pérdida de ventas o trabajos futuros.	La sociedad ha implementado prácticas de prestación de servicios seguras y de calidad, y de cumplimiento con todas las regulaciones relevantes vigentes, realiza controles rigurosos y responde rápidamente a cualquier problema de seguridad que surja.
Otros riesgos y oportunidades generados directa o indirectamente en el medioambiente o en la sociedad	El impacto en el negocio de los riesgos y oportunidades relacionados con el medio ambiente y la sociedad puede ser profundo y variado, pudiendo afectar la rentabilidad, la reputación y la capacidad de la empresa para mantener su éxito a largo plazo.	La compañía, mantiene una gestión de riesgo responsable y sostenible con el medio ambiente y la sociedad, por medio de la gestión proactiva y estratégica para minimizar los riesgos en materias ambientales y sociales, y con la generación de oportunidades de innovación, para abrir nuevos mercados para productos y servicios sostenibles.

En cuanto a los riesgos y oportunidades relacionados al cambio climático, en esta memoria se incluye un informe con las recomendaciones del Task Force on ClimateRelated Financial Disclosures (TCFD) sobre los riesgos financieros del cambio climático para la compañía, donde se abordan estas temáticas.

"Hemos sido capaces de crecer de manera rentable y sostenible, en donde la constante evaluación de los riesgos ha sido inherente a nuestra actividad diaria."

**Cristian Saitua**  
Gerente de Finanzas Corporativo





DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 201-1

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

RIESGO	2020	2021	2022	2023
Valor económico generado	325.600.629	439.929.767	556.846.666	578.582.511
Ingresos operacionales	318.478.603	432.388.931	542.911.018	568.792.649
Otros ingresos de inv o AF	7.122.026	7.540.836	13.935.648	9.789.862
Valor económico distribuido	321.437.681	434.152.777	551.170.701	569.703.643
Costos operacionales (terceros)	144.413.199	185.082.984	233.510.383	231.216.000
Colaboradores	157.476.056	222.476.726	285.726.517	297.690.041
Estado	153.778	2.702.803	2.818.205	3.892.636
Comunidad y medioambiente	59.027	33.547	23.067	24.006
Financieros	17.999.011	21.381.160	28.846.862	27.952.569
Accionistas (parte no controladora y dividendos controlador)	1.644.166	2.475.557	5.882.077	8.928.391
Valor económico retenido = generado - distribuido	4.162.948	5.776.990	5.675.965	8.878.868

GRI 415-1

APORTES EN POLÍTICA PÚBLICA

El Grupo Ei cuenta con una Política de Donaciones cuyo objetivo es establecer un marco general de control interno respecto de las donaciones realizadas por la Compañía, en cumplimiento con la legislación vigente. Los montos de las donaciones- que representan el 1% de las utilidades generadas- son definidos y aprobados anualmente por el Directorio. Los aportes están dirigidas a instituciones de la sociedad civil, priorizando a organizaciones que apoyen a grupos vulnerables, o bien asociaciones gremiales o de estudios enfocadas en temáticas de interés público, de manera de contribuir a las buenas prácticas que fortalezcan el rol social de las empresas.

	2020	2021	2022	2023
Contribuciones a asociaciones gremiales o grupos exentos de impuestos.	\$102.573.245	\$197.624.318	\$144.433.926	\$438.006.731

Para el Grupo Ei es relevante tener un rol activo en la promoción de buenas prácticas empresariales que fortalezcan el rol de las organizaciones en la sociedad, en aspectos claves como gobierno corporativo; capital humano; seguridad; clientes; cadena productiva; medio ambiente; comunidad; innovación y productividad; especialmente dentro del negocio de la construcción. Durante 2023, los aportes en este ámbito totalizaron \$416.987.500.

Además, para Echeverría Izquierdo es fundamental promover la difusión de valores y principios básicos y fundamentales para tener una sociedad libre y democrática. Por esto, apoya a organizaciones que han manifestado su apego explícito a las libertades personales, la economía social de mercado y la democracia. Durante 2023, los aportes en este ámbito totalizaron \$20.367.762.

Los mayores aportes realizados durante el periodo fueron a SOFOFA (\$411.705.472), Centro de Estudios Públicos (\$18.281.935) y Cámara Chilena de la Construcción (\$5.282.028).

Es importante consignar que Echeverría, Izquierdo S.A. o cualquiera de sus subsidiarias no ha realizado contribuciones a campañas políticas o apoyado económicamente la representación de intereses o campañas; organizaciones; candidatos políticos locales; regionales o nacionales similares.

PILARES DE LA POLÍTICA DE DONACIONES



En 2023, las contribuciones sociales sumaron \$24.006.825 y se destinaron a ONGs relacionadas a los pilares establecidos en la Política de Donaciones, el cual establece tres áreas de apoyo: Salud y Desarrollo Social; Adulto Mayor; y Educación.

El 49% de los aportes se destinó a dos organizaciones cuyo propósito es mejorar la calidad de vida del adulto mayor (Fundación Las Rosas y Hogar de Cristo). Además, la Compañía ayudó a la Fundación Juan Pablo II (educación); María Ayuda (prevención y reparación del maltrato infantil); y Aspade (personas con discapacidad).

El 100% de los aportes se realizaron en efectivo, siendo considerados inversión social estratégica debido a que responden a los pilares de nuestra Política de Donaciones.

## RENTABILIDAD SOSTENIBLE: ALIADOS DE NUESTROS CLIENTES

En sus 45 años de existencia, Echeverría Izquierdo se ha destacado por su prestigio y lealtad hacia sus clientes. El compromiso serio y riguroso en el trabajo realizado, respaldado por un equipo profesional de excelencia y con altos estándares de calidad, explica en gran parte el éxito del Grupo Ei. La Compañía tiene como norte otorgar servicios de ingeniería y construcción que den soluciones innovadoras e integrales, cumpliendo o superando los nuevos estándares de calidad de la industria y bajo procedimientos efectivos de control interno en materia de diseño y construcción.

En definitiva, Echeverría Izquierdo busca entregar un servicio de excelencia que supere las expectativas de los clientes; siempre manteniendo el sello de calidad y compromiso que la distinguen.

Actualmente, los clientes del Grupo Ei se dividen en: Construcción y Servicios para la Minería; Soluciones Habitacionales para segmentos medios y otros segmentos. Otros segmentos: Celulosa 7,25%; Comercial 0,2%; Energía 5,82%; Habitacional 3,78%; Oficinas 5,73%; Otros 2,06%; Petroquímica 6,33%; Transporte 1,75%; Vial 1,64%.



(\*) Considera los ingresos proporcionales

Codelco es el único cliente que concentra en forma individual a lo menos un 10% de los ingresos, éste se encuentra en el segmento Construcción y servicios para la minería.



"Nuestra estrategia sostenible, junto a una estructura financiera equilibrada, nos permite mirar el futuro con optimismo. Y esto ha sido valorado por nuestros stakeholders."

**Cristian Saitua**  
Gerente de Finanzas Corporativo

## RELACIONAMIENTO CON CLIENTES

Los tipos de clientes y la relación con ellos varía según cada unidad de negocio, acorde a las características de las empresas y las necesidades y requerimientos del mercado. Como eje transversal, el Grupo Ei se preocupa de mantener relaciones de confianza, cumplimiento y colaboración con cada uno de ellos.



**Montajes Industriales** -empresa líder en soluciones integrales e innovadoras en el sector de la construcción y montaje industrial- desarrolla proyectos de gran envergadura y complejidad en áreas como minería, celulosa, energía y petroquímica, los que requieren de relaciones sólidas con los clientes, cimentadas en la integridad y confianza. Para esto, la empresa tiene un Plan Integral de Comunicaciones y Marketing que facilita una comunicación permanente, directa y efectiva a través de diversas instancias, tales como programas de visitas, participación en eventos y convenciones, asociaciones, entre otras.

Uno de los principales énfasis de la estrategia comercial de la empresa es fortalecer su posicionamiento de marca y relación con sus clientes, a modo de consolidarse como un proveedor líder en servicios de construcción y montaje industrial. Durante 2023, se desarrollaron distintas iniciativas de relacionamiento, principalmente, con el sector minero, destacando su participación en importantes encuentros internacionales de la industria:

Estos son:

- **PDAC 2023** (Prospectors & Developers Association of Canada), la convención de exploraciones mineras y nuevos proyectos más importante a nivel mundial (Toronto, Canadá).
- **CESCO 2023** - Uno de los eventos más importantes de encuentro e interacción de las organizaciones y personas de la industria minera del cobre (Santiago, Chile).
- **PERUMIN 36** - Convención minera más importante de Latinoamérica (Arequipa)



**Nexxo** -compañía de servicios industriales especializada en obras y montajes industriales; limpiezas químicas & flushing & limpieza con agua a alta presión; y contratos de mantenimiento industrial, entre otras- tiene clientes del sector público y privado en el área minera, petroquímica, química, forestal, energética y alimenticia. Dada la complejidad e impacto de las operaciones de mantenimiento industrial y servicios especializados de ingeniería aplicada, la empresa se preocupa de mantener relaciones confiables y transparentes con cada uno de los clientes con los que trabaja, y de reforzar vínculos estratégicos a través de planes de trabajo y asesorías bajo la plataforma Request for Information (RFI). Adicionalmente, la empresa mantiene una relación colaborativa con distintos organismos relevantes de la industria, a nivel gremial, gubernamental y académico, con el objetivo de impulsar la innovación, eje central para asegurar la competitividad, sostenibilidad y el mejoramiento continuo de procesos internos y servicios.

### Nexxo, un actor relevante en la industria

Gracias a la experiencia de la empresa en la minería chilena e industria petroquímica latinoamericana, se destaca la generación de instancias de trabajo conjunto entre distintos actores del sector y la colaboración de Nexxo en la recomendación de soluciones técnicas industriales, posicionándose en su rol como líder en mantenimiento.

Durante 2023, la empresa contribuyó a la formación de líderes de la industria, participando como expositor en varios congresos de distintas especialidades. Además, fue parte de siete comités gremiales con sus gerencias, visibilizando temas contingentes y relevantes no solo frente a los gremios, sino también al interior del Grupo Ei.



**Proyectos Especiales** -empresa especializada en la construcción de proyectos de edificación de gran envergadura como centros comerciales, hoteles, estacionamientos subterráneos, universidades, teatros, clínicas, hospitales y obras aeroportuarias, entre otros- se distingue por cumplir y superar las expectativas de sus clientes, quienes son, principalmente, inmobiliarias y desarrolladores inmobiliarios, entregando proyectos con un alto estándar de calidad y mejora continua, y estableciendo relaciones de largo plazo con ellos.

En 2023 tuvieron importantes avances en materia de fidelización y cercanía. Generaron más instancias de comunicación, con el objetivo de corregir procesos que pudieran estar siendo deficientes. Esto permitió mejorar la percepción de los clientes, principalmente, en relación con la capacidad de respuesta frente a imprevistos y cumplimiento de compromisos.



**Pilotes Terratest** -especialista en fundaciones profundas para puentes, túneles, puertos, minería, edificios y grandes industrias- entrega servicios en toda la gama de sistemas de excavación especializada, perforación y tratamientos de terreno. Sus clientes pertenecen al sector industrial, y son principalmente mineras, empresas energéticas, de infraestructura pública y edificación. Su servicio está orientado a cubrir todo el espectro de trabajos relacionados con fundaciones especiales y remediación de suelos, por ende, mantiene una relación permanente con los clientes desde la concepción y diseño de cada proyecto, hasta su desarrollo y ejecución, a través de reuniones periódicas y una comunicación fluida.



**Soluciones Habitacionales** -especialista en el desarrollo de proyectos inmobiliarios en zonas consolidadas de las principales ciudades de la región- destaca por mantener altos niveles de confiabilidad, innovación y estándares de calidad. Sus clientes son personas naturales entre los 25 y 45 años que adquieren viviendas para utilizarlas como residencia principal. Dado que el segmento suele tener conocimientos limitados del mercado inmobiliario, generalmente la empresa ofrece asesorías financieras y se preocupa de mantener una comunicación constante con ellos. Otro segmento de clientes son personas entre los 30 y 40 años, que optan por comprar departamentos con el propósito de arrendarlos, buscando así rentabilizar su inversión.



**VSL Chile**, Sistemas Especiales de Construcción, ha consolidado su crecimiento e innovación en la industria nacional, a través del servicio de soluciones postensadas, ofreciendo diversas soluciones al mercado y empresas constructoras, tanto en el área de Ingeniería, proyectos especiales, minería y otros, aportando también con el suministro de materiales, supresión y puesta en terreno de cada una de las tecnologías que desarrolla. Destaca por su inversión en I + D, logrando nuevas soluciones y patentes comerciales que le permiten satisfacer los nuevos desafíos y necesidades de sus clientes. Estos pertenecen, principalmente, al área de la edificación, por lo cual el relacionamiento es comúnmente con empresas constructoras, a quienes se les entrega un apoyo continuo y colaborativo, desde el desarrollo inicial de ingeniería, hasta la entrega y servicio postventa de las obras que ejecuta.

## IDENTIFICACIÓN DE LAS NECESIDADES DE LOS CLIENTES

Echeverría Izquierdo tiene el compromiso transversal de comprender las necesidades específicas de cada uno de los clientes con los que trabaja, de manera que puedan satisfacerse de forma efectiva y exitosa. Para esto, cumple de forma irrestricta con la normativa y requisitos internos y externos en materia de seguridad, calidad e integridad, estableciendo procedimientos de control que permitan abordar posibles riesgos, incluidos los derivados del cambio climático, materias que son cada vez más importantes para los clientes del Grupo Ei.

Además de realizar análisis previos de los perfiles y requerimientos particulares de cada empresa para entregar soluciones lo más personalizadas posibles, se monitorea permanentemente la satisfacción realizando un levantamiento de percepción a través de encuestas y canales de comunicación directos, que son implementados en las distintas etapas de los proyectos. A partir de la información recogida, se generan acciones correctivas en materia de calidad, seguridad y medio ambiente, excelencia operacional, uso de nuevas tecnologías e innovación.

Para reforzar este monitoreo, **Montajes Industriales** realiza reuniones de coordinación para levantar inquietudes y evaluar los procesos en las distintas etapas de los proyectos. Realizan encuestas de satisfacción en las fases intermedias y finales; reuniones permanentes e instancias de relacionamiento con clientes actuales y potenciales.

**Nexxo**, por su parte, además de las encuestas de satisfacción llevadas a cabo por el área de operaciones, integra la implementación de métricas de cumplimiento y productividad para la realización de ajustes que sean necesarios en su operación.

**Proyectos Especiales** realiza encuestas de satisfacción durante la construcción del proyecto y post entrega, las que tienen como objetivo generar acciones correctivas y de mejora. Además, envía una encuesta de percepción desde el área de postventa.

**Soluciones Habitacionales** enfoca su gestión de clientes en el cumplimiento de los atributos higiénicos de los proyectos, velando por satisfacer las expectativas y requerimientos en torno al diseño y la calidad de los materiales y la construcción del departamento y edificio. Esto se hace utilizando la tecnología de VoC, Voz del Cliente, diseñada para capturar y analizar el feedback del cliente de manera eficiente y precisa (QServus Pro). Además, en 2023, se hizo un estudio diagnóstico a partir de encuestas y entrevistas llamado Customer Journey, lo que permitió diseñar una hoja de ruta para el año 2024.

**Pilotes Terratest**, por su lado, realiza perfiles de potenciales necesidades a partir de los requerimientos de sus distintos clientes y mantiene una comunicación directa. Esto permite generar respuestas satisfactorias y customizadas en materia de seguridad y capacidad técnica (sector minero); costos (edificación); plazos, capacidad técnica y costos (sector industrial e infraestructura).

Por último, **VSL Chile** destaca en la implementación de su Procedimiento para el proceso comercial y Procedimiento para la atención de reclamos de clientes, lo que ha permitido mejorar en una comunicación más efectiva, gestión de las quejas y acciones de contingencia. Durante 2023, la empresa tuvo importantes avances generando un trabajo más participativo y colaborativo en las reuniones de planificación de obra.



### SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES

Estos son los resultados de las encuestas de satisfacción de clientes aplicadas por las unidades de negocio de Echeverría Izquierdo durante el año 2023.

En 2023, todas las empresas del Grupo Ei superaron sus metas de satisfacción de clientes

EMPRESA	MEDICIÓN	COBERTURA	RESULTADO 2023	META 2023
Montajes Industriales	Encuesta	90%	94%	80%
Proyecto Especiales	Encuesta	100%	82,4%	82%
Nexxo	Encuesta	100%	84,5%	75%
Pilotes Terratest	Encuesta	73%	90%	80%
VSL	Encuesta	100	87%	85%

	TIPO DE MEDICIÓN	% COBERTURA DE ENCUESTA	% RESULTADOS NPS 2023	META 2023
Soluciones Habitacionales	Encuesta	Durante el 2023 obtuvimos las siguientes tasas de respuesta por interacción evaluada: Venta: 40% Entrega: 42% Postventa: 21%	47% Este indicador es el resultado ponderado de los NPS transaccionales de las siguientes interacciones: Venta (30%), Entrega (30%) y Postventa (40%).	Aunque no establecimos una meta específica para el 2023, nuestro enfoque principal fue mejorar el indicador en comparación con el año anterior. Conseguimos un aumento de 19 puntos porcentuales con respecto al 2022, pasando de un NPS transaccional de 28% a 47% durante el 2023.

\*Resultado ponderado de los NPS transaccionales de Venta (30%), Entrega (30%) y Postventa (40%).

\*\*Tasas de respuesta por interacción evaluada.

### COMUNICACIÓN DE ATRIBUTOS SOSTENIBLES

El Grupo Ei desarrolló un Plan de Sostenibilidad en base a los estándares internacionales de ESG, como el Dow Jones Sustainability Index (DJSI). Los principales focos están puestos en equidad de género; relacionamiento comunitario; economía circular y medición de huella de carbono.

Para fortalecer el compromiso y favorecer el crecimiento de toda la industria hacia la sostenibilidad, Echeverría Izquierdo realiza gestiones de comunicación y difusión de las distintas iniciativas contenidas en este plan a través de canales digitales y físicos.

**Montajes Industriales** cuenta con una Estrategia de Marketing y Comunicaciones que busca fortalecer su posición como referente en el sector de la construcción y el montaje industrial. Esta estrategia considera distintas temáticas como sustentabilidad; seguridad y salud ocupacional; inclusión femenina; innovación, entre otros, las que son difundidas en LinkedIn, prensa (diarios y revistas especializados), intranet y diarios murales.

Todas las iniciativas de eficiencia energética implementadas en los edificios de Soluciones Habitacionales son comunicadas a sus clientes a través de la página web, brochures informativos y correo electrónico específicos. Estas acciones surgen de una consultoría efectuada para identificar oportunidades de mejora en eficiencia, en el diseño del edificio o la incorporación de equipamientos como paneles fotovoltaicos, bombas de calor y cargadores eléctricos para automóviles.

### PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



**Premio CBC 2023** por su exitosa participación en el proyecto “Modernización y Ampliación de Planta Arauco (MAPA)” de Celulosa Arauco - Corporación de Bienes de Capital (CBC)

El proyecto MAPA corresponde al más emblemático que ha desarrollado **Montajes Industriales** en toda su historia. Con un peak de hasta 7.500 trabajadores, se realizó de forma ininterrumpida durante los 43 meses de duración, ejecutándose el montaje civil electromecánico de la caldera recuperadora y de poder, caustificación, hornos de cal, compresores de aire, turbogeneradores y otros. Su éxito posiciona a **Montajes Industriales** como líder a nivel nacional en la ejecución de proyectos de gran escala y complejidad, no solamente por la excelencia y calidad entregada, sino también por el aporte al desarrollo del país que este implica.

El Premio CBC 2023 distingue públicamente a empresas proveedoras de bienes y servicios, socias de CBC, con altos estándares de desempeño en la ejecución de proyectos realizados recientemente en Chile.



**Best Place to Live, TGA 2023 -2024-** Certificación por calidad y servicio en proyecto Met, Perú.



Certificación diseñada para reconocer la calidad en la industria inmobiliaria, basándose en la satisfacción de sus clientes con el servicio y producto entregado. Senda obtuvo este reconocimiento gracias a la evaluación del proyecto Met, el que cuenta con características como construcción de primera calidad, equipamientos modernos y excelente accesibilidad, permitiendo a sus habitantes ahorrar tiempo en desplazamientos.

“El compromiso con la calidad de vida de los residentes, la práctica de la sostenibilidad y la disposición a la innovación en el sector, son valores fundamentales que convierten a Senda en un desarrollador inmobiliario que va más allá de las expectativas, creando espacios excepcionales”

**Jackeline Palomino**  
Gerenta Comercial Senda, Perú



- QUIENES SOMOS
- GOBIERNO CORPORATIVO
- RESUMEN EJECUTIVO
- GESTIÓN SOSTENIBLE
- PROYECTOS DESTACADOS 2022
- INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS
- INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA



**Best Place to Live, TGA 2023 -2024-** Certificación por calidad y servicio en proyecto Humana.

El sello o certificación Best Place To Live es una radiografía completa a la industria inmobiliaria, pero desde la óptica de los clientes. Se creó hace 10 años y, desde entonces, ha realizado evaluaciones para cerca de 40 mil experiencias de compra entre clientes de diversos países de Latinoamérica.

Gracias al proyecto Humana, Soluciones Habitacionales mantuvo por dos años (2022-2023) esta certificación. La obra fue acreditada por cumplir con el estándar de calidad en relación con la construcción y servicio, una combinación cada vez más valorada por los clientes.



"Esta certificación es un claro testimonio de nuestro enfoque hacia la excelencia y la mejora continua, validado por la percepción directa de nuestros clientes"

**Liliana Hormazábal**  
Subgerente de Experiencia Clientes



**GRI 418-1**

**PREVENCIÓN DE INCUMPLIMIENTOS REGULATORIOS REFERIDOS A CLIENTES**

Se entrega un servicio de excelencia a todos los clientes del Grupo Ei, sin importar el canal de contacto, respetando lo establecido en la Ley N°19.496 sobre Protección de los Derechos de los Consumidores. El objetivo de Echeverría Izquierdo es que la atención supere las expectativas y mejore la experiencia de los consumidores. Para monitorear esto, las unidades de negocio aplican distintos mecanismos, como encuestas de satisfacción y evaluación post servicio, las que permiten generar planes correctivos.

VSL gestiona este control a través de los Procedimiento para el proceso comercial y Procedimiento para la atención de reclamos de clientes, P-GC-02.

Respecto a sanciones atribuidas a la compañía durante el año 2023, se registraron cero sanciones.



- QUIENES SOMOS
- GOBIERNO CORPORATIVO
- RESUMEN EJECUTIVO
- GESTIÓN SOSTENIBLE
- PROYECTOS DESTACADOS 2022
- INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS
- INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA

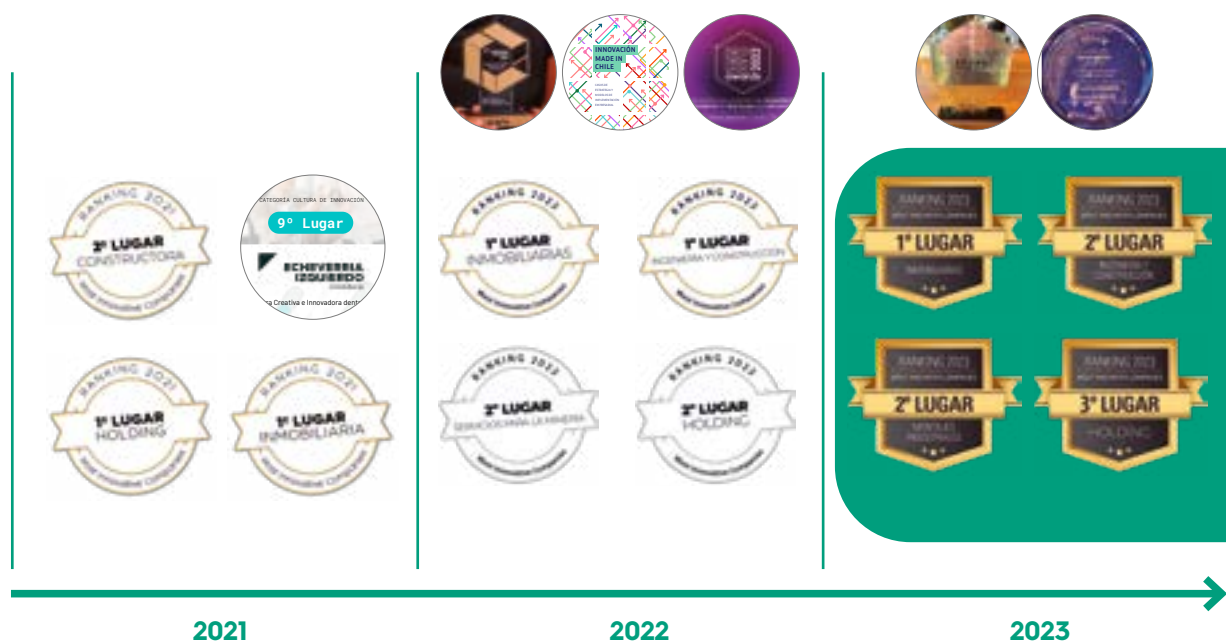
## MODELO INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL EI

El **Modelo de Innovación y Transformación Digital** contiene componentes en las capas estratégica, táctica y operacional con el objetivo de generar una cultura / disciplina de innovación que se convierta en acelerador de transformaciones estratégicas.

Este modelo ha obtenido resultados concretos para la organización y reconocidos a nivel nacional e internacional.



RECONOCIMIENTOS



POR TERCER AÑO CONSECUTIVO ECHEVERRÍA IZQUIERDO ES RECONOCIDA COMO UNA DE LAS EMPRESAS MÁS INNOVADORAS DEL SECTOR SEGÚN RANKING MIC

- QUIENES SOMOS
- GOBIERNO CORPORATIVO
- RESUMEN EJECUTIVO
- GESTIÓN SOSTENIBLE
- PROYECTOS DESTACADOS 2022
- INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS
- INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA



## MODELO INTERNO

### GOBERNANZA DE INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La gobernanza de innovación, en sus distintos niveles, tiene como objetivo: **potenciar la toma de decisiones estratégicas, generar sinergias entre nuestras empresas y equipos, y también, motivar a nuestros liderazgos estratégicos a seguir impulsando innovaciones.**



ESTE AÑO NUESTRO ECOSISTEMA CRECIÓ UN **+28%**

TENEMOS **+120** PERSONAS IMPULSANDO ACTIVAMENTE LAS INICIATIVAS TRANSFORMACIONALES Y **43** CÉLULAS DE INNOVACIÓN



### UN MÉTODO DE INNOVACIÓN HABILITANTE PARA LAS TRANSFORMACIONES EI

El método de innovación sirve para abordar diferentes iniciativas gracias a su simpleza, flexibilidad y capacidad de adaptación. En Grupo Ei, no sólo se usa para innovación, también para iniciativas transformacional que enfrente la compañía.



"La Gobernanza es una de las piedras angulares para la innovación y transformación digital. Nos ha permitido alinear a la organización, visualizar y priorizar las oportunidades y a darle proyección a nuestras iniciativas"



"Los éxitos serán pasajeros, si no desarrollamos una fuerte Gobernanza para I + TD"

**Bernardo Echeverria**  
Director Grupo Ei y presidente comité de innovación

CADA AÑO LLEGAMOS A MÁS COLABORADORES CON EL CONOCIMIENTO DE "MÉTODO INNOVACIÓN", BUSCAMOS DAR NUEVAS HERRAMIENTAS PARA RESOLVER PROBLEMÁTICAS/ DOLORES Y ACELERAR LAS TRANSFORMACIONES ESTRATÉGICAS

#### PROGRAMA DE FORMACIÓN 2023

En su tercera versión, se convocaron colaboradores de diferentes UN. El objetivo fue generar un lenguaje común en la aplicación de método de innovación. Bajo el principio de formación "aprender haciendo" desde el intercambio de experiencias reales.

#### LABORATORIO INNOVACIÓN SENDA

Creados con el fin de generar espacios de cuestionamiento, exploración reflexión e Innovación para nuestra inmobiliaria en Perú, SENDA.

**+60**  
COLABORADORES CAPACITADOS DURANTE EL 2023

Para Echeverria izquierdo el impacto de la innovación no es solo económico, gran parte es a nivel cultural plasmado en los valores de nuestros profesionales que conforman este gran ecosistema innovador Ei. El monto responde a la teoría que se nos entrega como base y el desvío a la necesidad de seguir inspirando a nuestros profesionales a atreverse a enfrentar los problemas del día a día desde una mirada disruptiva.



**Pablo Ivelic**  
CEO Grupo Ei.

## PORTAFOLIO

### PORTAFOLIO BALANCEADO CON SINERGIAS POR SEGMENTOS DE NEGOCIO

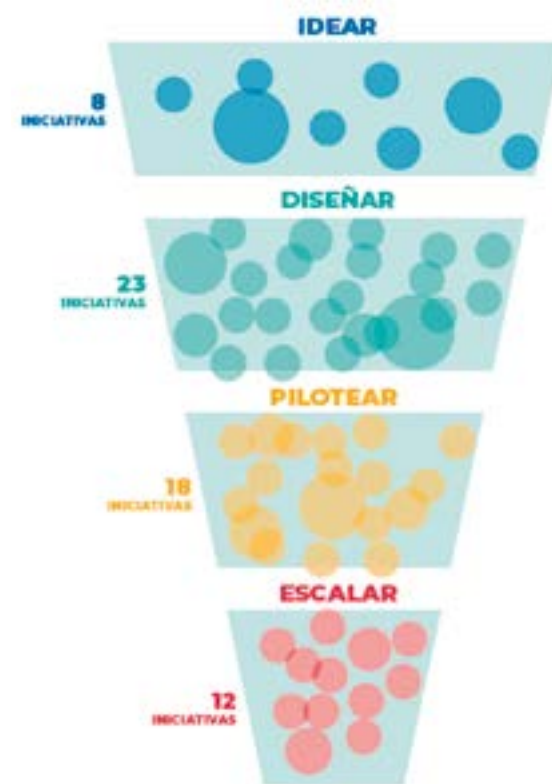
El portafolio de innovación y transformación digital Grupo Ei busca mantener la posición de vanguardia, diferenciarnos de la competencia y resguardar los negocios base. Utilizamos el método de innovación como una guía para madurar iniciativas que tiene riesgo e incertidumbre, pero con alto impacto en las transformaciones.

Contamos con un portafolio de **61 iniciativas** responden a los focos de **industrialización, digitalización y sostenibilidad**, el **95%** están orientadas hacia los segmentos principales de negocio. La gestión del portafolio requiere un constante balance que nos permita **capturar beneficios en el corto y mediano plazo mediante iniciativas de explotación y exploración.**

### COMPOSICIÓN DEL PORTAFOLIO INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL



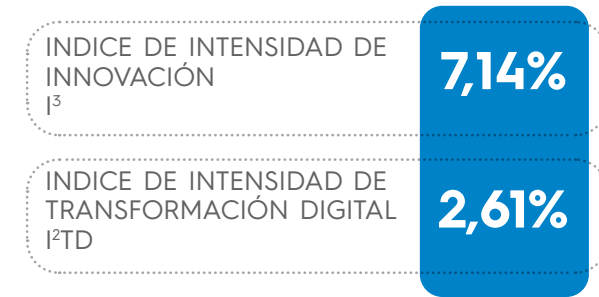
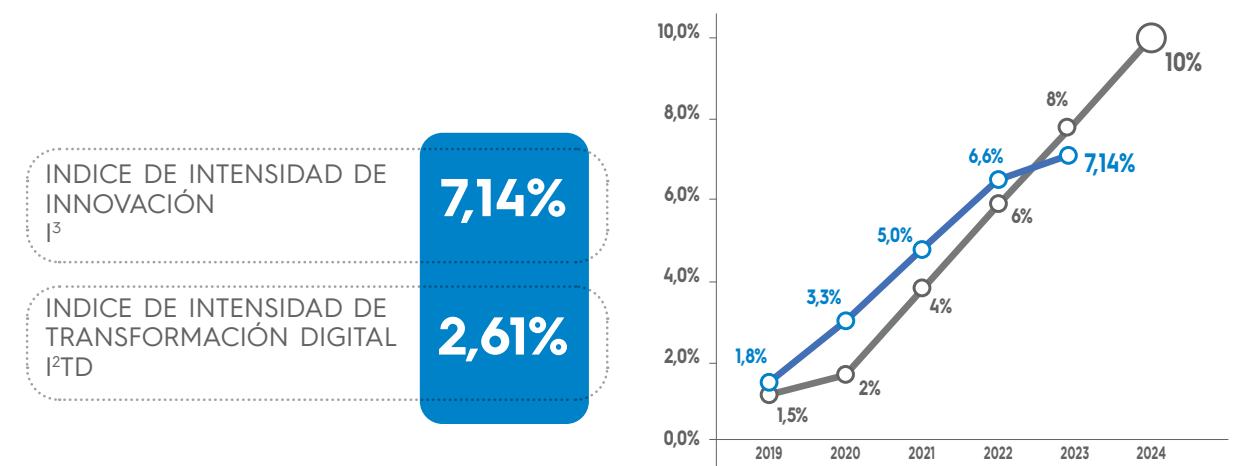
### PORTAFOLIO BALANCEADO POR ETAPAS DEL MÉTODO:



### GARANTIZAMOS UNA INNOVACIÓN CON RESULTADO

En Grupo Ei la innovación es parte de la estrategia. Perseguimos una meta de generar un **incremento del 10% en el resultado presupuestado 2024.**

Cada año, se trabaja de forma sistemática en un único portafolio que cuenta con iniciativas de Innovación y Transformación digital. El **2023, se midieron 13 iniciativas en etapa de piloto o escalamiento.**



“Nuestra recomendación fue gestionar un sistemático aumento de sus resultados económicos provenientes de innovaciones. Cinco años después, los resultados de diversas innovaciones aumentaron desde 1,5% hasta 7,1% del Margen Operacional Anual, con el propósito y proyección de alcanzar un 10% en 2024. Los resultados han validado el propósito, esta validación ha construido cultura de innovación, la cual ha trascendido de forma notable a toda la industria de la construcción de Chile”



**Iván Vera**  
Fundador y Presidente de INNSPIRAL

**INNSPIRAL**





## CULTURA

4º SEMANA DE INNOVACION 2023

En Junio se desarrolló la **Cuarta versión de la Semana de la Innovación, instancia que se ha realizado desde el 2020**. Este año los objetivos con esta gran instancia fueron **evidenciar el compromiso estratégico de los líderes, reconocer a los protagonistas Ei y visibilizar nuevos caminos hacia innovaciones transformacionales** enfocadas en el core del negocio.

1.173

CONEXIONES  
TOTALES

619

PERSONAS  
ÚNICAS

28

COLABORADORES  
RECONOCIDOS POR  
SER PROTAGONISTAS  
DE LA INNOVACIÓN



CONVERSATORIO INNOVACIÓN EN ACCIÓN

CONVERSATORIO LA EVOLUCIÓN DEL ADN

CONVERSATORIO ROMPIENDO BARRERAS

CONVERSATORIO CONECTANDO MIRADAS

RECONOCIMIENTOS INNOVACIONES  
CON IMPACTO

TALLER LA ECUACIÓN DEL EQUIPO



## CULTURA DE INNOVACIÓN EN GRUPO EI

Echeverría Izquierdo busca desarrollar un pensamiento creativo en sus colaboradores, resguardando espacios seguros de experimentación.

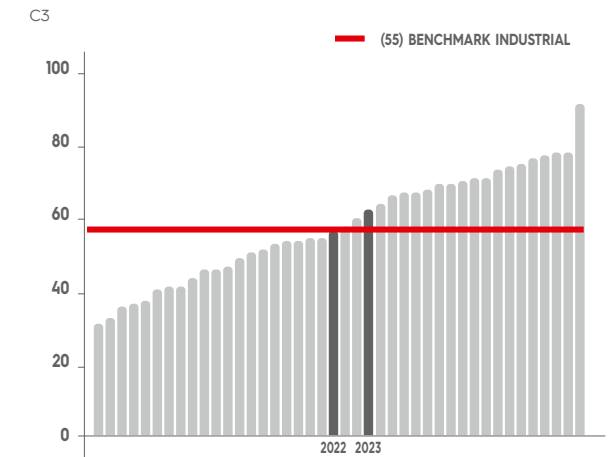
La estrategia de negocio invita a **Generar una cultura / disciplina de innovación que sea un acelerador de las transformaciones estratégicas**.

Desde el año 2021, la compañía mide la cultura de innovación con el instrumento C3 de la consultora Brinca el que ha permitido ver el nivel de madurez y **entendiendo e identificando los fenómenos que impactan el estado de la cultura y así establecer acciones para ir direccionándola hacia una cultura de innovación y creatividad**.

## CULTURA DEL APRENDIZAJE

El 2023 participaron 778 personas en la medición, evidenciando una cultura del aprendizaje en la cual se tiene **colaboradores motivados a intercambiar sus experiencias y conocimientos dentro y entre sus UN, potenciando las sinergias y traspaso de buenas prácticas**.

## EVOLUCIÓN EN EL TIEMPO



"Grupo Echeverría Izquierdo se ha medido durante 3 años con la metodología C3, reflejando su compromiso de generar una cultura de innovación a partir de la evidencia. Destaco el salto que han dado a partir de fortalezas como el compromiso de la gerencia general y el directorio con la innovación y su vinculación con el ecosistema. Esto los lleva a liderar la industria en cultura de innovación"



José Manuel Morales  
CEO Consultora Brinca

Brinca.



## MODELO EXTERNO

### EL RELACIONAMIENTO CON ECOSISTEMA INNOVADOR EXTERNO

El modelo de innovación de Echeverría Izquierdo fomenta la **colaboración con el ecosistema en búsqueda de sinergias con capacidades externas que aceleran transformaciones internas**. El año 2023, el 23% del portafolio de innovación tuvo relacionamiento con startups.

Ei, al ser una empresa a la vanguardia en la industria tiene acceso a diversas startups, contando con **más de 150 soluciones tecnológicas mapeadas**. Este proceso ha sido clave para transformar nuestros límites y agregar valor al entorno.

### CASOS DE VINCULACIONES EXITOSAS CON STARTUPS



ObraLink es una solución innovadora, que mediante cámara térmica controla la madurez del hormigón y automatiza el control de avance



Escanea para saber más

SE LOGRÓ DISPONIBILIZAR LAS HH DE LOS PROFESIONALES DE OBRA EN UN 50% DE LA PROGRAMACIÓN Y PREVENIR UN ATRASO EN UN 12,7% LOGRANDO DISMINUIR LA DESVIACIÓN DE OBRA GRUESA, DISMINUYENDO LOS GASTOS GENERALES.



TALO es una solución que permite la compra de elementos de construcción de forma ágil y con entrega en pocas horas en las obras



Escanea para saber más

SE LOGRÓ QUE UN JEFE DE ADQUISICIONES REDUZCA EN UN 42% LAS HORAS MENSUALES DEDICADAS A GENERAR ORDENES DE COMPRA.



ObraLink es una solución innovadora, que mediante cámara térmica controla la madurez del hormigón y automatiza el control de avance



Escanea para saber más

SE OBTUVO UN 21% MÁS DE AHORROS GRACIAS A LA OPTIMIZACIÓN DE FLETES.

**23%**  
PARTICIPACIÓN DE STARTUPS EN PORTAFOLIO

**+150**  
STARTUPS EN SCOUTING

**16**  
PROTOSIPOS Y PILOTES REALIZADOS

**11**  
ACTIVAS EN EL PORTAFOLIO

Participar en distintos Rankings a nivel nacional nos ha permitido **fortalecer nuestro posicionamiento dentro de la industria**, siendo identificados como líderes referentes en innovación y transformación digital.



CV



CASO ÉXITO TALO



CASOS DE INNOVACIÓN 2023



PROPTech LATAMS 2023



ENCI 2023



INNOVA SUMMIT 2023



ENASEI 2023



INNOVACIÓN ABIERTA Y CAPITAL VENTURE CAPITAL (ICVC)



C3 2023



MIC 2023



Echeverría Izquierdo: Primer lugar en Inmobiliarias 2023

QUIENES SOMOS

GOBIERNO CORPORATIVO

RESUMEN EJECUTIVO

GESTIÓN SOSTENIBLE

PROYECTOS DESTACADOS 2022

INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS

INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA

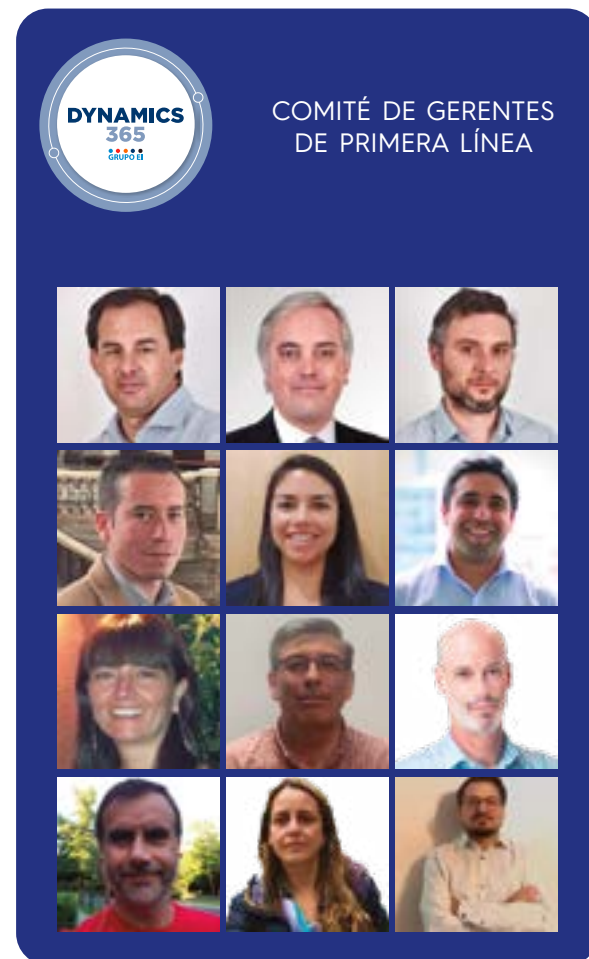
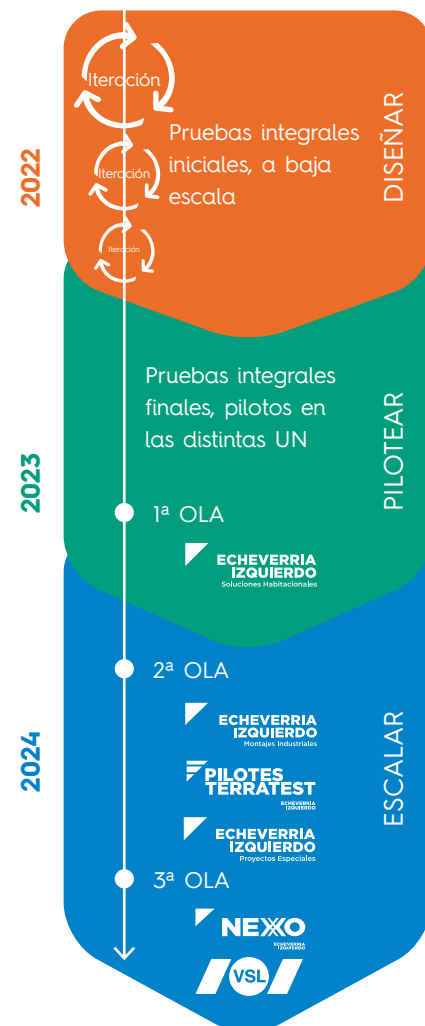
## TRANSFORMACION DIGITAL

### ESTRATEGIA DIGITAL EI: IMPLEMENTACIÓN DE DYNAMICS 365

En el 2023 aconteció uno de los hitos más importantes dentro de la organización en términos de digitalización y operación: la **actualización del sistema ERP Dynamics 365**, lo cual responde a la estrategia 2021-2024, que tiene como eje central **capitalizar la data de la organización para facilitar y agilizar la toma de decisiones frente a los desafíos de nuestra industria**. Todo esto mediante la estandarización de los procesos, acordando una forma común de trabajar.

Durante este proceso de actualización se trabajó de forma colaborativa e integrada junto a las gerencias, utilizando el Modelo de Gestión del Cambio de Kotter, para conducir a las personas a través del cambio.

La toma de decisiones estuvo a cargo de comité de **gerentes de primera línea** quienes, de la mano del método de innovación, comenzaron a prototipar a baja escala durante el 2022 realizando pruebas integrales iniciales para luego, a principios del 2023, realizar las pruebas integrales finales o pilotos en las distintas UN, durante las olas 1, 2 y 3 de la actualización del ERP.



### AWP Y BIM COMO PROPUESTA DE VALOR DIFERENCIADORA

El año 2023, el equipo BIM ha liderado la implementación de la Metodología con el objetivo de consolidar nuestra posición como líderes de la industria. Este esfuerzo se ha traducido en resultados tangibles en términos de satisfacción del cliente, al pasar de simplemente cumplir con los requisitos mínimos de la industria a superarlos, convirtiendo BIM en una característica que diferencia a Echeverría Izquierdo frente a las licitaciones.

### USOS BIM EI

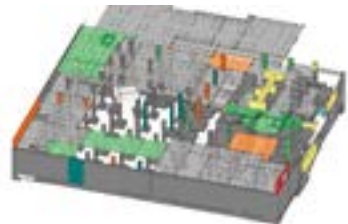
<p><b>LEVANTAMIENTO DE CONDICIONES</b></p> <p>Uso de drones de alta gama para realizar un levantamiento de realidad en cosa de horas. Esto se transforma en un input clave para encargados de Seguridad, Oficinas de ingeniería, Control de avance, Oficina técnica.</p>	<p><b>PLANIFICACIÓN AWP</b></p> <p>La adopción de la metodología AWP ha permitido planificar los proyectos desde los datos, dividiendo los proyectos en paquetes manejables y cargando toda la información del proyecto en la planificación, incluyendo la información de Suministros, Bodega, Documentación, Producción, Estado de Avance en una sola plataforma.</p>	<p><b>COORDINACIÓN 3D</b></p> <p>Uso de modelos BIM para comparar la posición de elementos de diferentes especialidades, reduciendo interferencias en la etapa constructiva. En proyectos con estructuras existentes, se combina esta técnica con escaneos de drones para identificar interferencias no detectadas en etapas de ingeniería. Una solución eficaz para proyectos brownfield.</p>	<p><b>DISEÑO DE SISTEMAS CONSTRUCTIVOS</b></p> <p>Se utilizan estos modelos para poder evaluar diferentes sistemas constructivos que permitan realizar la labor de la manera más segura posible. Esto toma especial atención cuando se tratan de maniobras críticas donde la posición de la grúa de alto tonelaje impactará a muchas partidas de la obra.</p>
--	--	--	---

<p><b>AWP Y BIM YA SON UNA REALIDAD EN NUESTRA INDUSTRIA</b></p>	<p><b>SEGMENTO MINERO</b></p> <p><b>~ 45%</b></p> <p><b>LICITACIONES &gt; 100MM USD REQUIEREN BIM</b></p>	<p><b>CONSTRUCCIÓN DE MEGAPROYECTOS EDIFICACIÓN EN ALTURA</b></p> <p><b>70%</b> DE LAS LICITACIONES INCLUYEN UN MODELO BIM POR PARTE DEL CLIENTE</p> <p><b>100%</b> DE LOS MEGAPROYECTOS EXIGEN BIM EN OBRA</p>
--	---	---

INICIATIVAS DESTACADAS - CASOS DE ÉXITO BIM

- Innovación y productividad +
- Aliado de nuestros clientes +
- Salud y seguridad +

PARQUE ARAUCO PPEE



Se trabaja en junto al cliente para establecer un flujo de trabajo que permita mostrar la planificación de mediano plazo de la obra en los modelos BIM, para luego contrastarlo con el avance real del proyecto en los mismos modelos.

EIMISA - PROYECTO INTEGRADO



Se utiliza BIM para entregar valor al cliente mediante la consolidación de información de proveedores, control de avance, información de seguridad y chequeo de interferencias constructivas mediante el complemento Dron/Modelo. Todo esto para ayudar al cliente con su propio plan BIM.

ALVAREZ DE TOLEDO SSHH



Se establece el uso de un ambiente integrado de datos entre el equipo de construcción e inmobiliaria, que se traduce en una mejor gestión documental, donde cada trabajador tiene los planos vigentes en todo momento y una reducción significativa en la resolución de las consultas de obra.

- Innovación y productividad +
- Desarrollo territorial +
- Diseño y construcción sustentable +
- Ecoeficiencia operacional +

RECICLAJE DE AGUAS GRISES JUNTO A STARTUP BINARIO TECH - LA RESERVA ( SSHH)

PROBLEMA/ CONTEXTO

El edificio la Reserva tiene como objetivo entregar una propuesta de valor única para sus habitantes, diseñando espacios que les entreguen los servicios básicos necesarios y un mayor estándar en términos de m<sup>2</sup>, diseño, equipamiento y áreas verdes.

SOLUCIÓN

La solución consta de un proyecto diseñado junto a la startup BinarioTech que considera una planta de reciclaje de aguas grises, la cual entregaría el recurso hídrico necesario para abastecer a las áreas verdes comunes del proyecto y así beneficiar a los habitantes futuros.

Binario Tech es una empresa de búsqueda de soluciones, desarrollo tecnológico y cumplimiento ambiental con foco en: Recuperación de agua desde procesos industriales y desechos domiciliarios. Creadores de tecnología Reiniger, sistema electroquímico compacto para el tratamiento de aguas residuales, mediante oxidación avanzada y electrocoagulación.

BENEFICIOS

- Recuperación de la inversión en un plazo de 15 a 20 años
- Baja mantención de equipo, bajo condiciones de uso diseñadas
- Disminución en los gastos comunes derivados del uso de agua.
- Disminución de huella hídrica en la región más árida de Chile



LIMPIEZA DE POZOS MINEROS - AAP (NEXXO)

El servicio de limpieza de pozos es una innovación que se empezó a desarrollar el año 2020, con la finalidad de recuperar pozos industriales y generar ahorros al cliente, **quien antes de la solución debía crear nuevos pozos cada vez que estos se tapaban con sales y minerales.**

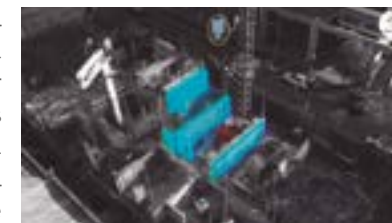
La solución entregada por el equipo de NEXXO consta en una limpieza con agua a alta presión utilizando sondas y cabezales de lavado, para soltar las sales y minerales dejando operativo el pozo.



- Aliado de nuestros clientes +
- Innovación y productividad +
- Modelo de negocios resiliente +
- Diseño y construcción sustentable +

CONTROL DE MADUREZ DE HORMIGONES JUNTO A OBRALINK EN PRÍNCIPE DE GALES (PPEE)

Normalmente en las obras el descimbre de losas se realiza en base a lo dictado por el ensayista cuyas pruebas en laboratorio no reflejan el comportamiento real del hormigón autocompactante generando riesgos en



construcción que derivan en costos y tiempos adicionales en el desarrollo de obra gruesa. A partir de este problema la constructora identificó el desafío: ¿Cómo podemos incorporar tecnologías en procesos constructivos que nos permitan ser más productivos y eficientes?

Una vez definidas las hipótesis y kpis para medir la efectividad de la tecnología entregada por la startup, fueron levantados los beneficios que esta significaba para la obra: Reducción de días de plazo de OOGG; Ahorro por arriendo de moldajes; Reducción de días de plazo de ejecución de terminaciones; Ahorro de HH en medición de resistencia de hormigón; Ahorro de HH en control de avance.

- Innovación y productividad +
- Ecoeficiencia operacional +



REFUERZO PIQUES MINEROS- PT

Ante el colapso y socavación informada por nuestro cliente, se le solicitó al equipo de Pilotes terratest realizar un refuerzo perimetral de los piques mediante anclajes postensados, modificando la técnica típica: **ejecutando un postensado previo al bulbo definitivo, tensándolo y luego lechando completamente la longitud, resguardando la tolerancia y desvíos en la perforación.**



Gracias a este piloto exitoso, el cliente decidió trabajar en el refuerzo sistemático de varios piques lo que para la Unidad de Negocios significó la apertura de nuevas líneas de negocio dentro de la **minería subterránea y la puesta en marcha en la iniciativa de 28.000UF con un margen del 40%.**

Aliado de nuestros clientes +

Innovación y productividad +

TABIQUES PREFABRICADOS, EN INDEPENDENCIA (PPEE)

PROBLEMA

Los tabiques prefabricados responden a problemas relacionados con la eficiencia, los costos, la calidad, la consistencia y la sostenibilidad en la industria de la construcción. Ofrecen soluciones que permiten acelerar, industrializar y estandarizar esta etapa en proceso de construcción. Son elementos constructivos fabricados previamente en una ubicación fuera del sitio de construcción (off-site). Son componentes modulares que se ensamblan en fábrica y se transportan al sitio de construcción.



Esta iniciativa se llevó a cabo en Obra Independencia y se observaron los siguientes beneficios: reducción de un 13,7% el costo de escombros y se generó una productividad de 9mts<sup>2</sup>/Hd. En la partida de tabiques.

Innovación y productividad +

Diseño y construcción sustentable +

Salud y seguridad +

LOSAS PREFABRICADAS (SSHH) - MIND

Dentro del método tradicional de construcción de losas se involucran muchas partidas, desde la preparación del espacio, la instalación del moldaje, la enfierradura y posteriormente el hormigonado. De esta forma es que existe una gran tasa de posibles retrasos.



Las prelasas de hormigón pretensado aparecen como una solución fabricada in-situ con una serie de **beneficios potenciales asociados a tiempo, mano de obra, calidad, reproceso, escombros y terminaciones.**

En Obra MIND, en la comuna de Ñuñoa se logró **capturar un beneficio de más de 20MMCLP, destacando el aumento de productividad de la obra gracias al cumplimiento de plazos en la partida de OG.**

Innovación y productividad +

Diseño y construcción sustentable +

Salud y seguridad +

SOLDADURA AUTOMATIZADA - EIMISA

Dentro de los proyectos mineros la partida de soldadura es crítica e importante para habilitar las partidas que le siguen. Soldar inhabilita los alrededores del área y afecta a los profesionales quienes se fatigan al soldar kilómetros de cañerías impactando su salud y seguridad, y por tanto rendimiento, así como también, la calidad final del servicio que se debe entregar al cliente.



Fue así que el equipo de EIMISA llegó a la solución tecnológica de soldadura automatizada, la cuál fue prototipada en la obra MAPA obteniendo una **mejora de rendimiento de 1,07 HH/pulg, una disminución de la tasa de rechazo del 4% y un beneficio aproximado de \$5.720 CLP/pulg.**

Innovación y productividad +

Salud y seguridad +



## CIBERSEGURIDAD

### ESTÁNDARES DE CIBERSEGURIDAD EN EI

La estandarización y digitalización de los procesos internos de la organización viene junto a múltiples desafíos, uno de ellos es proteger la ciberseguridad de los datos estableciendo un ecosistema digital acotado en la empresa.

Actualmente la empresa cumple con el estándar internacional ISO27018, el cual establece los requisitos para la implementación, mantenimiento y mejora continua de un Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI).

En base a este estándar de seguridad se crearon la política corporativa de Seguridad Digital y Política Corporativa de Gobierno de Datos



### Política corporativa de Seguridad Digital

**Establece los criterios y comportamientos que deben seguir los trabajadores y terceros del grupo para velar por la adecuada protección, preservación y salvaguarda de la información y de los sistemas corporativos respondiendo a los intereses y necesidades organizacionales y dando cumplimiento a los 3 principios de la gestión de la información: Confidencialidad, Integridad y Disponibilidad,** acogidos de las mejores prácticas de gestión de la información, implícitas en el estándar internacional **ISO 27001**.

### Política Corporativa de Gobierno de Datos

Dentro de esta política se establecen distintos roles donde destacamos el papel del **comité de seguridad**, quien deben aprobar los estándares de seguridad de la información, proponiendo normativas y metodologías y dando seguimiento a la administración de la seguridad. Este es liderado por nuestro Gerente de Innovación y transformación digital. También destacamos el rol del **encargado corporativo de seguridad digital (ECSD)**, quien debe definir los estándares de seguridad de la información, realiza la administración de la seguridad digital, apoya a las gerencias y áreas de negocios de las distintas empresas y es el responsable de los planes de acción y el control de la puesta en marcha de las acciones de mitigación. Este aprueba los estándares para la adquisición de tecnologías de procesamiento, captura o almacenamiento de información. Reporta al comité de seguridad digital respecto a las oportunidades de mejora. Este rol es llevado a cabo por el Subgerente de tecnologías de la información.

### POTENCIANDO NUESTRA CULTURA DIGITAL

La estandarización de los procesos ha estado muy de la mano de capacitaciones para acompañar a los usuarios durante los cambios. En el 2023 se trabajó en un plan comunicacional con el objetivo de **informar sobre la importancia de mantener la información segura y prevenir los riesgos asociados a los fraudes cibernéticos (phishing, ingeniería social)**, mediante seminarios y webinars orientados a los usuarios de herramientas tecnológicas, que son uno de los focos principales de los hackers.

Capacitarse en ciberseguridad es fundamental en esta era digital, en donde la gran mayoría de las actividades, tales como negocios o sistemas en general, se encuentran en línea.

#### WEBINAR SOBRE CONCIENTIZACIÓN DE FRAUDES CIBERNÉTICOS



Tuvo como objetivo concientizar a los trabajadores en temáticas como la cultura del auto-cuidado, herramientas de identificación de riesgos frente a estos casos y la promoción de la política de seguridad digital y política corporativa de gobierno de datos.

#### CONVERSATORIO SOBRE CULTURA DIGITAL Y CIBERSEGURIDAD LEGAL



El objetivo de esta instancia fue exponer y evidenciar los riesgos latentes que significan actualmente los ataques cibernéticos para las empresas alrededor del mundo, revisando cómo pueden prepararse adecuadamente frente a ellos

# INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

## ESG BOOK

### COLABORADORES: SALUD Y SEGURIDAD

#### SEGURIDAD LABORAL

RANGO DE EDAD	2023
Tasa de Accidentabilidad	0,35
Tasa de Siniestralidad	14,63
Tasa de Frecuencia	1,39
Tasa de Fatalidad	0
Tasa de Enfermedades Profesionales	0,19
Promedio de días perdidos por accidentes	35,16
HH	31.703.262

Las metas planteadas por la compañía apuntan a obtener un desempeño de excelencia acorde a la definición del Cuadro de Honor de la Cámara Chilena de la Construcción en la categoría 5 estrellas, en la que se establece:

- Tasa de Accidentabilidad inferior o igual a un 1,00%.
- Tasa de Siniestralidad por Incapacidad Temporal Total inferior o igual a un 20,00%.

### COLABORADORES: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN - DOTACIÓN

#### GRI 405-1

#### DOTACIÓN FEMENINA POR CATEGORÍA DE EMPLEO

CATEGORÍA DE EMPLEO	2021	2022	2023	META PROPUESTA % (IG)	AÑO META (IG)
% de mujeres en cargos Gerenciales totales	20%	20%	18%	21%	2024
% de mujeres en cargos Gerenciales Senior (a uno o dos niveles del CEO)	19%	20%	23%	20%	2024
% de mujeres en cargos Gerenciales Junior	20%	19%	18%	20%	2024
% de mujeres en cargos Gerenciales en áreas generadoras de ingresos (es decir, excluyendo a áreas como RRHH o Legales)	8%	10%	8%	11%	2024
% de mujeres en cargos STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas)		20%	19%	20%	2024
<b>% DE MUJERES EN LA DOTACIÓN TOTAL</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	<b>2024</b>

#### DOTACIÓN POR NACIONALIDAD

NACIONALIDAD	% DEL TOTAL DE LA DOTACIÓN	% DEL TOTAL DE LOS CARGOS GERENCIALES
Chilena	94,37%	97,12%
Peruana	1,31%	0,72%
Haitiana	0,88%	0%
Boliviana	1,22%	0%
Venezolana	0,83%	0%
Colombiana	0,93%	0%
Ecuatoriana	0,26%	0%
Suiza	0%	0%
Argentina	0,06%	0%
Dominicana	0,04%	0%
Uruguaya	0,03%	0,72%
Paraguaya	0,01%	0%
Española	0,02%	0,72%
Brasileña	0,02%	0,72%
Senegalesa	0,02%	0%
Cubana	0,01%	0%

#### EDAD

RANGO DE EDAD	Nº DE TRABAJADORES
Trabajadores menores a 30 años	1.725 (15,17%)
30 a 50 años	7.056 (62,06%)
Mayores de 50 años	2.588 (22,76%)

#### TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

Existen 30 trabajadores en situación de discapacidad.

QUIENES SOMOS

GOBIERNO CORPORATIVO

RESUMEN EJECUTIVO

GESTIÓN SOSTENIBLE

PROYECTOS DESTACADOS 2022

INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS

INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA

NÚMERO DE PERSONAS POR NACIONALIDAD

CATEGORÍA	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
<b>Argentina</b>		<b>7</b>	<b>7</b>
Auxiliar		1	1
Jefatura		1	1
Operario		5	5
<b>Boliviana</b>	<b>23</b>	<b>116</b>	<b>139</b>
Administrativo	3		3
Auxiliar	8		8
Jefatura		5	5
Operario	11	102	113
Otros Técnicos	1	9	10
<b>Brasileña</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
Gerencia		1	1
Operario		1	1
<b>Chilena</b>	<b>732</b>	<b>9.987</b>	<b>10.719</b>
Administrativo	117	301	418
Alta Gerencia	3	12	15
Auxiliar	110	168	278
Fuerza de venta	7	3	10
Gerencia	15	67	82
Jefatura	49	1.527	1.576
Operario	130	6.643	6.773
Otros Profesionales	208	398	606
Otros Técnicos	93	868	961
<b>Colombiana</b>	<b>40</b>	<b>66</b>	<b>106</b>
Administrativo	3	2	5
Auxiliar	6	1	7
Operario	31	58	89
Otros Profesionales		2	2
Otros Técnicos		3	3
<b>Cubana</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
Operario		1	1
<b>Dominicana</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Auxiliar	3		3
Operario	1	1	2
<b>Ecuatoriana</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>29</b>
Administrativo	2	1	3
Auxiliar	1	3	4
Jefatura		1	1
Operario	4	14	18
Otros Técnicos		3	3
<b>Española</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
Administrativo		1	1
Jefatura		1	1
<b>Haitiana</b>	<b>8</b>	<b>94</b>	<b>102</b>
Administrativo		9	9
Auxiliar	7		7
Operario	1	83	84
Otros Técnicos		2	2

CATEGORÍA	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
<b>Paraguaya</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
Auxiliar		1	1
<b>Peruana</b>	<b>28</b>	<b>121</b>	<b>149</b>
Administrativo	2	3	5
Auxiliar	10	2	12
Gerencia		1	1
Jefatura	3	9	12
Operario	11	100	111
Otros Profesionales	2	1	3
Otros Técnicos		5	5
<b>Senegalesa</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
Administrativo		2	2
<b>Uruguaya</b>		<b>3</b>	<b>3</b>
Gerencia		1	1
Otros Técnicos		2	2
<b>Venezolana</b>	<b>28</b>	<b>66</b>	<b>94</b>
Administrativo	7	3	10
Auxiliar	7		7
Fuerza de venta		1	1
Jefatura		2	2
Operario		34	34
Otros Profesionales	7	16	23
Otros Técnicos	7	10	17
<b>Total general</b>	<b>870</b>	<b>10.491</b>	<b>11.361</b>

QUIENES SOMOS

GOBIERNO CORPORATIVO

RESUMEN EJECUTIVO

GESTIÓN SOSTENIBLE

PROYECTOS DESTACADOS 2022

INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS

INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA



NÚMERO DE PERSONAS POR RANGO ETARIO

CATEGORÍA	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
<b>Menores de 30</b>	<b>146</b>	<b>1.577</b>	<b>1.723</b>
Administrativo	26	78	104
Auxiliar	14	16	30
Fuerza de venta		1	1
Jefatura	6	35	41
Operario	43	1.205	1.248
Otros Profesionales	30	47	77
Otros Técnicos	27	195	222
<b>Entre 30 y 40</b>	<b>382</b>	<b>3.709</b>	<b>4.091</b>
Administrativo	63	129	192
Auxiliar	53	47	100
Fuerza de venta	3	1	4
Gerencia	4	9	13
Jefatura	22	412	434
Operario	57	2.564	2.621
Otros Profesionales	132	209	341
Otros Técnicos	48	338	386
<b>Entre 41 y 50</b>	<b>213</b>	<b>2.746</b>	<b>2.959</b>
Administrativo	32	73	105
Alta Gerencia	2	4	6
Auxiliar	35	46	81
Fuerza de venta	1	2	3
Gerencia	8	27	35
Jefatura	18	581	599
Operario	47	1.706	1.753
Otros Profesionales	46	108	154
Otros Técnicos	24	199	223
<b>Entre 51 y 60</b>	<b>105</b>	<b>1.862</b>	<b>1.967</b>
Administrativo	12	33	45
Alta Gerencia	1	8	9
Auxiliar	36	43	79
Fuerza de venta	3		3
Gerencia	3	27	30
Jefatura	5	398	403
Operario	37	1.193	1.230
Otros Profesionales	6	35	41
Otros Técnicos	2	125	127
<b>Entre 61 y 70</b>	<b>22</b>	<b>571</b>	<b>593</b>
Administrativo	1	9	10
Auxiliar	12	23	35
Gerencia		7	7
Jefatura	1	112	113
Operario	5	358	363
Otros Profesionales	3	18	21
Otros Técnicos		44	44
<b>Mayores de 70</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>28</b>
Auxiliar	2	1	3
Jefatura		8	8
Operario		16	16
Otros Técnicos		1	1
<b>Total general</b>	<b>870</b>	<b>10.491</b>	<b>11.361</b>

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

CATEGORÍA	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
<b>Sin discapacidad</b>	<b>866</b>	<b>10.471</b>	<b>11.337</b>
Administrativo	133	319	452
Alta Gerencia	3	12	15
Auxiliar	152	176	328
Fuerza de venta	7	4	11
Gerencia	15	70	85
Jefatura	51	1.543	1.594
Operario	188	7.032	7.220
Otros Profesionales	216	416	632
Otros Técnicos	101	899	1.000
<b>Con discapacidad</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>24</b>
Administrativo	1	3	4
Jefatura	1	3	4
Operario	1	10	11
Otros Profesionales	1	1	2
Otros Técnicos		3	3
<b>Total general</b>	<b>870</b>	<b>10.491</b>	<b>11.361</b>

COLABORADORES:  
CICLO DE VIDA DE LOS TRABAJADORES – ATRACCIÓN DE TALENTOS

ROTACIÓN TOTAL

ROTACIÓN TOTAL	2020	2021	2022	2023
Hombres	12,8%	11,1%	13%	13,4%
Mujeres	8,9%	8,4%	10,2%	9,2%
Menores de 30 años	18,4%	15,7%	17,6%	16,3%
30 a 50 años	12,2%	10,4%	12,3%	12,8%
Mayores de 50 años	10,6%	8,4%	10,4%	12%
Ejecutivos	1,1%	1,9%	1,3%	1,4%
No-Ejecutivos	12,7%	11%	13%	13,2%
Chilenos	12,4%	10,7%	12,7%	13,1%
Extranjeros	14,7%	18,3%	15,2%	14%
<b>Rotación Total EISA</b>	<b>12,5%</b>	<b>10,9%</b>	<b>12,8%</b>	<b>13,1%</b>

ROTACIÓN VOLUNTARIA TOTAL

ROTACIÓN TOTAL	2020	2021	2022	2023
Hombres	1,7%	3,2%	2,7%	2,1%
Mujeres	1,4%	2,7%	2,5%	2,4%
Menores de 30 años	2,6%	5,1%	4,5%	3%
30 a 50 años	1,7%	3,1%	2,6%	2,1%
Mayores de 50 años	1%	1,9%	1,7%	1,6%
Ejecutivos	0,5%	0,3%	0,4%	0,4%
No-Ejecutivos	1,7%	3,2%	2,7%	2,1%
Chilenos	1,6%	3,1%	2,6%	2%
Extranjeros	2,3%	4,8%	4,2%	3,7%
<b>Rotación Voluntaria Total EISA</b>	<b>1,6%</b>	<b>3,2%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,1%</b>

COLABORADORES:  
CICLO DE VIDA DE LOS TRABAJADORES – DESARROLLO DEL TALENTO

GRI 404-1

INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN

2023	HOMBRES	MUJERES	MENORES DE 30 AÑOS	30-50 AÑOS	MAYORES DE 50 AÑOS	TOTAL
Inversión en Capacitación \$	\$310.001.688	\$100.870.703	\$120.112.782	\$229.842.812	\$60.916.797	\$410.872.391

2023	EJECUTIVOS	NO-EJECUTIVOS	CHILENOS	EXTRANJEROS	TOTAL
Inversión en Capacitación \$	\$4.941.150	\$405.931.241	\$325.487.434	\$36.567.671	\$410.872.391

PORCENTAJE DE LOS INGRESOS DESTINADOS A ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN.

Total de ingresos Grupo	\$575.476.150.000
Inversión en capacitación	\$410.872.391
% Inversión vs Ingresos	0.071%

GRI 404-1

HORAS DE CAPACITACIÓN

2023	HOMBRES	MUJERES	MENORES DE 30 AÑOS	30-50 AÑOS	MAYORES DE 50 AÑOS	TOTAL
Total de horas de capacitación	94.043	21.809	28.712	68.257	18.883	115.852
Cantidad de participantes	5.084	467	1.213	3.510	828	5.551

PROMEDIO DE HORAS ANUAL DE CAPACITACIÓN

ESTAMENTO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Administrativo	8,4	7,4	7,7
Auxiliares	4,0	9,2	9,1
Fuerza de venta	0,4	1,9	1,2
Alta Gerencia	0,0	0,0	0,0
Jefes	1,2	1,4	1,4
Operarios	19,0	6,2	6,5
Otros profesionales	6,1	3,2	3,3
Gerentes	11,3	10,7	10,9
Técnicos	19,0	7,2	8,5
<b>Total general</b>	<b>13,8</b>	<b>4,4</b>	<b>5,1</b>

\*Para este cálculo no se consideró la dotación a diciembre 2023, sino la dotación total del año 2023 (22.771).

CARGOS EN LA COMPAÑÍA

CARGOS	N°	PORCENTAJE
Maestros Obras Civiles (OOC) y Mecánicos	3.906	34,2%
Capataces Mecánicos y OOC	510	4,5%
Operario Aseo industrial	435	3,8%
Operador equipos	362	3,2%
Jornales	330	2,9%
Soldadores especialistas	210	1,8%
Rigger	159	1,4%
Carpinteros	142	1,2%
Subtotal	6.054	53%
<b>Total</b>	<b>11.424</b>	<b>100%</b>

GRI 401-1

CONTRATACIONES

CONTRATACIONES	2020	2021	2022	2023
Hombres	7.238	7.535	8.255	6.875
Mujeres	295	510	568	473
Menores de 30 años	1.305	2.218	2.066	1.289
30 a 50 años	4.659	4.356	5.203	4.547
Mayores de 50 años	1.569	1.471	1.554	1.512
Ejecutivos	18	21	8	4
No-Ejecutivos	7.515	8.024	8.815	7.344
Chilenos	7.231	7.669	8.283	6.913
Extranjeros	302	376	540	435
<b>Total</b>	<b>7.533</b>	<b>8.045</b>	<b>8.823</b>	<b>7.348</b>

## COLABORADORES: CICLO DE VIDA DE LOS TRABAJADORES – CIFRAS DOTACIÓN

### ANTIGÜEDAD LABORAL

CATEGORÍA	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
<b>Menos de 3 años</b>	<b>720</b>	<b>9.699</b>	<b>10.419</b>
Administrativo	121	294	415
Alta Gerencia		2	2
Auxiliar	147	167	314
Fuerza de venta	4		4
Gerencia	3	11	14
Jefatura	28	1.329	1.357
Operario	188	6.786	6.974
Otros Profesionales	148	305	453
Otros Técnicos	81	805	886
<b>Entre 3 y 6</b>	<b>70</b>	<b>384</b>	<b>454</b>
Administrativo	6	17	23
Alta Gerencia	1	3	4
Auxiliar	2	5	7
Fuerza de venta	2	3	5
Gerencia	2	11	13
Jefatura	10	79	89
Operario	1	161	162
Otros Profesionales	31	46	77
Otros Técnicos	15	59	74
<b>Entre 6 y 9</b>	<b>36</b>	<b>152</b>	<b>188</b>
Administrativo		4	4
Alta Gerencia	1	2	3
Auxiliar	3	2	5
Gerencia	2	11	13
Jefatura	7	50	57
Operario	0	44	44
Otros Profesionales	20	20	40
Otros Técnicos	3	19	22
<b>Entre 9 y 12</b>	<b>19</b>	<b>84</b>	<b>103</b>
Administrativo	3	3	6
Alta Gerencia	1	2	3
Fuerza de venta	1	1	2
Gerencia	4	11	15
Jefatura	3	27	30
Operario		18	18
Otros Profesionales	7	15	22
Otros Técnicos		7	7
<b>Más de 12</b>	<b>25</b>	<b>172</b>	<b>197</b>
Administrativo	4	4	8
Alta Gerencia		3	3
Auxiliar		2	2
Gerencia	4	26	30
Jefatura	4	61	65
Operario		33	33
Otros Profesionales	11	31	42
Otros Técnicos	2	12	14
<b>Total general</b>	<b>870</b>	<b>10.491</b>	<b>11.361</b>

### FORMALIDAD LABORAL

CATEGORÍA	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
<b>Indefinido</b>	<b>455</b>	<b>3.263</b>	<b>3.718</b>
Administrativo	74	96	170
Alta Gerencia	3	12	15
Auxiliar	51	38	89
Fuerza de venta	6	4	10
Gerencia	15	70	85
Jefatura	47	624	671
Operario	22	1.718	1.740
Otros Profesionales	168	293	461
Otros Técnicos	69	408	477
<b>Obra</b>	<b>344</b>	<b>6.137</b>	<b>6.481</b>
Administrativo	46	174	220
Auxiliar	77	128	205
Jefatura	4	842	846
Operario	153	4.564	4.717
Otros Profesionales	38	100	138
Otros Técnicos	26	329	355
<b>Plazo Fijo</b>	<b>71</b>	<b>1.091</b>	<b>1.162</b>
Administrativo	14	52	66
Auxiliar	24	10	34
Fuerza de venta	1		1
Jefatura	1	80	81
Operario	14	760	774
Otros Profesionales	11	24	35
Otros Técnicos	6	165	171
<b>Total general</b>	<b>870</b>	<b>10.491</b>	<b>11.361</b>

### ADAPTABILIDAD LABORAL

CATEGORÍA	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
<b>Sin adaptabilidad</b>	<b>724</b>	<b>10.329</b>	<b>11.053</b>
Administrativo	123	318	441
Alta Gerencia		2	2
Auxiliar	147	172	319
Gerencia	2	40	42
Jefatura	42	1.520	1.562
Operario	189	7.042	7.231
Otros Profesionales	150	350	500
Otros Técnicos	71	885	956
<b>Con adaptabilidad</b>	<b>146</b>	<b>162</b>	<b>308</b>
Administrativo	11	4	15
Alta Gerencia	3	10	13
Auxiliar	5	4	9
Fuerza de venta	7	4	11
Gerencia	13	30	43
Jefatura	10	26	36
Otros Profesionales	67	67	134
Otros Técnicos	30	17	47
<b>Total general</b>	<b>870</b>	<b>10.491</b>	<b>11.361</b>

N° PERSONAS CON POST-NATAL

ESTAMENTO	FEMENINO	MASCULINO
Administrativo	3	
Auxiliares	4	
Jefes	3	
Operarios	5	3
Otros profesionales	14	
Otros Profesionales	7	
<b>Total general</b>	<b>36</b>	<b>3</b>

PROMEDIO DÍAS POST-NATAL

ESTAMENTO	FEMENINO	MASCULINO
Administrativo	140,0	
Auxiliares	70,5	
Jefes	140,0	
Operarios	111,2	25,5
Otros profesionales	142,3	
Otros Profesionales	150,9	
<b>Total general</b>	<b>131,3</b>	<b>25,5</b>

BRECHA SALARIAL MEDIANA

ESTAMENTO	BRECHA
Administrativo	93%
Auxiliares	59%
Fuerza de venta	147%
Alta Gerencia	71%
Jefes	104%
Operarios	63%
Otros profesionales	89%
Gerentes	75%
Técnicos	78%

INTEGRIDAD CORPORATIVA: ÉTICA Y DERECHOS HUMANOS  
CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO

NÚMERO DE DIRECTORES POR SEXO	TOTAL	DIRECTORES TITULARES	DIRECTORES SUPLENTE
Mujeres	1	1	0
Hombres	6	6	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>

NÚMERO DE DIRECTORES POR NACIONALIDAD	TOTAL	DIRECTORES TITULARES	DIRECTORES SUPLENTE
<b>Chilena</b>			
Mujeres	1	1	0
0Hombres	6	6	0
<b>Extranjera</b>			
Mujeres	0	0	0
Hombres	0	0	0

NÚMERO DE DIRECTORES POR RANGO DE EDAD	TOTAL	DIRECTORES TITULARES	DIRECTORES SUPLENTE
<b>Menores de 30 años</b>			
Mujeres			
Hombres			
<b>Entre 31 y 40 años</b>			
Mujeres			
Hombres			
<b>Entre 41 y 50 años</b>			
Mujeres			
Hombres			
<b>Entre 51 y 60 años</b>			
Mujeres	1	1	
Hombres			
<b>Entre 61 y 70 años</b>			
Mujeres			
Hombres	5	5	
<b>Mayor a 70 años</b>			
Mujeres			
Hombres	1	1	
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	

NÚMERO DE DIRECTORES POR ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	TOTAL	DIRECTORES TITULARES	DIRECTORES SUPLENTE
<b>Menos de 3 años</b>			
Mujeres			
Hombres			
<b>Entre 3 y 6 años</b>			
Mujeres	1	1	
Hombres			
<b>Más de 6 y menos de 9 años</b>			
Mujeres			
Hombres			
<b>Entre 9 y 12 años</b>			
Mujeres			
Hombres	6	6	
<b>Más de 12 años</b>			
Mujeres			
Hombres			
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	

\* El Directorio de Echeverría Izquierdo no tiene miembros en situación de discapacidad.

# ÍNDICE GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
Contenidos Generales	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	108
Contenidos Generales	2-9 Estructura de gobernanza y composición	22
Contenidos Generales	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	22
Contenidos Generales	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	22
Contenidos Generales	2-19 Políticas de remuneración	124
Contenidos Generales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	42
Contenidos Generales	2-23 Compromisos y políticas	26
Contenidos Generales	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	27
Contenidos Generales	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	27, 92
Contenidos Generales	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	51 - 53
Temas Materiales	3-2 Lista de temas materiales	48 - 50
Desempeño Económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	136
Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	131
Anticorrupción	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	131
Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	109
Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	131
Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	96
Energía	302-3 Intensidad energética	96
Agua y Efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	95
Agua y Efluentes	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	95
Agua y Efluentes	303-3 Extracción de agua	95
Agua y Efluentes	303-4 Vertido de agua	95
Agua y Efluentes	303-5 Consumo de agua	99
Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	101
Emisiones	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	101
Emisiones	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	101
Emisiones	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	101
Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	93
Residuos	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	93

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
Residuos	306-3 Residuos generados	98
Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	98
Residuos	306-5 Residuos destinados a eliminación	98
Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	111
Evaluación ambiental de proveedores	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	111
Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	171
Empleo	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	82
Empleo	401-3 Permiso parental	82
Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	55-56
Salud y seguridad en el trabajo	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	64
Salud y seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud en el trabajo	65
Salud y seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	65
Salud y seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	66
Salud y seguridad en el trabajo	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	68
Salud y seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad	69
Salud y seguridad en el trabajo	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad	70
Salud y seguridad en el trabajo	403-9 Lesiones por accidente laboral	70
Salud y seguridad en el trabajo	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	71
Formación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	170
Formación y educación	404-2 Programas para desarrollar las competencias	84
Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	165
Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	74 , 85
No Discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendida	73
Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local	87
Comunidades locales	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos	89
Evaluación social de los proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	111
Evaluación social de los proveedores	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	115
Política pública	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	136
Privacidad del cliente	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	145

# INDICADORES SASB

## SERVICIOS DE INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

TABLA 1: TEMAS DE DIVULGACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD Y PARÁMETROS DE CONTABILIDAD

CÓDIGO	PARÁMETRO	RESPUESTA
IF-EN-160a.1	Número de incidentes de no conformidad asociados con permisos, estándares y regulaciones medioambientales	0
IF-EN-160a.2	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados al diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos	Los riesgos y aspectos ambientales asociados a la ubicación y la construcción de los proyectos son evaluados en una matriz elaborada de acuerdo a la Norma Internacional ISO 14001:2015, la cual define los criterios para un sistema de gestión medioambiental. Esta matriz permite identificar variables y riesgos ambientales relevantes, cuantificar impactos y establecer medidas de control para reducirlos o eliminarlos.  En tanto, Echeverría Izquierdo no tiene injerencia en el diseño de los proyectos de los mandantes.
IF-EN-250a.1	Importe de los costes de reelaboración relacionados con los defectos y la seguridad	1097 UF
IF-EN-250a.2 <sup>1</sup>	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con incidentes de seguridad y por defectos	\$27962.747
IF-EN-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	(1) TRIR: 0,28 (2) a) 0 b) 0
IF-EN-410a.1	Número de (1) proyectos encargados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros y (2) proyectos activos pendientes de dicha certificación	(1) 0 (2) 1
IF-EN-410a.2	Análisis del proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operativa en la planificación y el diseño de los proyectos	No aplica (N/A) dado que el alcance de la divulgación no incluye los efectos ambientales asociados con la construcción del proyecto. Adicionalmente, Echeverría Izquierdo no tiene injerencia en el diseño de los proyectos de los mandantes.
IF-EN-410b.1	Cantidad de atrasos en (1) proyectos relacionados con los hidrocarburos y (2) proyectos de energías renovables	(1) 0 (2) 0
IF-EN-410b.2	Importe de cancelaciones de cartera de pedidos asociadas a proyectos relacionados con hidrocarburos	0
IF-EN-410b.3	Importe de cartera de pedidos para proyectos no energéticos relacionados con la mitigación del cambio climático	0
IF-EN-510a.1 <sup>2</sup>	(1) Número de proyectos activos y (2) cartera de pedidos en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	(1) 48 (2) 0
IF-EN-510a.2 <sup>4</sup>	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de (1) sobornos o corrupción y (2) prácticas de competencia desleal	(1) 0 (2) 0

CÓDIGO	PARÁMETRO	RESPUESTA
IF-EN-510a.3	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de (1) los sobornos y la corrupción y (2) las prácticas de competencia desleal en los procesos de licitación de los proyectos	<p>(1)(2) En el Código de Conducta Ética de Echeverría Izquierdo se enmarcan y promueven los valores, principios generales de probidad, responsabilidad y conducta ética, que guían el actuar y toma de decisiones de los directores, gerentes, ejecutivos y trabajadores de Echeverría</p> <p>Izquierdo, en el desempeño de sus funciones, contribuyendo con ello a lograr, entre otros objetivos, un ambiente de trabajo grato, respetuoso, adecuado y de seguridad, libre de toda discriminación arbitraria, la abolición de conflictos de interés, sobornos u otras conductas similares, la adecuada regulación de los regalos y donaciones; el resguardo de la información confidencial; el uso y protección de activos de la empresa; el favorecimiento de la libre competencia, el cuidado del medio ambiente, y del cumplimiento normativo de las leyes aplicables a la empresa y las normas internas de la Compañía. Esto no significa sólo respetar la regulación externa e interna, sino que actuar de forma correcta y ética en cada una de las actividades que se realizan, para una relación transparente y sostenible entre Echeverría Izquierdo y sus grupos de interés.</p> <p>Además, se cuenta con un Oficial de Cumplimiento, persona especialmente encargada de velar por el debido cumplimiento de las disposiciones del Código y aclarar, en primera instancia, cualquier duda en relación con la interpretación y/o aplicación de dichas disposiciones. Para ello, la empresa ha dispuesto un canal de denuncias que está disponible en la página web de la Compañía(www.ei.cl).</p> <p>También se realizan capacitaciones asociadas a estas materias. En el contexto del Modelo de Prevención del Delito, se llevan a cabo capacitaciones sobre discriminación y otras variables que pudieran intentar contra lo estipulado en la Ley N°20.393.</p>

TABLA 2: PARÁMETROS DE ACTIVIDAD

CÓDIGO	PARÁMETRO	RESPUESTA
IF-EN-000.A <sup>5</sup>	Número de proyectos activos	48
IF-EN-000.B <sup>6</sup>	Número de proyectos encargados (terminados)	72
IF-EN-000.C <sup>7</sup>	Total de cartera de pedidos	MM\$573.265

QUIENES SOMOS

GOBIERNO CORPORATIVO

RESUMEN EJECUTIVO

GESTIÓN SOSTENIBLE

PROYECTOS DESTACADOS 2022

INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS

INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA

# INDICADORES SASB

## CONSTRUCTORAS

TABLA 1: TEMAS DE DIVULGACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD Y PARÁMETROS DE CONTABILIDAD

CÓDIGO	PARÁMETRO	RESPUESTA
IF-HB160a.1	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en zonas de reurbanización	(1) 0 (2) 0
IF-HB160a.2	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en regiones con un nivel de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	(1) 0 (2) 0
IF-HB160a.3	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las regulaciones ambientales	0
IF-HB160a.4	Análisis del proceso para integrar las consideraciones ambientales en la selección del emplazamiento, el diseño, el desarrollo y la construcción de las instalaciones	N/A (La empresa adquiere los terrenos en zonas urbanas, las cuales se rigen por el Plano Regulador Metropolitano de Santiago (PRMS) y por las ordenanzas locales que determinan las condiciones urbanísticas del diseño)
IF-HB320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	(1) TRIR: 0,49 (2) a) 0 b) 0
IF-HB410a.1	(1) Número de viviendas que obtuvieron una puntuación de certificación en el índice HERS* y (2) puntuación media	N/A (Los proyectos de la empresa se miden según la Calificación Energética de la Vivienda del Ministerio de Vivienda y Urbanismo (MINVU) y no con certificación HERS)
IF-HB410a.2	Porcentaje de instalaciones de agua emplazadas certificadas según las especificaciones WaterSense*	N/A (No se aplica esta certificación en los proyectos de la empresa)
IF-HB410a.3	Número de viviendas entregadas certificadas según un estándar de construcción ecológica de atributos múltiples de terceros	N/A (No se aplica esta certificación en los proyectos de la empresa)
IF-HB410a.4	Descripción de los riesgos y las oportunidades relacionados con la incorporación de la eficiencia de los recursos en el diseño de viviendas, y forma de comunicar los beneficios a los clientes	<p>En cuanto a las oportunidades, los proyectos inmobiliarios cuentan con la Certificación Vivienda Sustentable (CVS), sistema de certificación ambiental voluntario, desarrollado por el Ministerio de Vivienda y Urbanismo (MINVU), el cual evalúa la implementación de buenas prácticas de diseño y construcción.</p> <p>Esta certificación contempla la medición de factores como confort térmico pasivo; reducción de la demanda térmica; iluminación; ratio de consumo de agua; y requerimientos energéticos necesarios para los sistemas de servicios comunes que hacen funcionar las viviendas y el edificio.</p> <p>Luego de esta medición de factores, se establecen los porcentajes de ahorro por diseño, especificaciones e implementación de técnicas y equipos que hacen más eficiente cada proyecto, lo que se compatibiliza con una parametrización de costo y valor comercial de las viviendas.</p> <p>El puntaje obtenido en el proceso de certificación se comunica a los clientes a través de la letra de Calificación resultante y se pone foco en comunicar los porcentajes de ahorro de los diferentes tópicos medidos. Lo anterior, junto con otros beneficios asociados a la eficiencia de los recursos en el diseño. La Calificación Energética de las Viviendas esta fuertemente condicionada por el emplazamiento del terreno y de las posibilidades de diseño en ese lugar. Luego, el riesgo puede ser que algunos depts. se vean comprometidos, por ejemplo, por conos de sombra de los vecinos existentes y hacer subir su ratio sea muy caro (nos ponga fuera de mercado) y arrastre a todo el edificio a una letra inferior. Es parte de las evaluaciones comerciales que se realizan con las sugerencias de una consultora.</p> <p>Adicionalmente, algunos proyectos en Perú se están certificando con EDGE, sistema de certificación de construcción sostenible que se enfoca en hacer edificios más eficientes.</p>

CÓDIGO	PARÁMETRO	RESPUESTA
IF-HB410b.1	Descripción de cómo afectan la proximidad y el acceso a las infraestructuras, los servicios y los centros económicos a la selección del emplazamiento y a las decisiones de edificación	<p>La decisión de compra de los terrenos para el desarrollo de edificios se basa, en gran medida, en variables como el acceso a servicios básicos (electricidad, agua potable y alcantarillado); acceso a servicios de utilidad pública (escuelas, hospitales, universidades, comercio y entidades públicas, entre otras) y cercanía a infraestructura de transporte público.</p> <p>En línea con lo anterior, para el desarrollo de proyectos inmobiliarios, la infraestructura de servicios básicos (utilities) se considera un requisito indispensable, ya que no se ejecutan proyectos en zonas de extensión urbana.</p> <p>En cuanto a la infraestructura de transporte, su idoneidad se mide en función de la distancia a líneas de metro; corredores de transporte público; avenidas y autopistas. Respecto al acceso a servicios de interés y centros económicos, el criterio de análisis que se utiliza es distancia y tiempo de traslado (a través de distintas alternativas como caminata, bicicleta, transporte público, automóvil, etc.), a partir de lo cual se construye un mapa en torno a los centros de interés para cada medio de transporte</p> <p>A pesar de que las inversiones de los proyectos se realizan en zonas urbanas totalmente consolidadas, el Grupo Ei está en permanente conocimiento de los planes de desarrollo de infraestructura de transporte público, tales como el metro o trenes de cercanía, puesto que estas variables inciden en las decisiones de inversión de suelo.</p>
IF-HB410b.2	Número de (1) parcelas y (2) viviendas entregadas en terrenos Re urbanizables	(1) 0 (2) 0
IF-HB410b.3	(1) Número de viviendas entregadas en urbanizaciones compactas y (2) densidad media	(1) N° de viviendas: 669 (2) Densidad media: 650 viv/Ha, aproximadamente
IF-HB420a.1	Número de terrenos ubicados en zonas de inundación de 100 años	0
IF-HB420a.2	Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos	<p>La industria enfrenta una serie de obligaciones y restricciones en cuanto al consumo de recursos y contaminación atmosférica. Por esto, los proyectos deben esforzarse por buscar un mayor confort de las personas en línea con los estándares de eficiencia y sostenibilidad requeridos.</p> <p>El Grupo Ei ha sabido dar respuesta a este nuevo contexto y desde hace años que implementa acciones de prevención y mitigación ambiental. De hecho, fue de las primeras empresas en tener paneles solares para agua caliente; uno de los proyectos construido por la empresa tuvo la planta fotovoltaica más grande en un proyecto residencial y los primeros en aportar excedente de la energía generada a la red, además de ser de los primeros en medir la huella de carbono.</p> <p>Otras iniciativas implementadas que contribuyen al combate contra el cambio climático son la instalación de bombas de calor; certificaciones de vivienda sustentable y calificación energética; energy audits, manejo de aguas grises; prefabricación e industrialización; cargadores de autos eléctricos, etc (mayor detalle en Capítulo de Medio Ambiente).</p> <p>La empresa se encuentra muy sintonizada con este tipo de problemáticas, razón por la cual es reconocida en la industria. Esto se debe a que la estrategia definida por el Grupo Ei es ir a la vanguardia en esta materia, e incorporar en cada nuevo proyecto iniciativas idóneas que permitan mitigar su impacto ambiental.</p> <p>Respecto a la exposición al riesgo de cambio climático, estos suelen ser muy acotados para cada proyecto inmobiliario puesto que tienden a ser de una sola etapa y, por lo tanto, con un ciclo de vida muy corto.</p> <p>Al estar insertos en zonas urbanas, la empresa se rige por ordenanzas y reglamentos conocidos. Los proyectos están sujetos al informe de factibilidad que se obtiene en la etapa inicial de diseño del edificio.</p>
IF-HB-000.A	Número de terrenos controlados	6 (no considera terrenos con obras en ejecución)
IF-HB-000.B	Número de viviendas entregadas	669
IF-HB-000.C	Número de comunidades de venta activas	22

# RECOMENDACIONES TCFD

PILAR TCFD	RESPALDO
Gobernanza	<p>El Grupo se encuentra integrando el clima dentro de su gobernanza, estrategias y gestión de riesgos. Se han propuesto cursos de acción y procedimientos revisados y objetivos; Creando órganos y comités directivos, con sus respectivos roles, responsabilidades y medios de comunicación.</p> <p>Durante el año 2023 se priorizó la construcción de la estrategia de sostenibilidad del Grupo Echeverría Izquierdo. En base a un trabajo colaborativo y altamente participativo, se ha integrado la mirada de quienes conforman la compañía, dando vida a la Visión de Futuro. El modelo de gobierno promueve la gestión del cambio climático como un esfuerzo conjunto con el fin de avanzar hacia una transición sostenible.</p> <p>Para asegurar un adecuado cumplimiento de la implementación de la estrategia de sostenibilidad, se ha definido una sólida estructura de gobernanza. Se cuenta con una Gerencia de Sostenibilidad, encargada a nivel ejecutivo de la implementación, además de un Comité de Sostenibilidad Corporativo, conformado por el Director de la compañía y Gerencias de Sostenibilidad, General, Personas y Administración y Finanzas, el cual tiene como rol el monitorear el estado de los avances y acuerdos relacionados a los planes de acción hacia el Directorio, generándose una cadena de retroalimentación sobre el desarrollo de la estrategia.</p>
Estrategia	<p>El Grupo actualmente no cuenta con una estrategia para la identificación y gestión formal de los riesgos de Cambio Climático. No obstante, se tiene conciencia de que los cambios en los patrones del clima generan riesgos físicos que se traducen en consecuencias tangibles que pueden provocar daños directos sobre las infraestructuras, los ecosistemas y sobre las personas. Producto de la aplicación de matrices para detectar estos temas, se han implementado medidas de manejo de residuos de tipo domiciliario, industrial y peligrosos.</p> <p>Los riesgos tienen también implicaciones financieras debido a las consecuencias sobre los activos, la disrupción de las cadenas de suministro, la disponibilidad de recursos; o la afección a otros niveles como las operaciones, los transportes o la seguridad de las personas.</p> <p>A su vez, los riesgos físicos del cambio climático establecen desafíos y oportunidades de mayor mercado. Estructuras de puertos, puentes, entre otros, se vuelven más complejas y requieren adaptación a estos nuevos escenarios. Diseños, construcciones más sustentables con enfoque en innovación, utilización de nuevos materiales, productos y procesos de gestión, favoreciendo la adaptación del tejido empresarial a las necesidades de servicios y productos más sostenibles.</p> <p>Llevar a cabo una transición hacia una economía baja en carbono implica cambios en términos de políticas, regulación, de tecnología de mercados. Las medidas de mitigación están completamente alineadas con una adecuada responsabilidad preventiva y con políticas que contribuyen a la eficiencia en el uso de recursos.</p> <p>Se ha comenzado con una vigilancia climática, proceso permanente de observación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima, para conocer los cambios normativos y el estado de los compromisos de mitigación y adaptación que permita la valoración de riesgos y oportunidades climáticas en los negocios y sus operaciones</p> <p>Como parte del cuidado de nuestro planeta, en el ámbito medioambiental, todas las empresas del Grupo cuentan con un Sistema de Gestión Ambiental, independientemente de los requisitos ambientales de los clientes. De ellas cinco se encuentran certificados en la norma ISO 14001. En la unidad de negocio de Proyectos especiales, se establecen nuevos estándares, orientados a:</p> <p>Carbono neutralidad, enfocados en la reducción de huella de carbono alineadas al Plan Nacional de Descarbonización al 2050. Ecoeficiencia operacional, mejorando nuestros procesos para hacer un uso eficiente de los recursos.</p> <p>En la línea del diseño y construcción sustentable, como parte de un proceso de innovación continua se pretende alcanzar la meta de un 50 % de proyectos colaborativos que incluyan iniciativas de industrialización (1)</p> <p>Adicionalmente, el Grupo Echeverría Izquierdo ha comenzado a implementar procesos y metodologías para contar con un sistema de manejo de residuos de tipo domiciliario, industrial y peligrosos. Se implementan principios de economía circular, que incluyen prácticas de reducción y mitigación de impactos de residuos, en todo el ciclo de vida, tanto en la etapa de uso de productos como en la disposición final.</p>
Gestión de riesgo	<p>Desde el ecodiseño y la innovación se ha propuesto la construcción de estructuras de menor impacto dentro de todo su ciclo de vida, utilizando materiales de construcción con impactos más bajos, asegurando su eficiencia energética e hídrica en la etapa de uso y reduciendo sus impactos al final de su vida útil.</p> <p>Consciente de la aguda sequía que afecta al país, además del impacto que puede generar el consumo y vertido del agua en las operaciones a la eficiencia hídrica, se incorpora un plan de manejo del consumo de agua dentro de las operaciones, incluyendo proyectos y servicios, considerando medición, estrategias de disminución de consumo, reutilización y restauración de recursos hídricos, a través de matrices de identificación y evaluación de aspectos e impactos ambientales.</p> <p>Asimismo, comenzará un proceso de medición, gestión y prevención de los impactos ambientales generados por los proyectos en todos los ámbitos, siguiendo los parámetros de evaluación de impactos definidos por la legislación. Finalmente, en materia energética ha desarrollado un sistema de gestión del consumo en los procesos productivos de la compañía, incluyendo proyectos y servicios, el uso de combustibles y electricidad, con lo cual se espera fomentar la reducción y el uso de energías renovables.</p>

PILAR TCFD	RESPALDO
Métricas y objetivos	<p>Como métricas, el Grupo ha establecido:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medición de huella de carbono anual.</li> <li>• Consumos energéticos.</li> <li>• Cantidad de residuos enviados a vertederos.</li> <li>• Cantidad de residuos reciclados</li> <li>• Medición anual de la huella hídrica de la Unidad de Negocios Nexxo</li> </ul>

## RIESGOS A EVALUAR

RIESGOS FÍSICOS	RIESGOS DE TRANSICIÓN
<p>Esto se refiere a los impactos físicos del cambio climático, como eventos climáticos extremos, olas de calor, sequías y aumento del nivel del mar, que puedan impactar entorno operativo de los proyectos</p> <p>La evaluación debe considerar su probabilidad, magnitud y las medidas de adaptación requeridas.</p> <p>Graves: Generados por eventos, incluida una mayor gravedad de los fenómenos meteorológicos extremos, como ciclones, huracanes, inundaciones.</p> <p>Crónicos: Cambios a más largo plazo en los patrones climáticos (como temperaturas altas durante más tiempo) que pueden causar un aumento en el nivel del mar u olas de calor crónicas.</p> <p>Análisis de riesgos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cambios en la disponibilidad del agua</li> <li>• La vulnerabilidad frente a otros recursos específicos o materias primas de los que depende la organización.</li> <li>• Riesgos en las instalaciones</li> <li>• Posible disrupción en las rutas de transporte</li> <li>• Seguridad y salud de los empleados</li> </ul>	<p>Estos riesgos son los asociados a la transición hacia una economía de cero emisiones netas.</p> <p>Esta transición requerirá cambios estructurales, tecnológicos y sociales de gran alcance, y cuanto más se dilate en el tiempo (o se agrave el escenario climático) la transición se prevé más costosa y aún más perjudicial.</p> <p>Identificar y gestionar estos riesgos de transición.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riesgos de mercado</li> <li>• Riesgos de reputación</li> <li>• Riesgos tecnológicos</li> <li>• Riesgos legales o políticos</li> </ul>

- QUIENES SOMOS
- GOBIERNO CORPORATIVO
- RESUMEN EJECUTIVO
- GESTIÓN SOSTENIBLE
- PROYECTOS DESTACADOS 2022
- INFORMACIÓN GENERAL Y DE SOCIEDADES COLIGADAS
- INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA